



Renouvellement du Label Rapport des Conseillers IDEAS

Conseillers bénévoles :

David Rosenbaum : davrosenbaum@yahoo.fr - 06 14 08 10 56

Pascale Céron : ceron75@gmail.com - 06 81 73 01 50

Pilote : Nathalie Barbier

Table des matières

.....	1
1. Présentation générale.....	3
1.1. Projet associatif	3
1.2. Missions sociales.....	4
2. Changements majeurs depuis le dernier Label	5
2.1. Gouvernance	5
2.2. Projets ou missions nouvelles	6
3. Évolution du modèle socio-économique depuis le dernier Label	7
3.1. Ressources financières et emplois des fonds.....	7
3.2. Ressources humaines.....	9
3.3. La stratégie d’alliances /partenariats pour développer l’activité	10
4. Focus sur les processus majeurs	12
4.1. Mobilisation des parties prenantes internes et externes	12
4.2. Suivi du plan stratégique et démarche RSE	12
4.3. Maîtrise des risques	13
4.4. Comité de vigilance/audit	13
4.5. Qualité de l’information financière (annexes des comptes, rapport financier)	14
4.6. Pilotage de l’activité et évaluation de l’action (tableaux de bord)	14
4.7. Réflexion/travaux sur la mesure d’impact	14
5. Conclusions de l’analyse	15
5.1. Points forts	15
5.2. Points restant à améliorer.....	15
5.3. Graphiques de situation (extrait du fichier des bonnes pratiques)	16
5.4. Avis général des conseillers à l’issue de l’accompagnement	18

1. Présentation générale

1.1. Projet associatif

Reconnue d'utilité publique, Enfants d'Asie est une association fondée en 1991 pour agir auprès d'enfants défavorisés d'Asie du Sud-Est (Cambodge, Laos, Philippines, Vietnam).

⇒ **Enfants d'Asie a pour mission de permettre aux enfants défavorisés d'Asie du Sud-Est, de se construire un avenir meilleur, de sortir durablement de la pauvreté et** devenir des acteurs responsables de leur pays.

En 2024, près de 20 000 enfants et jeunes ont bénéficié des programmes d'Enfants d'Asie. Parmi eux, plus de 1 200 enfants et jeunes sont soutenus individuellement grâce à des parrainages. Elle accompagne et subvient aux besoins de base de ces enfants et assure leur scolarisation et formation jusqu'à leur insertion professionnelle.

Enfants d'Asie a mis en place un ensemble de dispositions visant à écarter tout risque d'abus ou de violence vis-à-vis des enfants soutenus.

Grâce à l'obtention d'un emploi stable, ces jeunes démunis peuvent devenir des acteurs-trices de changement dans leur famille et dans leur communauté tout en contribuant au développement économique de leur pays.

Ainsi, présente depuis près de 35 ans dans les pays d'intervention et reconnue officiellement par les gouvernements locaux, Enfants d'Asie a acquis une excellente connaissance des problématiques liées à la protection de l'enfance et l'éducation grâce notamment aux ressources humaines locales et internationales ainsi qu'aux administrateurs qui sont tout familiers des pays d'intervention.

L'association est financée par un système de parrainages individuels et collectifs, de dons privés et de libéralités, de subventions, de partenariats institutionnels (AFD, mairie...) et de recours aux Fondations de grands groupes (changement progressif de modèle).

La Fondation Enfants d'Asie a été créée en 2022 sous l'égide de la Fondation pour l'Enfance pour fluidifier la captation des fonds. Elle propose notamment aux donateurs de bénéficier de la défiscalisation de l'impôt sur la fortune immobilière (IFI).

La **révision du projet associatif** d'Enfants d'Asie a été initiée lors du séminaire de septembre 2024 et la version révisée a été approuvée par le conseil d'administration lors de sa séance du 5 avril 2025.

Une vision :

**Tous les enfants voient leurs droits respectés
et leurs besoins essentiels assurés en Asie de Sud-Est**

La vision a évolué pour élargir la notion de droits des enfants au-delà du droit à l'éducation qui reste cependant toujours prioritaire.

Des valeurs :

Ces valeurs portent la vision et sont partagées par tous, équipes et bénéficiaires :

Responsabilité

- Responsabilité dans l'utilisation des dons, dans la mise en œuvre de nos actions et de nos programmes : vis-à-vis des enfants accompagnés et de leurs familles, des autorités locales de nos pays d'intervention, des parrains, donateurs et bailleurs de fonds.
- Transmission à nos bénéficiaires de cette notion de responsabilité, pour les rendre pleinement acteurs de leur vie et ce, malgré les difficultés auxquelles ils sont confrontés.

Respect

- Respect des personnes, de leur culture et de leur environnement, et respect des enfants envers eux-mêmes.

Engagement

- Dans la durée, le plus loin possible dans le parcours éducatif des enfants accompagnés.

La promesse

ENSEMBLE CHANGER LEUR VIE

1.2. Missions sociales

Les missions sont en lien avec les **Objectifs de Développement Durable (ODD)** fixés par les Nations Unies, et plus particulièrement l'ODD 4 (éducation de qualité), l'ODD 5 (égalité entre les sexes) et l'ODD 10 (inégalités réduites).

L'objectif est d'assurer aux enfants un parcours éducatif jusqu'à l'insertion professionnelle par une approche globale comprenant :

- **Droit à l'éducation** grâce à des bourses scolaires, des parrainages et une aide à l'orientation professionnelle, aujourd'hui représentant 40 % de l'activité.
- **Droit à être soigné et à avoir une alimentation équilibrée**, par des centres d'accueil et d'hébergement
- **Droit à être protégé contre la violence** et à vivre dans des conditions décentes par des centres d'accueil et d'hébergement, grâce à la construction ou à la rénovation de bâtiments (dortoirs, sanitaires, adduction d'eau, bibliothèques)
- **Droit à l'égalité fille-garçon et à la non-discrimination** par des campagnes de sensibilisation et des programmes dédiés aux filles
- **Droit aux sports, aux jeux et aux loisirs** par des activités sportives, ludiques et artistiques.

Enfants d'Asie se distingue par de faibles coûts de gestion, et surtout son expérience du terrain, avec près de 35 années d'interventions en direct dans les pays concernés, avec ses équipes sur place.

