

## Enfants du Mékong – plan stratégique

Pour IDEAS – juillet 2023

« Il y a plus de joie à voir un enfant à l'école que dans la rue. »

René Péchard, fondateur d'Enfants du Mékong

### Préambule

Enfants du Mékong peut résumer son plan stratégique ainsi : l'enfant pauvre en Asie du Sud-Est. C'est tout ? Oui, c'est tout.

Il y a 12 ans en arrivant chez Enfants du Mékong, venant d'un univers 'corporate' et grande distribution, cela me paraissait utopiste et révélateur, selon moi, d'une flemme à vouloir se pencher sur un plan et une vision à court/moyen/long terme. Pourtant, « En tout, il faut voir la fin » (Artistote) : aujourd'hui, force est de constater que ce plan stratégique est le plus puissant et le plus incomparable, et parfois incompréhensible à la vue de certains dirigeants ou contrôleurs en tout genre. Mais voilà, les fruits sont au-delà de toute espérance. Car les piliers & fondements d'Enfants du Mékong sont d'une solidité exceptionnelle, car ils sont toujours conformes à la vision fondatrice de René Péchard (aimer avant d'aider, répondre mais ne pas créer, laisser une appropriation locale, aller là où personne ne va) avec 2 poumons : le poumon gauche, c'est la compassion ; le poumon droit, c'est l'éducation. Avec les mêmes leviers qui montrent leurs fruits :

- L'action concrète : Enfants du Mékong n'est pas une association de plaidoyer. Nous sommes des travailleurs sociaux infatigables, qui n'avons comme plan que de visiter une famille d'un enfant parrainé pour comprendre, aimer, répondre pragmatiquement. Puis par une autre visite, puis par une autre visite. Là est le « succès » de notre association, être viscéralement connecté à l'enfant pauvre en Asie. Cela nécessite une abnégation d'une équipe et un sens de l'effort qui nous édifie : l'engagement et la fidélité des équipes montre que notre fondateur avait vu juste.
- Le parrainage (sans cesse renouvelé et modernisé, car tout part chez Enfants du Mékong de l'enfant parrainé pour l'accompagner le plus loin possible) – on peut estimer en 65 ans pas loin de 200 000 vies qui ont basculé vers un avenir par le parrainage (l'équivalent de la population de la ville d'Angers intramuros !)
- La confiance accordée à nos responsables asiatiques (tant d'amitiés se sont nouées !) , aux jeunes, dans un principe de subsidiarité qui a pour conséquence : les jeunes attirent les jeunes donc le dynamisme, l'innovation et l'attractivité
- La joie comme moteur (vs. le misérabilisme).
- La liberté associative pour rappeler sans cesse que les pauvres sont nos maîtres et fondent notre projet stratégique : c'est le pauvre qui doit être le patron d'Enfants du Mékong (nous fonctionnons donc en pyramide à l'envers). Si le terrain décide, alors tout doit en découler, en témoigne la majorité d'anciens volontaires bambous au sein de notre conseil d'administration, qui facilite la compréhension des enjeux et la prise de décision

Fort de ces principes et leviers, Enfants du Mékong ne cesse de se remettre en question sur tous les sujets et ne peut oublier de mettre en place son plan stratégique : l'enfant pauvre en Asie.

Les travailleurs sociaux que nous sommes ne sont pas des théoriciens du plan stratégique, privilégiant un principe phare (de plus en plus oublié semble t il !) : le bien fait peu du bruit. Ne parlons pas, agissons, servons.

### Sommaire

- I. Vision – Mission – Valeurs
- II. L'action concrète d'Enfants du Mékong en Asie du Sud-Est
- III. Chiffres clefs
- IV. Les forces en présence !
- V. Enjeux & défis actuels pour l'Asie

## I. Vision – Mission – Valeurs

### Vision

Face à la souffrance des enfants et des familles qui vivent en Asie du Sud-est dans l'extrême pauvreté, Enfants du Mékong se développe depuis plus de 60 ans pour répondre à leurs besoins et reconnaître leur dignité.

Avec une ambition : les enfants pauvres et souffrant peuvent être les modèles de responsabilité de leur pays.

