



# Réunion des conseillers IDEAS

PRESENTATION

31 mars 2022

CONFIDENTIEL – NE PAS DIFFUSER



# SOMMAIRE

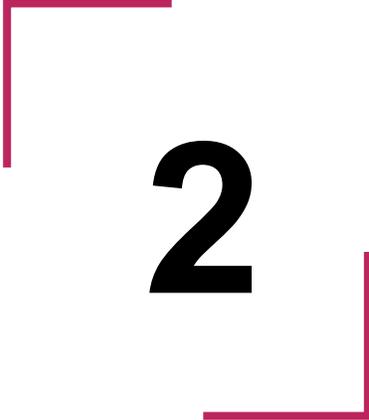
- **Actualités**
  - **Bilan 2021 :**
    - recrutement et formation des conseillers
    - contributions volontaires en nature (CVN)
  - **Plan de formation triennal**
  - **Lancement de la plateforme « Conseillez-vous »**
  - **Mise en place de groupes/communautés d'experts**
  - **Echanges et pot de l'amitié**
- 

1



Actualités  
par Suzanne Chami et Sylvie Cornu

---



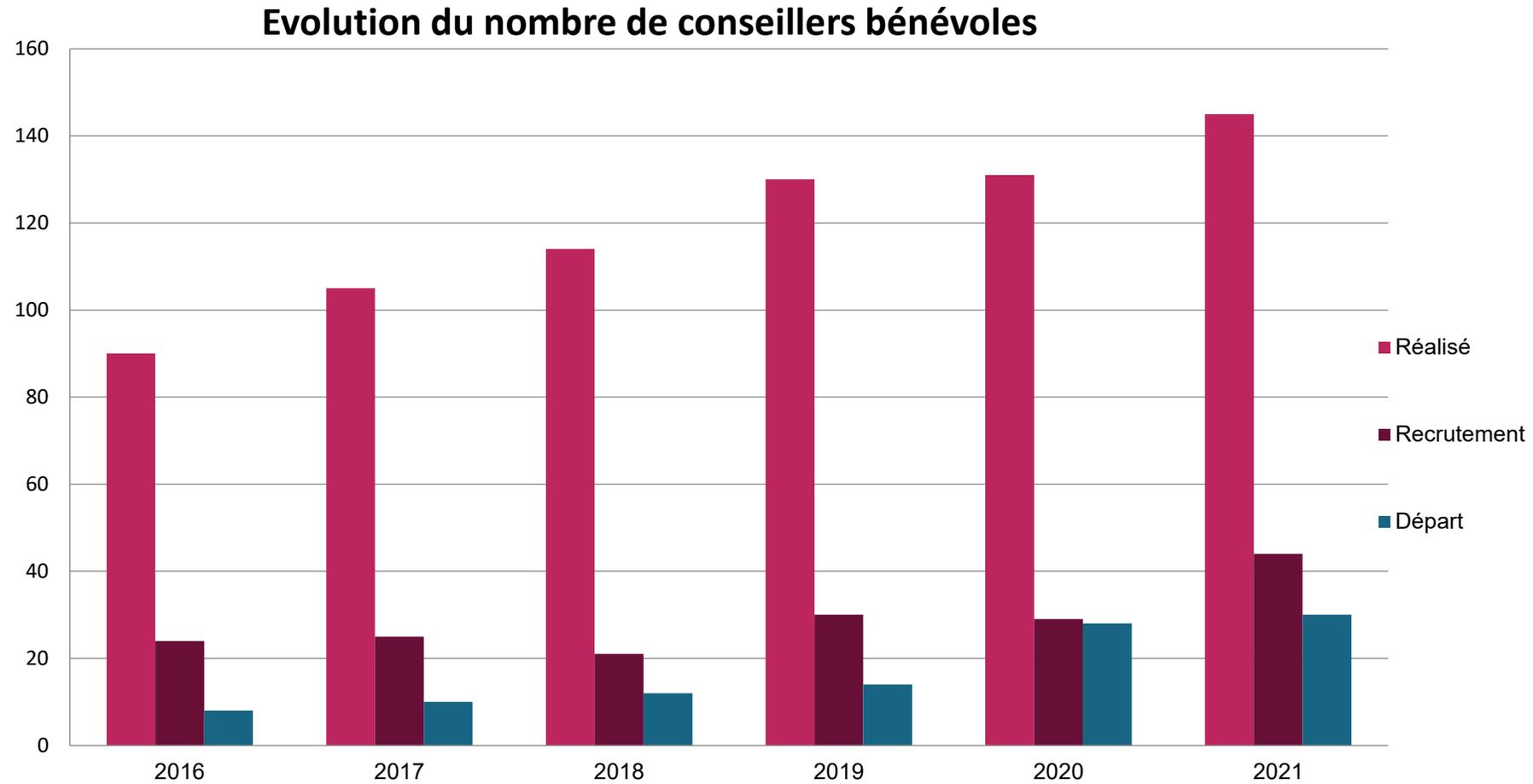
# 2

Bilan de l'année 2021 :

- recrutement et formation
  - contributions volontaires en nature (CVN)
-

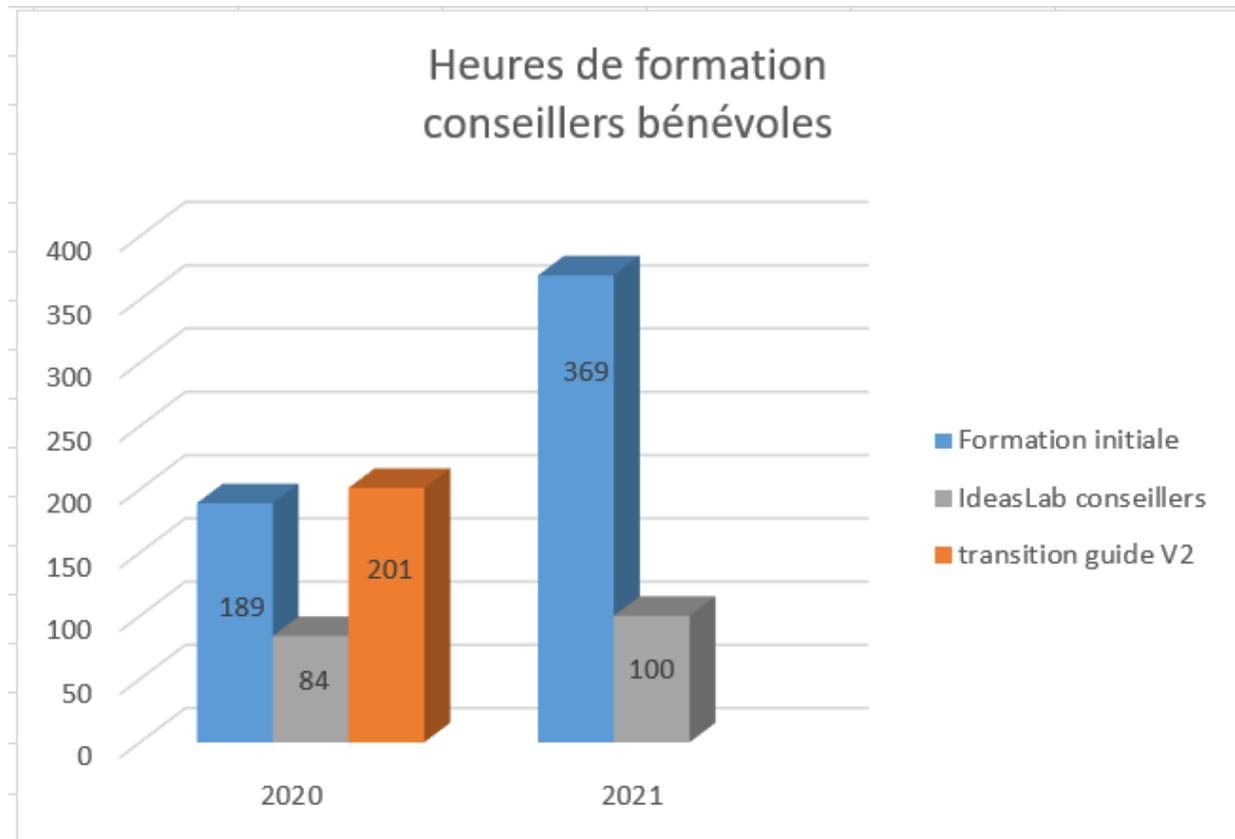
# Une communauté de 145 bénévoles fin 2021