En tant qu'acteur direct dans ses quatre pays d'intervention, Enfants d'Asie agit selon une double logique d'accompagnement :

- Individualisé : connaissance fine de l'enfant, de sa famille, son école, son lieu de vie (village/bidonville...)
- Collectif : souhait de toucher le plus d'enfants en accompagnant une école, un village.

Par ailleurs, Enfants d'Asie accompagne deux types de bénéficiaires : des bénéficiaires internes, parfois orphelins ou dont les familles n'ont pas les moyens de s'occuper, accueillis dans ses centres ou dans des pensionnats gérés par des partenaires et des bénéficiaires externes, vivant dans leurs familles.

2. Changements majeurs depuis le dernier Label

Déjà plusieurs fois labellisé depuis 2013, Enfants d'Asie est accompagné par un nouveau binôme de conseillers bénévoles depuis mars 2025, vierge de l'historique, alors que plusieurs faits importants dans la stratégie et l'organisation sont intervenus depuis la dernière labellisation.

2.1. Gouvernance

Les statuts de 2007, toujours en vigueur lors du dernier label, ont donc bien été révisés et sont entrés en vigueur après approbation du ministère en charge, le 15 juin 2022.

Les principales modifications proposées ont résulté pour l'essentiel de la prise en compte des nouveaux statuts-type d'une association reconnue d'utilité publique édictés par le Conseil d'État en 2018. Ces modifications visent à renforcer la gouvernance d'Enfants d'Asie :

- Réduction de la durée des mandats des administrateurs de 4 à 3 ans (article 7)
- Réduction du nombre d'administrateurs d'une fourchette de 14 à 20, à une nouvelle fourchette de 15 à 18 administrateurs (article 7)
- Réduction du nombre de pouvoirs qu'un membre peut détenir pour voter à l'AG, de 10 à 5 pouvoirs (article 5)
- Prévention des conflits d'intérêts (article 10)
- Création du titre de Membre bienfaiteur.

La révision du **Règlement Intérieur**, qui précise les modalités d'application des statuts, a été entérinée par le ministère de l'Intérieur et des Outre-Mer, le 9 janvier 2024.

Le **Code d'éthique et de déontologie** a été révisé et approuvé en mai 2025. Il s'applique à tout parrain, donateur, salarié, bénévole, volontaire, bailleurs de fonds (fondations ou entreprises) et à toute personne intervenant au nom d'Enfants d'Asie, en France ou dans les 4 pays d'intervention : Cambodge, Laos, Philippines, Vietnam.

La vie associative (membres de l'assemblée générale)

L'association compte 1245 membres actifs qui se réunissent une fois par an en assemblée générale. 12 correspondants régionaux sont un relais terrain précieux pour faire vivre la structure hors région parisienne et 10 bénévoles contribuent à la vie associative, avec, par exemple, une personne chargée

de la saisie des éléments comptables et deux référents pays bénévoles, un pour le Laos, une pour le Vietnam.

Le CA et le Bureau

Le CA comporte actuellement 18 membres et se réunit dorénavant 3 fois par an au lieu de 4.

Le 14 juin 2025, le Bureau a été élu :

- **Président : Pierre-Hervé Gautier**
- Vice-président : Jacques Cacheux
- Trésorier : Thierry Polack
- Secrétaire : Thierry Le Boucher
- Secrétaire adjoint : Denis Quillet

Organigramme

L'Équipe salariée du siège a **beaucoup évolué** depuis le précédent label. Seuls Ludovic Levasseur, le directeur général recruté en mai 2020, et Sophie Thin, gestionnaire de parrainage, sont encore présents.

Elle compte aujourd'hui 7 salariés : Pierre-Yves le Dorven est responsable des programmes depuis 3 ans et Léonard Lecaudey, responsable comptable et financier depuis le 17/03/2025, contribuant au renouvellement des pratiques en termes de finances.

Une responsable communication et développement, devrait être accueillie à tiers temps à partir du 1^{er} février 2026.

À ce jour :



Sur le terrain dans les pays, 53 salariés et 48 bénévoles sont peu mis en avant dans les communications externes d'ENFANTS D'ASIE.

2.2. Projets ou missions nouvelles

Un grand chantier a été initié pour améliorer la **maîtrise comptable et financière** grâce à l'arrivée d'un nouveau responsable comptable et financier et à l'implication du trésorier, Thierry Polack, pour l'implantation d'un **nouvel outil comptable et financier** qui permet un reporting facilité.

L'outil Typissoft, développé par Thierry Polack, a été acquis mi-2024 afin de remplacer les tableaux Excel très lourds à gérer et sources de difficultés récurrentes de transmission des données.

Son implantation est en cours de finalisation et a déjà fait ses preuves en termes de présentation des tableaux de bord et d'amélioration de l'établissement du budget 2025, permettant à terme un contrôle systématique des pièces comptables, une plus grande fiabilité et une meilleure traçabilité. Cette question sera creusée lors de la démarche Horizon 2030.

Les conclusions de la **démarche Horizon 2030** lancée le 7 mai 2025, seront présentées en CA le 13/12/2025, initiée par le nouveau président, elle doit répondre à **trois défis majeurs** :

- **Consolider** la gestion financière et augmenter les ressources pour les fonctions support et pour les programmes,
- **Faire évoluer** et enrichir les programmes,
- **Optimiser** les ressources humaines et les moyens techniques.

Une restitution intermédiaire a été réalisée le 27 septembre 2025, notamment les diagnostics participatifs qui doivent porter sur 7 thématiques : Programmes, Marketing, communication et développement, Ressources financières, Vision et mission d'Enfants d'Asie, Analyse des ONG similaires : que font les autres ? Structure, organisation et gouvernance, Maîtrise comptable et financière. Les groupes de travail Ressources financières et Vision et mission restaient à lancer.

À noter que cet exercice, qui doit préciser la stratégie d'Enfants d'Asie, est réalisé **sous l'égide de Delphine Lалу**, consultante, membre du Collège déontologie et présidente de la commission des Activités économiques au CESE (Conseil économique social et environnemental), ancien **membre du Comité Label d'IDEAS**.