*Pourquoi ? car nos Responsables locaux (asiatiques) nous demandent de plus en plus d'aider au-delà de l'accès à l'école à aider ces jeunes à se construire intégralement, afin de devenir libres et responsables. Face à un éclatement des familles et un accroissement de l'amoralité (les écrans ont une forte responsabilité, et le Covid a accru le phénomène), nous avons cette responsabilité d'accompagner ces jeunes, afin qu'ils prennent en main leur vie, la vie de leur famille, de leur village, de leur pays ; Et qu'Enfants du Mékong puisse se retirer un jour.*

*Cette vision a 65 ans et reste actuelle car elle s'adapte quotidiennement aux besoins & défis pour les pauvres en Asie.*

### Mission

Enfants du Mékong a pour mission d'éduquer, de former et d'accompagner les enfants et les jeunes, afin de leur permettre d'améliorer leurs conditions de vie matérielles et de se construire, **intellectuellement, affectivement et moralement.**

Enfants du Mékong accompagne les enfants **le plus loin possible** en fonction de leurs capacités, de leurs envies et les accompagne jusqu'à leur insertion professionnelle.

[FILM MISSION Enfants du Mékong](#)

*Pourquoi ? la clef d'Enfants du Mékong est d'aimer avant d'aider : visiter les familles, prendre le temps de comprendre dans une relation gratuite. Nos deux leviers sont compassionnels (que faire pour une jeune fille de 11 ans multi-abusée exceptée d'être à ses côtés et la protéger des prédateurs ?), et éducatifs ; car l'alphabétisation permet à un jeune de vivre plus longtemps, et l'éducation lui permet d'avoir un avenir durable.*

### Valeurs

- Le respect de la personne humaine, quelle que soit sa condition, sa culture ou sa religion.
- La confiance et la fidélité.
- La gratuité dans l'engagement.

## II. L'action concrète en Asie du Sud-Est

*Notre action est organisée autour d'un service ASIE (direction des opérations), structurée avec des équipes pays. Chaque pays dans lequel intervient EdM a un responsable pays et une équipe dédiée, autour d'un directeur de service, qui en lien constant avec la direction générale.*

*Cette action peut se lire sur 3 niveaux :*

- *Qui sont les enfants que nous soutenons*
- *Où sont les pays que nous soutenons (dans quel pays, quel contexte, et quelle réponse d'EdM face aux besoins)*
- *Comment EdM répond, à travers nos 4 leviers d'intervention*

### Qui sont les enfants pauvres que nous soutenons ?

*Nous avons établi 6 priorités d'action ; notre vision est d'aller dans des lieux encore plus retirés pour soutenir les plus pauvres des plus pauvres, comme par exemple les migrants internes en Birmanie, les minorités ethniques ou les enfants de la rue ou abusés, notamment aux Philippines*

### **Les enfants issus de zones rurales ou isolées : 17 800 parrainages**

De nombreux enfants en Asie du Sud-Est naissent dans un milieu rural dont les **conditions sont souvent précaires**. Les enfants sont appelés à travailler très tôt dans les champs. C'est souvent le seul moyen qu'ont les parents d'assurer leur subsistance. Épuisés par les travaux des champs, les jeunes n'ont souvent pas la concentration nécessaire pour suivre les cours, quand ils ont la possibilité d'aller à l'école.

L'endettement des familles ne permet pas non plus de prendre en charge les frais d'une scolarité dans le secondaire, et encore moins à l'université. En Asie du Sud-Est, les lycées et universités sont exclusivement dans les grandes villes, si ce n'est dans la capitale. Eloignées de ces centres d'activités, les familles de paysans n'ont souvent pas les moyens de payer un internat en plus de frais de scolarités élevés.

### **Le handicap et les maladies chroniques – 580 parrainages**

**Soutenir les enfants handicapés ou malades sont souvent livrés à eux-mêmes, voir rejetés par leurs propres familles.**

Dans les pays de tradition bouddhiste, le handicap est souvent imputé au karma. Il serait une pénitence par laquelle la personne doit passer pour purger les fautes d'une vie antérieure. Il faut alors l'accepter tel quel, ne rien faire pour le guérir. Au Cambodge, **moins de 10% des enfants porteurs de handicap sont scolarisés** ou accueillis dans des structures adaptées. Il y a encore beaucoup à faire dans les pays d'Asie du Sud-Est pour créer des lieux d'accueil pour ces enfants et sensibiliser les familles à l'importance de les envoyer à l'école eux-aussi.

- Au Cambodge, plus de 65 000 personnes ont perdu un membre suite à l'explosion de mines.
- Le Laos compte encore près de 80 millions de bombes non explosées.
- Au Vietnam, 15% de la population est porteur d'un handicap. Un nombre important de malformations sont la conséquence des guerres passées (l'agent orange aurait contaminé entre 2 et 5 millions de personnes).
- En Birmanie, le Sida fait 8 000 morts par an.

### **L'éducation des jeunes filles – 14 000 parrainages**

En Asie du Sud-Est comme dans le reste du monde, l'instruction des filles est une priorité.

Plus vulnérables, souvent considérées comme des charges et victimes de discrimination, les femmes sont statistiquement beaucoup moins instruites que les hommes. La pauvreté est aussi un facteur discriminant : elle s'accompagne souvent de mariages ou de grossesses précoces et de travaux ménagers souvent imputés aux jeunes filles.

Pourtant en Thaïlande, en Birmanie, au Laos, au Vietnam ou encore au Cambodge, de nombreuses ethnies ont connu des organisations matriarcales. Encore aujourd'hui, la femme est un pivot important dans les familles.

**Une femme instruite se battra davantage pour que ses enfants accèdent à l'instruction. Elle pourra leur transmettre ce qu'elle a elle-même appris.**

### **Les réfugiés et populations déplacées – 2550 parrainages**

- *En Birmanie, 3 crises majeures dans le pays (chez les Karen, les Kachin et les Rohingya) ont entraîné des **conflits et la création de camps de déplacés** en Birmanie et en Thaïlande.*
- *En Thaïlande, les **camps ont 40 ans et continuent de se remplir** alors que l'aide diminue. À titre d'exemple, la commission européenne a donné 1,3 Millions en 2016 contre 2,1 Millions d'euros en 2015. Pour autant, les besoins dans la zone ne vont pas en diminuant, au contraire : **100 000 personnes vivent dans 9 camps** répartis sur la frontière entre la Birmanie et la Thaïlande. Un 10ème camp va s'ouvrir dans le Nord du pays pour accueillir des Shan.*

### **Les enfants des bidonvilles – 4750 parrainages**

L'exode rural et les migrations entraînent dans le monde entier une concentration de population autour des villes. De cette croissance désordonnée et souvent rapide naissent **des bidonvilles qui se développent en périphérie**. S'y concentrent misère et violence.

A Bangkok, c'est le cas du bidonville de [Klong Toey](#). A la recherche d'un eldorado illusoire et d'un travail bien payé pour souscrire aux exigences d'une société de consommation en pleine explosion, les migrants occupent des emplois de travailleurs journaliers. Souvent issus du monde rural ou réfugiés de la Birmanie voisine, ils arrivent à Bangkok sans diplôme, sans même savoir lire ou écrire pour certains. Ils ne trouvent pour subvenir à leurs besoins que ces emplois sous-payés qui constituent des ressources irrégulières. A Klong Toey, **la plupart des familles gagnent moins de 1 € par jour**.

Dans ces zones de non-droit, les enfants sont victimes d'abus, drogués et souvent recrutés par des gangs où ils deviennent à leur tour les bourreaux d'autres innocents.

Dans tous ses pays d'action, **Enfants du Mékong tente de proposer à ces jeunes une alternative** grâce à l'instruction et un programme ambitieux de formation intégrale et d'accompagnement à l'emploi.

### **Les minorités ethniques – 9000 parrainages**

On recense plus de **350 ethnies minoritaires** dans les pays d'Asie du Sud Est.

Parfois réduites à des attractions pour les touristes, qui apprécient leurs costumes traditionnels, leurs danses ou leurs traditions, les minorités ethniques se distinguent par leurs coutumes ancestrales qu'elles cultivent souvent avec fierté.

**Souvent discriminées, voire non reconnues** par le groupe ethnique au pouvoir dans le pays pour des raisons historiques, politiques, culturelles ou linguistiques, les familles issues de ces ethnies ne peuvent parfois même pas posséder de terre dans leur propre contrée.

Les ethnies minoritaires habitent souvent dans des régions montagneuses reculées ou isolées et ne profitent que très peu du développement. Les enfants parlent des dialectes ethniques et ont du mal à maîtriser la langue officielle du pays parlée dans les écoles. Certaines minorités ethniques ont dû subir des déplacements et des tentatives d'assimilation forcées.

Engagé depuis des décennies aux côtés de ces populations, Enfants du Mékong trouve des **solutions locales** pour améliorer leurs conditions de vie et **permettre aux enfants motivés d'aller à l'école** et d'accéder à un emploi pour casser le cycle de la misère.