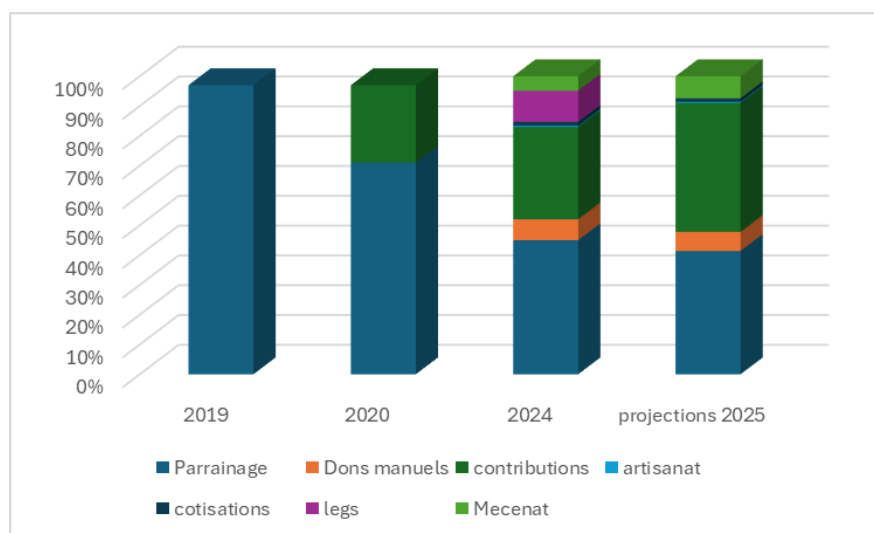
Pierre-Hervé Gautier, le nouveau président souhaite impulser une **nouvelle dynamique** au sein d'Enfants d'Asie. Il s'investit fortement pour **diversifier les sources de collectes de dons** auprès de nouveaux donateurs, notamment des fondations, en testant aussi de nouvelles manières de récolter les dons comme une vente aux enchères d'œuvres d'art qui s'est déroulée le 12 novembre 2025. Il souhaite également **amplifier la mesure d'impact** dans le futur pour asseoir la crédibilité des actions d'Enfants d'Asie. Il envisage aussi de réfléchir à de nouvelles **alliances et/ou mutualisations** sur certaines zones en fonction des situations respectives de l'implantation d'Enfants d'Asie et d'un travail de veille à systématiser.

Ses maîtres-mots : **consolider** et **concentrer** les actions.

Par ailleurs, il exprime une volonté affirmée de **rajeunir l'image** d'Enfants d'Asie, en faisant, par exemple, des **35 ans d'Enfants d'Asie** un événement de grande ampleur où l'engagement de la marraine **Charlotte de Turckheim** sera réaffirmé lors de la commémoration prévue le 2 juin 2026 au musée Guimet, lieu emblématique des arts asiatiques. **Julien Arnaud**, grand journaliste et animateur TV a confirmé qu'il animera la soirée.

3. Évolution du modèle socio-économique depuis le dernier Label

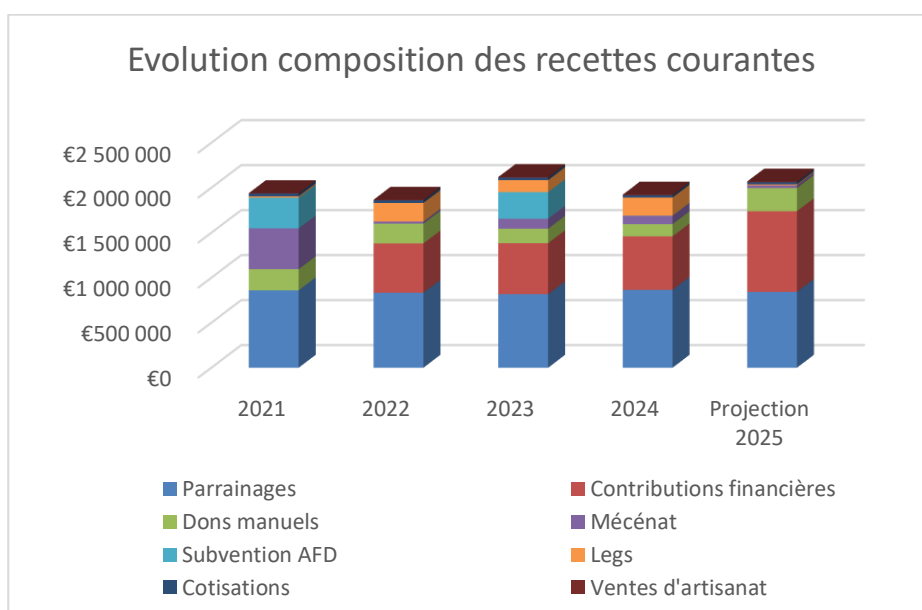
3.1. Ressources financières et emplois des fonds



Les ressources de l'association proviennent à plus de 40% de la collecte auprès du public. Un revirement s'est effectué ces dernières années pour pallier les baisses de financements privés (notamment les parrainages) avec une attention particulière portée sur des appels à projets de fondations et organismes publics. De ce fait, la part des contributions financières augmente en volume et valeur (45% prévus en 2025).

D'autres types de financements sont recherchés, après la création de la fondation (pour l'instant, sans apport financier probant) ou avec la participation à une vente aux enchères en novembre 2025 (résultat : 15 K€).

Mais les financements restent fragiles : une subvention ponctuelle de l'AFD en est un exemple. Cela crée des incertitudes sur la construction des budgets notamment en 2024 qui s'est achevée sur un léger bénéfice grâce à un legs de fin d'année. Néanmoins le budget 2025 a été sécurisé grâce notamment à une subvention de CMA-CGM, partenariat qui pourrait être renouvelé sur plusieurs années.



Comme le montre le graphique ci-dessus, l'évolution des recettes illustre le passage d'un modèle économique basé exclusivement sur des parrainages grand public à un modèle plus diversifié basé

sur les contributions financières de fondations d'entreprise et familiale afin de palier à une baisse des parrainages et des subventions publiques.

3.2. Ressources humaines

Les ressources humaines demeurent une priorité pour Enfants d'Asie tant pour les salariés que pour la gouvernance. Depuis le recrutement de Ludovic Levasseur comme Directeur en mai 2020, les ressources du siège restent conséquentes : le responsable des programmes, présent depuis 4 ans, et un nouveau responsable comptable et financier complètent l'équipe opérationnelle. À date, le recrutement d'un/e responsable communication & développement est en cours (prévu en février 2026 à tiers temps).

Par ailleurs, dans un souci d'améliorer les rapports et le pilotage des actions entre le siège et les missions terrain, les ressources locales ont aussi été renforcées.

Néanmoins, il faut noter un turn-over relativement important sur certaines fonctions supports ainsi que de structures locales moins lisibles, avec par exemple un Directeur assurant la direction de 2 pays. Il sera mis fin à cette situation très prochainement et l'actuelle directrice adjointe au Cambodge va devenir directrice et l'ancien directeur se consacrera exclusivement au Laos.

D'autres ressources sont également considérées (ex : mécénat de compétences au Vietnam, 3 VSI en local, etc.)

A ce jour, la politique de gestion des richesses humaines d'Enfants d'Asie, dans les pays d'intervention, repose sur des salariés locaux dont le niveau de compétences varie fortement en fonction des contextes et sur des Volontaires de Solidarité Internationale qui, par définition, n'ont pas vocation, sauf exception, à résider plus de deux ans sur les terrains. Des activités de team building, des ateliers de formation, des échanges de bonnes pratiques sont régulièrement organisés.

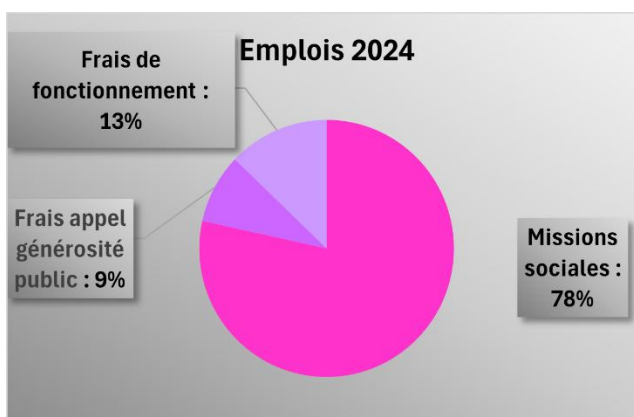
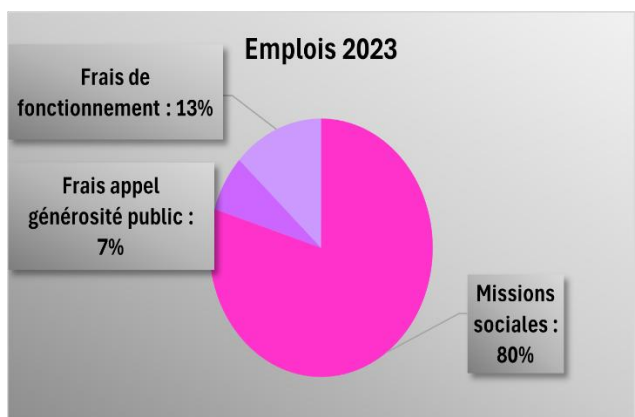
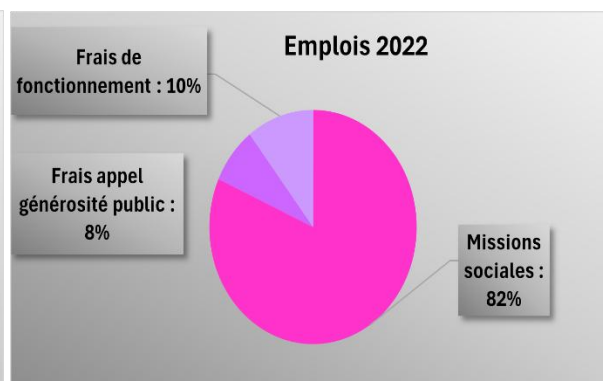
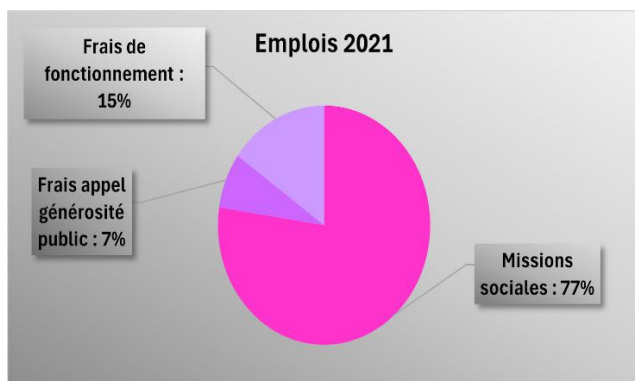
A Paris, à l'exception du poste essentiel de responsable financier pour lequel des difficultés de recrutement sont régulièrement rencontrés, l'essentiel des salariés parisiens restent à minima 2 ans en poste.

Enfin, sous la responsabilité du trésorier, Thierry Polack, un effort très notable a été développé pour améliorer le pilotage budgétaire avec la construction d'outils de suivis budgétaires locaux/ remontés au central. Cette mise en place des outils, notamment l'outil Typisofit, est en cours de finalisation et les effets se feront sentir en 2026.

Thierry Polack a bien entendu informé le conseil d'administration de sa situation auprès des entreprises et associations avec lesquelles il travaille et a effectué une déclaration de conflits d'intérêts.

Nous constatons une relative stabilité en pourcentage des différents postes depuis plusieurs années avec autour de 80% des ressources consacrées aux missions sociales.

En revanche les emplois évoluent plus nettement en valeur, à la fois pour faire face à certaines actions et aussi à l'ajustement par rapport aux ressources.



3.3. La stratégie d'alliances /partenariats pour développer l'activité

Comme indiqué précédemment, Enfants d'Asie a accéléré sa mutation en accroissant la part des contributions financières pour augmenter ses ressources et pour compenser la baisse relative des financements privés.

L'association a fourni un gros effort pour pouvoir se positionner auprès de fondations importantes, ou autres gros contributeurs. L'avantage est de pouvoir cibler des subventions conséquentes permettant d'accélérer le développement des actions centrales et locales.

En revanche, il demeure difficile de convertir les appels à projets. De surcroît, certains financements demeurent ponctuels ce qui ne permet pas nécessairement de construire des actions dans la durée. Enfants d'Asie est conscient de ces risques et travaille à assurer des financements pluriannuels, notamment avec CMA-GCM.

Parmi les différents bailleurs intervenant dans les pays, aucun n'est prédominant financièrement, ce qui réduit les risques.

Par ailleurs, l'arrivée du nouveau Président, Pierre-Hervé Gauthier va également permettre de solliciter son réseau pour des nouvelles sources de financement. Un travail d'identification des fondations est envisagé.