#### **Analyse et tendance :**

*Un axe clair a été posé pour aller encore plus vers les plus pauvres des plus pauvres. C'est la raison pour laquelle nous voyons la croissance actuelle de notre aide auprès des handicapés et délaissés (trafic d'enfants, lieux de prostitution), ainsi qu'auprès des migrants (nous vivons la plus grande période migratoire mondiale actuellement).*

#### **Où intervenons-nous ?**

*Notre vision est de continuer de se concentrer en Asie du Sud-Est, dans les pays dans lesquels nous avons tant d'appels et encore tant de défis à relever. Cependant, depuis 2 ans, nous développons un petit soutien dans un nouveau pays, le Népal, et envisageons une ouverture au Timor oriental.*

#### **BIRMANIE**

- Contexte : pays en guerre civile depuis février 2020 après le coup d'Etat de la junte militaire, 2/3 de la population en dessous du seuil de pauvreté, 40000 personnes partent du pays par mois, un double système (celui de la junte, celui du gouvernement d'union nationale d'opposition), beaucoup d'ONG se sont retirées du pays, un pays oublié des médias occidentaux
- Actions principales d'Enfants du Mékong : soutien de première nécessité (nourriture, hygiène...), accès à l'école gouvernementale ou par des écoles informelles (dans les régions en guerre) – Enfants du Mékong n'est pas enregistré dans ce pays, travaille en lien avec les autorités françaises
- Concrètement notre aide dans le pays : **90** programmes de parrainage, **1830** filleuls et filleules, **32** programmes de développement
- plan d'EDM dans le pays
  - Tenir, maintenir dans ce pays décimé par la guerre, oublié du monde et des ONGs qui se sont retirées pour la plupart du pays ;
  - Répondre aux besoins de première nécessité des familles qui nous appellent à l'aide (nutrition, ...)
  - Répondre aux besoins « compassionnels » : enfants de parents soldats, enfants sortis des trafics, enfants soldats...
  - L'éducation comme arme de paix : soutenir toute initiative éducative et sur l'incitation à nos jeunes à suivre des formations professionnelles pour avoir un métier concret et ne pas avoir la tentation de fuir le pays, ou rejoindre un groupe armé.

#### **LAOS (depuis 1958)**

- Contexte : le pays, déjà en étau de la Chine, a beaucoup souffert de la crise Covid : la déscolarisation est grande, les foyers de jeunes se sont vidés, laissant une jeunesse désœuvrée et sans réelle perspective économique.

- Actions principales d'Enfants du Mékong : le soutien de minorités, de foyers d'éducation tenus par l'Eglise, et de familles rurales. Premier pays ouvert par notre fondateur, la clef se situe dans le repérage de responsables locaux fiables et volontaires
- Concrètement notre aide dans le pays : **43** programmes de parrainage, **952** filleuls et filleules, **11** programmes de développement
- plan d'EDM dans le pays
  - retrouver une dynamique d'accueil dans les foyers soutenus par Enfants du mékong,
  - identifier de nouveaux responsables locaux pour demain

## VIETNAM

- Contexte : un pays qui se développe fortement économiquement, avec un Etat fort à tendance communiste, laissant des disparités fortes entre riches et pauvres, notamment les minorités ethniques nombreuses. L'accès à l'emploi reste clef, car un diplôme ne suffit pas à accéder à un bon job, l'usage faisant que l'on doit acheter « sa charge ».
- Actions principales d'Enfants du Mékong : pays où EdM a le plus grand nombre de programmes, nous sommes à peu près partout. Principalement dans les milieux ruraux, auprès des minorités ethniques mais aussi des Kinhs, Edm a grandi par capillarité, par appel. Pays où l'appropriation locale est la plus forte avec un réseau vietnamien très structuré de plus de 500 personnes bénévoles
- Concrètement notre aide dans le pays : **387** programmes de parrainage, **9803** filleuls et filleules, **5** programmes de développement. Le Vietnam représente le plus gros pays soutenu par EdM, et repose sur une organisation 100% vietnamienne localement.
- plan d'EDM dans le pays
  - répondre aux besoins notamment d'enfants pauvres issus de minorités ethniques,
  - soutenir de manière plus adaptée (montant) les étudiants, notamment dans 3 grandes villes (Hanoi, Hué, Saigon).
  - Fédérer et continuer de former notre immense réseau local

## THAÏLANDE

- Contexte : pays qui a une croissance économique encore forte, on pourrait croire qu'il n'y a plus de pauvreté. Pourtant, le nombre de migrants issus de la Birmanie et d'ailleurs d'une part, et les minorités ethniques (Karens, Mokens...) sont souvent délaissés et n'ont pas accès à l'école ; d'abord, car ils ne parlent pas thai.
- Actions principales d'Enfants du Mékong : soutien dans les zones rurales, dans les montagnes du nord (karen), dans le sud (migrants et mokens), et dans l'Issan, région pauvre sans ressource à la frontière du Laos
- Concrètement notre aide dans le pays : **93** programmes de parrainage, **2351** filleuls et filleules, **14** programmes de développement
- plan d'EDM dans le pays
  - fédérer notre réseau, apporter une formation humaine de qualité, répondre aux immenses besoins des migrants