Il souhaite également engager une réflexion autour d'alliances ou de partenariats techniques dans certains pays avec d'autres associations, estimant qu'*« l'association Enfants d'Asie ne peut pas tout faire toute seule »*. Au Vietnam et au Cambodge, de petites associations seraient éventuellement partantes pour être absorbées afin de mutualiser le parrainage.

Aujourd'hui, avec la volonté de s'insérer dans une dynamique territoriale et collective, Enfants d'Asie est membre dans chaque pays, de coordinations regroupant les associations internationales présentes. De plus Enfants d'Asie est membre de la Coordination Humanitaire et Développement et de son groupe de travail Enfance qui met à jour régulièrement dans chacun des pays d'intervention une cartographie des acteurs internationaux présents et incitant les ONG membres à collaborer avec des partenaires locaux.

Ainsi, actuellement, EA collabore :

- Au Laos :
 - 1°) Lao Friendship Hospital (pas à strictement parler une ONG, mais c'est à but non lucratif) : suivi médical pour les enfants soutenus par EA et interventions conjointe avec EA dans les écoles partenaires pour faire de la sensibilisation sur la santé et l'hygiène ;
 - 2°) Alliance Anti-Trafic : EA est régulièrement en contact avec AAT pour tenter de prévenir et le cas échéant signaler les situations dangereuses pour les enfants (migration, mariage forcé, exploitation infantile) ;
 - 3°) un peu hors sujet mais on peut citer également les départements de français et de travail social des universités de LPB et de VTE qui nous envoient des volontaires et des stagiaires ;
 - 4°) Confluence : assistance technique pour un projet piloté par EA d'adduction d'eau dans un collège.
- Au Cambodge :
 - 1°) Green Lady Cambodia : animation de session d'éducation affective et à la sexualité pour les enfants soutenus par EA ;
 - 2°) Casira : envois réguliers de bénévoles participant à la rénovation de bâtiments d'EA accueillants des enfants (dortoirs, cuisine, extérieurs) ;
 - 3°) Skatetistan, Kampuchea Ballo, Kep Tennis, Cambodian Eagles Football Club, Soft Tennis Federation of Cambodia : ces OSC animent des séances de sports pour les enfants soutenus par EA ;
 - 4°) Mit Samlan (Friends International), Pour Un Sourire d'Enfants, Sala Bai (Agir Pour le Cambodge), Don Bosco : accueil de jeunes soutenus par EA pour suivre des formations professionnelles ;
 - 5°) Foyer Lataste, Kape, Kep Children, Bophana, Anjuli, Komarchey : EA accueille les jeunes soutenus par ces ONG/OSC dans la résidence universitaire de BN ;
 - 6°) Université de Paris Cité (faculté d'odontologie) et University of Health Sciences de Phnom Penh : mission d'hygiène dentaire menée par des étudiants français et cambodgiens auprès des enfants soutenus par EA ;
 - 7°) Rabbit School : EA envoie les enfants soutenus porteurs de handicap dans cette école adaptée.
- Au Philippines :
 - 1°) IECD : projet de renforcement des compétences entrepreneuriales des parents des enfants soutenus par EA afin d'augmenter les revenus disponibles des foyers et de diminuer les abandons scolaires ;
 - 2°) Cebu City Task Force for Children : co-organisation de camp d'été chaque année et de sorties extra-scolaires au bénéfice des enfants soutenus par EA ;

3°) Baranguay Children Protection Committee (BCPC) : dans le cadre du projet SAFE, les équipes d'EA renforcent les compétences des BCPC en termes de prévention, détection et signalement d'abus sur enfants ;

4°) Parent-Teacher Associations (PTA) : EA soutien les enseignants d'écoles partenaires afin de promouvoir les filières et carrières scientifiques auprès des filles et jeunes femmes ;

- Au Vietnam : WOmen Charity Association (WOCA) : projets Huong Sen et E2E ; HCMV Association for Children Rights Protection (HACRP) et Welfare Children Association (WCA) : projet PARC ;
- Au niveau global :
 - 1°) France Volontaire (envoi et gestion des VSI) ;
 - 2°) La Guilde (envoi et gestion des VSI) ; France Parrainage ;
 - 3°) à voir si pertinence suivant leur statut : l'IRTS d'Angers et de PACA-Corse : EA accueille des stagiaires en formation d'éducateurs social ;
 - 4°) IRCOM : EA accueille une stagiaire en cursus de gestion de projets de solidarité internationale ;
 - 5°) CHD : EA participe aux réunions de coordination avec les autres structures à des fins de plaider (auprès des bailleurs institutionnels, auprès des instances politiques et associative (Csud)), pour étudier des pistes de collaborations avec d'autres organisations (ex de l'IECD), et pour améliorer ses pratiques (études politiques RH, gestion financière) ;
 - °) Groupe Enfance : EA participe à différents groupes de travail d'échanges de bonnes pratiques à des fins d'amélioration : mise en œuvre de l'approche fondée sur les droits de l'enfant (AFDE), création d'une Politique de Sauvegarde de l'Enfant (PSE), les bons réflexes d'une participation sûre et éclairée des enfants dans les programmes.

Par ailleurs, des partenariats locaux (financiers ou institutionnels) sont développés à la fois pour trouver des compléments de financements locaux, ou des soutiens aux actions.

4. Focus sur les processus majeurs

4.1. Mobilisation des parties prenantes internes et externes

La cartographie des parties prenantes a été entièrement retravaillée début 2025, pour chaque pays et pour le siège. Cet exercice a permis la meilleure prise de conscience des rôles respectifs des uns et des autres.

Cependant elle ne fait pas, à notre connaissance, l'objet d'une diffusion auprès des parties prenantes externes ni d'un plan d'actions en concertation avec celles-ci. Cette étape ne semble pas voulue par nos interlocuteurs qui souhaitent conserver la maîtrise de leur stratégie.

4.2. Suivi du plan stratégique et démarche RSE

Le plan stratégique 2024-2026 se décline de la façon suivante : Accroître les ressources (Axe 1), en renforçant notre notoriété (Axe 2) élargie aux droits de l'enfant (Axe 3), auprès de cibles identifiées

avec des plans de communication personnalisés (Axe 4), tout en intégrant la RSE (Axe 5). Il se découpe en objectifs spécifiques pour chaque axe et se décline par pays selon les spécificités de chacun.

En matière de RSE, les projets sont conçus afin de respecter les droits de l'enfant en lien avec les Objectifs de Développement Durable des Nations Unies. Les bénéficiaires suivent des formations à la protection de l'environnement. Chaque nouveau programme possède un volet protection de l'environnement et lutte contre le changement climatique.

4.3. Maîtrise des risques

La cartographie des risques est mise à jour tous les 2 ans, mise à jour validée par le comité d'audit. La dernière mise à jour date du 28 novembre 2024 et a été diffusée aux salariés et commentée lors des réunions de direction.

En résumé, les principaux risques, identifiés en fonction de leur criticité :

- Risque d'atteinte aux droits de l'enfant / protection / risque de réputation (criticité 15)
- Risque de catastrophe naturelle / incendie / guerre dans les pays d'intervention (criticité 15)
- Risque d'inadéquation des ressources aux dépenses /risque financier (criticité 12)
- Risque de continuité de l'activité suite au départ de collaborateurs clé /risque RH (criticité 9)
- Risque de pandémie générale et risque sanitaire dans les pays d'intervention (criticité 10)

Les mesures à prendre en fonction de ces risques sont indiquées dans la cartographie des risques.

Concernant le risque de prévention des abus sur des personnes vulnérables :

Toute personne extérieure amenée à être en contact avec les enfants accompagnés par Enfants d'Asie (salarié, bénévole, administrateur, parrain, etc.) doit fournir un extrait de casier judiciaire, prendre connaissance de la charte d'éthique d'Enfants d'Asie et la signer.

Aucun enfant n'est laissé seul avec un adulte. Par exemple, lorsqu'un parrain se rend dans un pays et demande à rencontrer son filleul, une demande doit être transmise au préalable au pôle parrainage. Une rencontre est alors organisée par les responsables locaux au cours d'un maximum d'une demi-journée et à aucun moment l'enfant n'est laissé seul avec l'adulte.

Par ailleurs, des programmes de détection d'abus sur enfants sont mis en place dans les établissements avec lesquels travaille EA (Boîtes aux lettres anonymes dans les écoles, ateliers de sensibilisation par les éducateurs sociaux d'Enfants d'Asie dans les établissements scolaires ont permis de détecter des cas).

4.4. Comité de vigilance/audit

Le Comité d'audit, renouvelé en CA le 14 juin 2025 est présidé par Béatrice Coquereau, expert-comptable, personne qualifiée extérieure, se réunit 2 à 3 fois par an et est composé d'un responsable, le trésorier, à ce jour Thierry Polack, et d'au moins un administrateur, à ce jour Thierry Le Boucher, de Denis Quillet et de Jacques Cacheux, tous membres du Bureau d'Enfants d'Asie.

Il a notamment suivi les évolutions et modifications de la cartographie des risques, et pense à évoluer en tant que Comité de vigilance comme le recommande IDEAS.

Cependant, il est constaté que la composition actuelle du comité d'Audit n'est pas conforme pour assurer un certain recul dans l'appréciation des sujets traités (pertinence de l'information financière,

fiabilité de processus de gestion des risques, efficacité du contrôle interne...) et assurer son rôle d'alerte.

Aussi, IDEAS recommande à Enfants d'Asie de modifier la composition de ce comité, afin qu'il puisse, notamment, orienter et contrôler les risques encourus.

Enfants d'Asie a pris bonne note de cette recommandation.

4.5. Qualité de l'information financière (annexes des comptes, rapport financier)

Le nouveau binôme de conseillers bénévoles n'a pas d'expertise spécifique en comptabilité, et nous n'avons donc pas pu évaluer de façon précise les rapports financiers. Néanmoins, nous avons pu échanger avec les équipes d'Enfants d'Asie sur les éléments financiers qui paraissent bien documentés et dont le cabinet d'audit Mazars a validé les différents comptes.

Par ailleurs, la nomination d'un nouveau trésorier Thierry Polack, dont la société a développé un logiciel de suivi budgétaire Typisoft a permis de monter en compétences et de bâtir les fondations pour un système de pilotage plus précis des aspects financiers.

Le contrat annuel avantageux qui lie Enfants d'Asie à Typisoft inclut la maintenance ainsi qu'une protection assurée des données.

À surveiller néanmoins les conditions de mise en place de ce logiciel qui est "testé" dans l'association avant un déploiement / commercialisation auprès d'autres acteurs. Le logiciel doit non seulement répondre parfaitement aux besoins de l'association mais aussi être correctement maîtrisé par les différents utilisateurs concernés.

4.6. Pilotage de l'activité et évaluation de l'action (tableaux de bord)

Pas de changement à noter par rapport au précédent rapport.

Pour rappel :

« Le pilotage opérationnel de l'association est mis en place avec :

- Un point mensuel du siège d'Enfants d'Asie à Paris est réalisé avec chacun des directeurs des pays sur la base d'un reporting sur les différentes actions/programmes et le suivi budgétaire.
- Un tableau de bord mensuel est réalisé à destination du bureau, il comporte les faits marquants du mois et est essentiellement axé sur le suivi de la collecte et le point financier.

Ce dispositif a été complété en début d'année 2021 d'indicateurs permettant de suivre les objectifs définis dans le plan stratégique (nombre d'enfants bénéficiaires) ainsi que le coût par bénéficiaire. Il sera enrichi au second semestre 2021 par les indicateurs inclus dans le plan stratégique, selon une périodicité adaptée. »

En 2025, notre compréhension de la situation est que le siège veut maîtriser davantage les actions locales avec un pilotage plus précis des actions & gestions locales. Pour exemple, les tableaux de bord mis en place en cette période doivent permettre un pilotage plus précis (temporalité) et d'améliorer le fléchage des actions par bénéficiaire et par financier.

4.7. Réflexion/travaux sur la mesure d'impact

Utilisation de la méthode “étoile de progression” mais pas de l’outil, trop cher.

Le bilan des programmes pour chaque pays est harmonisé avec des indicateurs communs comme les suivis sociaux, le taux de signalement, les indicateurs scolaires (diplômes, emplois...)

Ces indicateurs sont déterminés en amont avec les financeurs.

Depuis 2021 des indicateurs de progression et certains plus qualitatifs ont été mis en place. En 2023 utilisation de My Tree (arbre de connaissance, outil maison de mesure du bien-être physique, émotionnel, amis, famille...). Une version en ligne permet de créer des groupes.