## CAMBODGE

- Contexte : depuis la fin du génocide khmer rouge et la prise en main du pouvoir d'Hun Sen, le pays se développe à toute vitesse (infrastructures, tourisme, industries...), avec beaucoup de capitaux chinois. Ce développement ne rattrape pourtant pas encore ce qu'a touché le génocide : l'absence de modèles de responsabilité et l'autonomie du pays face à la Chine ou aux ONGs.
- Actions principales d'Enfants du Mékong : des centres de soutien scolaire et des foyers d'accueil, des programmes de parrainage dans les lieux isolés, du soutien social et compassionnel (programme mères – enfants), une formation humaine et professionnelle très solide, avec une reconnaissance locale immense, liée à notre directeur sur place (Martin

Maindiaux) ; à noter qu'Enfants du Mékong a aussi lancé une entreprise sociale, Soieries du Mékong (voir svp partie VII)

- Concrètement notre aide dans le pays : **80** programmes de parrainage, **2988** filleuls et filleules, **16** programmes de développement
- plan d'EDM dans le pays
- Compassionnel : répondre aux appels concernant le soutien d'enfants handicapés
- Ouverture et développement de notre action dans le sud et l'est du pays
- Continuer de décentraliser dans le pays les forums d'orientation pour les terminales pour leur avenir académique
- Autonomiser nos centres, répondre aux appels dans le sud et l'est du pays

## PHILIPPINES

- Contexte : Malgré une forte croissance ces dernières années, les Philippines doivent faire face à un creusement de l'écart entre les riches et les pauvres, à un exode rural de masse vers les grandes mégapoles (Manille, Cebu...) ainsi qu'à un chômage de masse, le plus élevé de la région. Avec notre association, le parrainage aide aussi bien les enfants des rues et des bidonvilles que ceux qui vivent dans des régions rurales et reculées. De nombreux partenariats sont noués sur place avec des ONG philippines et françaises, des communautés religieuses et des laïcs.
- Actions principales d'Enfants du Mékong : 162 programmes de parrainage
- 4 centres de soutien universitaire (Cebu, Dumaguete, Tuguegarao, Butuan)
- 3 600 enfants parrainés aux Philippines
- 16 volontaires Bambous
- Concrètement notre aide dans le pays : **148** programmes de parrainage, **3699** filleuls et filleules, **8** programmes de développement
- Plan d'EDM dans le pays
  - répondre aux nombreux appels : plus de 30 programmes de parrainage en prospection (rural et urbain)
  - répondre en formation humaine aux enjeux d'addiction aux écrans, de décrochage scolaire, de perte d'estime de soi, et sur tout ce qui touche à l'affectivité
  - monter une structure juridique permettant à EdM de devenir propriétaire local pour pérenniser et faire grandir nos centres de soutien universitaire

## NEPAL

- Contexte : des appels de l'Eglise, dans un contexte tendu, où l'Eglise et les ONG occidentales ne sont pas bien vues. Pourtant, réside une pauvreté immense, et des responsables locaux qui n'attendraient qu'une chose : avoir les moyens pour soutenir les pauvres
- Actions principales d'Enfants du Mékong : nous avons ouvert il y a 15 ans un programme à Katmandou qui vivait bien et de manière autonome. Depuis 2 ans, nous avons commencé à ouvrir doucement quelques programmes de parrainage, en soutien de foyers d'accueil, ou en soutien de familles vivant pauvrement en milieu rural, ou pour des enfants handicapés
- Concrètement notre aide dans le pays : **4** programmes de parrainage, **75** filleuls, **1** programme de développement
- plan d'EDM dans le pays
  - Doucement, mais sûrement, répondre de manière empirique et progressive aux appels d'ouverture de programmes de parrainage

## **TIMOR ORIENTAL (potentiellement 2023-24 ?)**

- Réflexion d'ouverture dans ce pays le plus pauvre d'Asie du Sud, à l'appel de l'Eglise ; mission de prospection à venir en septembre 2023 avec 2 options :
  - Option 1) : peu de besoins entendus / manque de responsables locaux fiables pour ouvrir
  - Option 2) : ouvrir en commençant par 2 – 3 programmes de parrainages, en s'appuyant sur des responsables locaux fiables

## **4 étapes clefs**

### **ETAPE 1 : CRÉER UN ENVIRONNEMENT PROPICE À LA SCOLARISATION – 70 000 enfants soutenus**

- Construction d'écoles et de foyers
- Soutien aux structures spécialisées (*Handicap, SIDA, prisons...*)
- Hygiène, nutrition, soins médicaux

### **ETAPE 2 : DONNER ACCÈS À L'ÉDUCATION – 23 500 enfants parrainés**

- Frais de scolarité
- Uniforme
- Fournitures scolaires
- Transports scolaires

### **ETAPE 3 : FORMER LA PERSONNE DANS SA GLOBALITÉ – 5000 jeunes soutenus**

- Formation académique
- Formation professionnelle
- Formation humaine

### **ETAPE 4 : INSÉRER DES ACTEURS RESPONSABLES – 1800 jeunes soutenus**

- Stages et visites en entreprise
- Partenariats entreprises locales
- Être au service du bien commun

## **III. Chiffres clefs**

### **ACTION EN ASIE**

- 23 535 enfants parrainés en Asie du Sud Est
- 70 000 enfants soutenus : le parrainage soutient un filleul, et souvent une partie de sa famille. Nos programmes de développement viennent en aide à de très nombreux enfants pauvres non parrainés.
- 1 044 programmes de parrainages : un programme de parrainage comprend en moyenne 25 enfants, il est géré par un responsable local bénévole.
- 153 programmes de développement (dont 2 pour l'ensemble de l'Asie et 1 en France). Ces programmes apportent un soutien dans trois domaines :
  - Construction et équipement pour l'éducation,
  - Soutien social et besoins essentiels,
  - Formation intégrale, qui comprend le fonctionnement des centres scolaires et foyers d'accueil, et tous les projets d'éducation qui ont vocation à faire grandir les jeunes.



## IMPACT

- De plus en plus de mesure d'impact de notre action par pays / programme d'aide, disponibles [sur notre site](#)
- 3 indicateurs marquant sur le parrainage
  - o 100% des enfants sont issus de familles très pauvres
  - o 9 ans de durée moyenne du parrainage
  - o 100% apprennent au moins à lire et à écrire (vs. 9 familles sur 10 dont les parents ne le savent pas)

## NOS FORCES VIVES

- 1 200 bénévoles environ : responsables de programme en Asie, délégués et équipiers en France et à l'international, bénévoles réguliers au siège à Asnières, administrateurs.
- 112 salariés locaux en Asie : ce sont essentiellement des travailleurs sociaux, des professeurs et des administratifs.
- 70 délégations en France et bureaux internationaux (bénévoles) : chargées de trouver de nouveaux parrains et donateurs et de faire connaître l'action d'EdM.
- 49 Bambous présents en Asie (Volontaires de Solidarité Internationale) : ils étaient 19 le 1er janvier 2021 (16 au Cambodge et 3 aux Philippines) et 35 fin décembre au Cambodge, Philippines et en Thaïlande.
- 45 salariés dont 9 apprentis en France, 4 expatriés en Asie : moyenne d'âge 32 ans, dont plusieurs sont d'anciens Bambous !

## NOS DONNÉES FINANCIÈRES

- Total des dépenses : 14,2 M€ répartis comme suit :
  - o 84,5 % en missions sociales, c'est-à-dire de fonds consacrés à nos actions en Asie et en France. >
  - o 10,3 % en frais de recherche et de traitement de fonds.
  - o 5,2 % en frais de fonctionnement.
- Total des recettes : 14,3 M€, dont 97 % de dons privés.
- La trésorerie de l'association s'élève à 8,4 M€, dont 4,9 M€ de fonds affectés à des projets, non encore dépensés. La trésorerie réellement disponible s'élève donc à 3,5 M€.

Les 4 derniers rapports d'activité de l'association [sont disponibles en ligne ici](#)

## IV. L'équipe

*La force d'Enfants du Mékong, c'est son équipe. Nous attachons beaucoup d'importance au recrutement sur l'adhésion à la vision, et à l'engagement enthousiaste. La jeunesse attire la jeunesse, l'état d'esprit et le cadre de confiance rend EdM assez attractif. Les chiffres ci-dessous le prouvent. De plus, la part immense de bénévoles de confiance nous édifie, est stable, un chiffre permet de le résumer, c'est la mesure de la contribution bénévole chez EdM : Le bénévolat, les dons et prestations en nature sont valorisés à 3,4 M€. L'équipe EdM, salariés, CA [est ici](#).*

*De plus, EdM, ce sont nos 50 volontaires Bambous présents sur le terrain ! Ils sont les yeux et les oreilles de l'association sur le terrain. 35 ans que nous en envoyons en Asie, cela représente une force encore vive de 1000 anciens volontaires, beaucoup restent très liés à EdM et engagés durablement dans un certain nombre d'associations en France.*