Enfants d’Asie est membre de la Coordination Humanitaire et Développement réunissant des organisations qui mènent de nombreux projets humanitaires d’urgence, de reconstruction et/ou de développement dans le monde. Des réunions d’échanges de bonnes pratiques entre organismes de même nature aboutissent à des communications grand public.

Néanmoins, il semble qu’il manque des mesures concrètes de l’impact. Même si certains indicateurs sont mis en place (dont l’évolution et l’employabilité des bénéficiaires, etc.), il manque encore une vraie maîtrise d’œuvre pour mesurer non seulement l’impact quantitatif mais aussi de définir des indicateurs qualitatifs.

5. Conclusions de l’analyse

5.1. Points forts

Enfants d’Asie s’est dotée d’une organisation à la fois robuste dans sa structure et souple pour faire face efficacement aux événements et aux nombreux aléas conjoncturels.

La gouvernance et le pilotage financier de l’association sont assurés conformément aux bonnes pratiques. L’ensemble des membres du CA d’Enfants d’Asie fait preuve d’un très fort engagement. Enfants d’Asie a notamment réussi à faire face à d’importantes difficultés financières, surmontées aujourd’hui.

Le nouvel outil mis en place devra être rôdé, mais c’est un facteur de progrès majeur dans la gestion financière de l’association.

Enfants d’Asie reste vigilante aux changements de conjoncture et sait définir et adapter sa vision aux évolutions. Elle maîtrise globalement les outils de gestion et a su faire pivoter sa politique de recherche de financements pour accéder à des grands donateurs. Elle sait également ajuster ses programmes localement pour mieux coller à la réalité terrain.

5.2. Points restant à améliorer

Le binôme de bénévoles a noté certains points d’amélioration encore possibles, malgré le fort investissement de l’équipe et de la gouvernance.

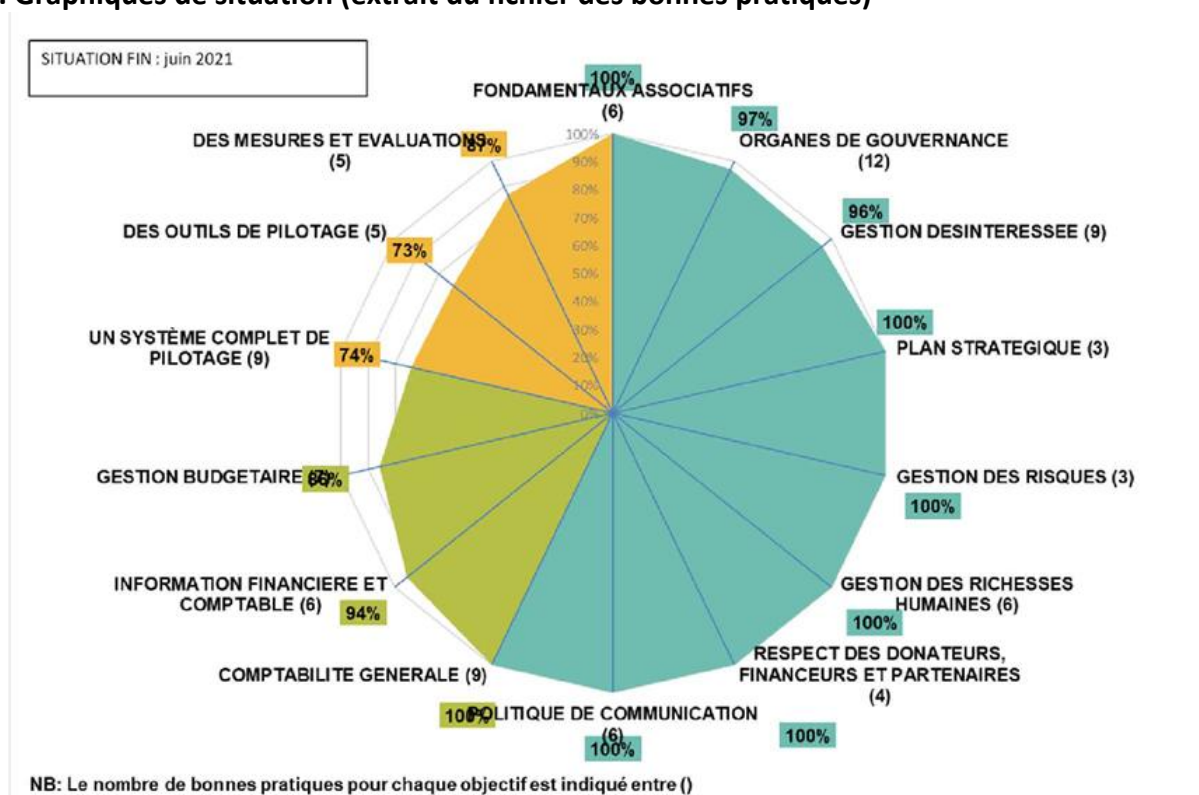
Concernant la communication, de façon globale, nous constatons que ce sujet est sous-investi pour le moment et que les bonnes pratiques relatives à la transparence et au partage de l'information peuvent encore être améliorées. Le site internet reste à mettre à jour plus régulièrement, voire à étoffer, notamment la partie sur le projet, les équipes par pays, les mentions légales, la rubrique "De 1991 à aujourd'hui" qui s'arrête à 2021, l'accès facilité aux différents documents (aujourd'hui en bas de page)...

-> le recrutement d'une responsable communication et développement devrait permettre d'améliorer ce point, et également de dialoguer de façon plus proactive avec les différentes parties prenantes. Un plan d'actions à ce sujet serait apprécié en phase post-label.