*Notre plan, c'est simplement de fédérer toujours plus et mieux nos forces en présence, autour de notre mission pour l'enfant pauvre en Asie.*

**EdM, c'est + de 2 200 personnes !**

- ▶ 1 salarié pour 10 bénévoles
- ▶ 1 français pour 3 asiatiques
  - 1500 bénévoles en Asie (1010 programmes !)
  - 500 bénévoles en France
    - 63 délégations en France
    - 7 bureaux internationaux
    - 276 ambassadeurs
  - 50 bambous (en V.S.I / Volontariat de Solidarité Internationale)
  - 107 salariés en Asie
  - 51 salariés & alternants en France
  
- ▶ **Equipe permanente en France : 51 personnes** : 41 salariés, 10 alternants
  - 41 salariés CDI/CDD en 2023 (vs. 31 en 2016, soit +32% en 8 ans)
  - 63% femmes, 37% hommes, 0% non genrés (!)
  - 39% cadres, 61% non cadres
  - 2/3 en temps plein (ETP), 1/3 en temps partiel (TP)
  - 6 asiatiques, 10 anciens Bambous, 4 expatriés
  - 37,5 ans d'âge moyen
  - 8 ans d'ancienneté (hors alternants) (vs. 4 ans marché ONG)
  - 1,08% d'absentéisme (vs 5% en France) / congés maternité : nombreux !!!
  - 5 formations individuelles en 2022 (4 anglais, 1 fundraising), 1 formation collective
  - 5 coachés (mécénat), 2 accompagnés en gestion de carrière
  
- ▶ **Les Bambous**
  - Agrément du MAE renouvelé cette année (2023)
  - 53 bambous sur le terrain
  - Nombreuses opérations de communication pour toujours attirer des candidats (250 candidatures en 2022/23 pour 53 postes)
  - Un process de recrutement en 4 étapes (3 entretiens, 1 journée de discernement) exigeant et reconnu
  - Une formation d'une semaine début juillet qui marque souvent au fer rouge tant les équipes que les bambous
  - Tout ce que vous voulez savoir sur les bambous [est ici](#)

#### Points de réflexion stratégique & actualités :

- Assemblée générale : nous avons cette année 101 sociétaires, composé de 30% d'anciens bambous, de 20% d'administrateurs, de 20% d'amis d'EdM, 20% de soutiens, 10% de délégués. A noter que nous avons accueilli 11 nouveaux sociétaires cette année, dans un souci de sans cesse renouveler les forces vives de l'association
- Conseil d'Administration : de la même manière, le Conseil est en train de se renouveler avec le départ de 4 administrateurs (départ à l'étranger, question d'âge, manque de temps) et l'arrivée de 3 nouveaux administrateurs élus à notre dernière AG de juin 23, tous anciens bambous, dont l'un d'entre eux est d'origine cambodgienne. Le souhait de notre Président est de continuer d'écouter des potentiels nouveaux administrateurs tout au long de l'année, afin de continuer de rajeunir, même si notre CA reste jeune et actif ; en témoigne le fait que 2/3 d'entre eux sont actifs
- Permanents : Enfants du Mékong a doublé en 12 ans le nombre de permanents, proportionnellement à son budget. Nous avons une vraie réflexion de gestion de croissance et de structuration familiale de notre politique RH. Le sujet de l'inflation est aussi au cœur de

nos préoccupations. A noter que le recrutement il y a 3 ans de responsables pays en Asie pour 3 pays (Thaïlande, Cambodge, Philippines) a eu un impact positif durable et reconnu par tous.

- Bénévoles (délégués, ambassadeurs...) : un enjeu majeur était l'après covid : comment les remobiliser après ces 2 années sans événement ? 3 actions ont été menées : la mise à dispo en ligne sur notre site Internet de tous les besoins de l'association (libérer les besoins), la mise en place d'un événement national « [dîner en vert v](#) » fédérant une 30ème de villes pour fédérer avec 1 de live en mode « journal télévisé EdM » et un gros événement de fin d'année au cirque Gruss. Et nous notons que c'est un succès immense que nous renouvèlerons. Notre enjeu est de poursuivre ces actions et de pousser le développement de nos équipes bénévoles à l'étranger.
- Bambous : nous notons l'excellent accueil en Asie du retour Bambou. Un enjeu majeur devient pour nous les difficultés dans certains pays d'Asie de l'obtention de visas depuis la fin du Covid, et de maintenir l'attractivité d'EdM pour recevoir les candidatures nécessaires aux missions sur le terrain.

## V. Enjeux & défis actuels pour l'Asie

### 4 défis ont été posés l'été 2022, en CODIR, validé par le CA et présenté à toute l'équipe

- COMPASSIONNEL : soutenir les plus pauvres des plus pauvres
  - Visiter au maximum sur le terrain
  - Alléger nos règles de soutien pour casser le cadre, afin que ce **cadre fasse grandir** (pas forcément scolaire).
  - Sensibiliser nos Bambous au compassionnel
  - Prendre en compte la pauvreté morale : de + en + 1 nouvelle forme de pauvreté (au-delà de la motivation du Filleul, motivation du RP pour faire grandir)
  - Adapter notre aide (notamment en rénovant le parrainage collectif)
  - Indicateur éducatif le meilleur : alphabétisation
- FORMATION INTEGRALE : aider les jeunes soutenus / parrainés à devenir libres et responsables
  - Actualiser nos convictions éducatives dans nos centres et foyers pour avoir un corpus commun inflexible et passer du répressif au préventif
  - Répondre **aux nouveaux enjeux éducatifs** : écrans, gender, détresses psycho-sociales, parentalité avec des partenariats locaux & des contenus adaptés
  - Allouer les moyens à l'ambition
- BIRMANIE #guerre : Tenir, maintenir, servir
  - Une solution durable d'envoi des fonds
  - Visiter si on le peut
  - Soutenir par le parrainage et le soutien d'écoles informelles
  - Faire connaître (communication, médias)
- STRUCTUREL
  - Adapter EdM à l'inflation, notamment pour augmenter le montant du parrainage pour répondre à l'inflation en Asie et répondre aux besoins étudiants par des bourses d'études complémentaires
  - Etablir un contrôle accru de nos dépenses récurrentes en Asie
  - Identifier et trouver plus de ressources récurrentes et revoir notre proposition de parrainage collectif
  - Mettre en place une solution juridique pour qu'EDM puisse devenir propriétaire foncier aux Philippines
  - Challenger nos placements

- Continuer notre travail sur la cybersécurité de nos systèmes en travaillant désormais pour nos serveurs asiatiques

## Enjeux pour l'année 2023

- Proposer une ambition quanti des besoins en Asie
  - Sur les besoins en parrainage selon toutes les demandes en cours (avec 2 options : légère, forte)
  - Identifier les besoins en « bourses étudiantes », conscient que le montant du parrainage étudiant ne suffit pas à répondre au besoin réel (43€/mois le parrainage étudiant vs. 100€ / mois de besoin moyen par filleul étudiant en Asie)
- Répondre aux besoins
  - En adaptant le montant du parrainage à l'inflation auprès de « nos » enfants d'Asie, en limitant le risque de perdre nos parrains & marraines
  - En trouvant les parrains dont Enfants du Mékong a besoin
    - En amplifiant nos leviers actuels - comme par ex relancer une stratégie plus adaptée et plus impactante autour de nos Ambassadeurs du parrainage.
    - En touchant de nouvelles cibles, comme celle des voyageurs qui vont en Asie (opération Aider Voyager)
    - En touchant la communauté asiatique en France (beaucoup sont en recherche de leurs racines)
  - En amplifiant la collecte de dons (legs, grands donateurs, partenariats) en France et en poussant le développement de la collecte à l'étranger
  - En démultipliant les événements de collecte comme des grandes expositions d'art vendues au profit d'EdM (lancement d'un site Art for Education)
- Accompagner nos innovations
  - La correspondance en ligne : nous avons lancé un [espace parrain](#) qui permet de faciliter les démarches du parrain ou de la marraine, avec une innovation forte : la capacité d'écrire en ligne à son filleul (le courrier est relu & traduit par un comité de traduction et d'éthique)
  - « Déwordisation » : mise en place et lancement d'une plateforme en lien avec Salesforce pour simplifier la saisie d'information sur le terrain pour augmenter le nombre de contenus, simplifier la relecture en la digitalisant et en l'augmentant, et mieux diffuser l'info, en interne et externe (automatique / manuel)
  - Webapp de formation intégrale : lancer et diffuser notre application d'activités ludiques de formation humaine en 6 langues destinées à nos Responsables asiatiques <https://bambooapp.co/>
  - Faire évoluer le parrainage collectif vers du parrainage projet, incluant notamment la notion de montant régulier variable
- Célébrer & faire vivre Enfants du Mékong avec des événements clefs
  - 35 ans des Bambous
  - Soirée au cirque Gruss
  - Réunion de tous nos responsables asiatiques en Thaïlande, aux Philippines, au Vietnam pour remercier, reconnaître, écouter, former