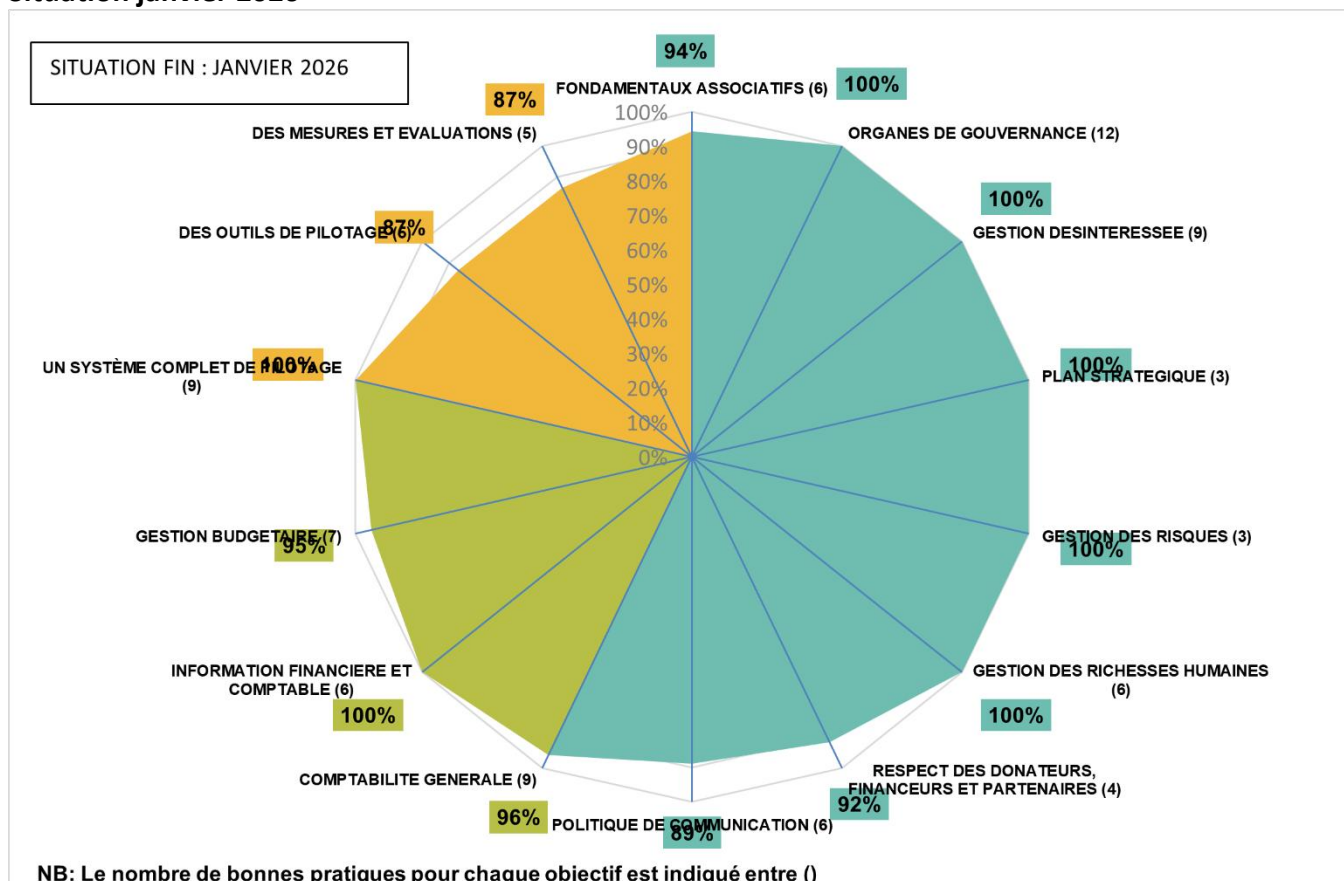
Concernant la partie finances, le modèle socio-économique doit encore évoluer pour faire face aux forts enjeux de financement. Un tournant a été pris pour mieux cibler des financeurs privés ou institutionnels. L'autre aspect de ces prospections est de chercher des financements pluriannuels qui permettent de sécuriser les budgets en amont. Les appels à projet restent à considérer comme source de financement intéressante malgré l'investissement en temps nécessaire aux réponses.

À propos du pilotage et de l'évaluation, de gros progrès ont été réalisés et seront à consolider en matière de contrôle de gestion, de suivi des indicateurs et de mesure de l'impact.

5.3. Graphiques de situation (extrait du fichier des bonnes pratiques)



Situation janvier 2026



5.4. Avis général des conseillers à l'issue de l'accompagnement

Après revue des bonnes pratiques, échanges avec certains membres du Conseil d'administration et de l'équipe salariée, l'analyse des évolutions depuis le dernier renouvellement du label IDEAS, le binôme de conseillers bénévoles recommande la validation de la demande de renouvellement du label, formulée le 4 octobre 2024.

Au global, nous estimons que le niveau demeure suffisamment qualitatif et formalisé pour maintenir la labellisation, au regard des évolutions sur de nombreux éléments à la fois contextuels et structurels. Ainsi, des virages stratégiques ont été entrepris afin de faire face aux nouveaux enjeux, notamment pour rechercher des sources de financements diversifiées, pour optimiser les outils de suivi budgétaire et de contrôle de gestion, etc.

Le nouveau président d'Enfants d'Asie, Pierre-Hervé Gautier, souhaite définir une nouvelle stratégie co-construite pour les prochaines années afin de poursuivre et de consolider l'évolution du modèle socio-économique.

Néanmoins, les conseillers ont noté quelques éléments à surveiller, notamment le partage de certains éléments auprès des parties prenantes, la présence des informations sur le site internet de l'Association ou les engagements RSE existants mais peu présents dans les communications hors newsletters et Correspondances qui s'adressent à un public captif. Ces éléments de visibilité nous semblent importants à développer pour attirer de nouveaux financeurs, de plus en plus sensibles à ces questions.

Nous considérons cependant que ces éléments ne sont pas suffisamment marquants pour remettre en question la labellisation.

Livrables attendus en fin de phase de renouvellement

1. Rapport de renouvellement des conseillers
2. Fichier des 90 Bonnes Pratiques à jour et partagé avec l'organisme accompagné (n'est pas communiqué au Comité Label)
3. Statuts si modifiés depuis dernier label
4. Projet associatif
5. Plan stratégique
6. Cartographie des parties prenantes
7. Cartographie des risques mise à jour (non-communicué au CL mais travaux décrits dans le rapport des conseillers)
8. Comité d'audit : bilans de fin d'année et/ou comptes-rendus des réunions (non-communicués au CL)
9. Rapports du CAC sur les comptes annuels (incluant CROD et CER si appel à la GP) et Rapport spécial (sauf fondations RUP)
10. Rapport annuel (moral, d'activités et financier)
11. Rapport d'évaluation ou de mesure d'impact
12. Autres (si pertinent)