Pour répondre à la demande d'accompagnement vers le Label IDEAS



# Des formations initiales systématiques et de la formation continue régulière

## Pour professionnaliser les bénévoles



### IDEASLab conseillers en 2021 :

- Cartographie des parties prenantes
- RGPD

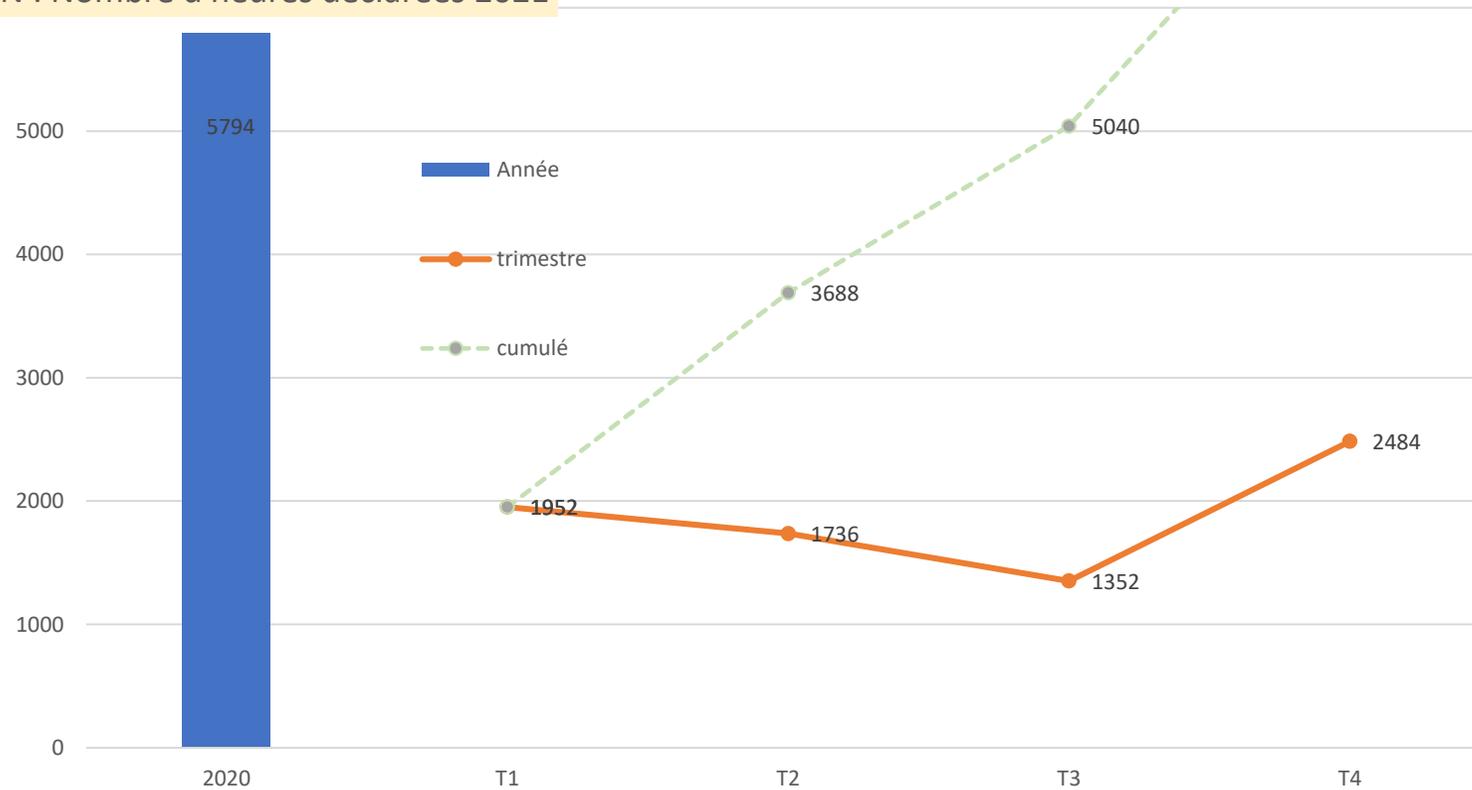
### IDEASLab à venir en 2022 :

- Contrôle interne
- Modèles socio-économiques
- Responsabilité sociale des organisations (RSO)
- Dispositif global de pilotage
- La mesure d'impact

# Le modèle IDEAS repose sur le bénévolat

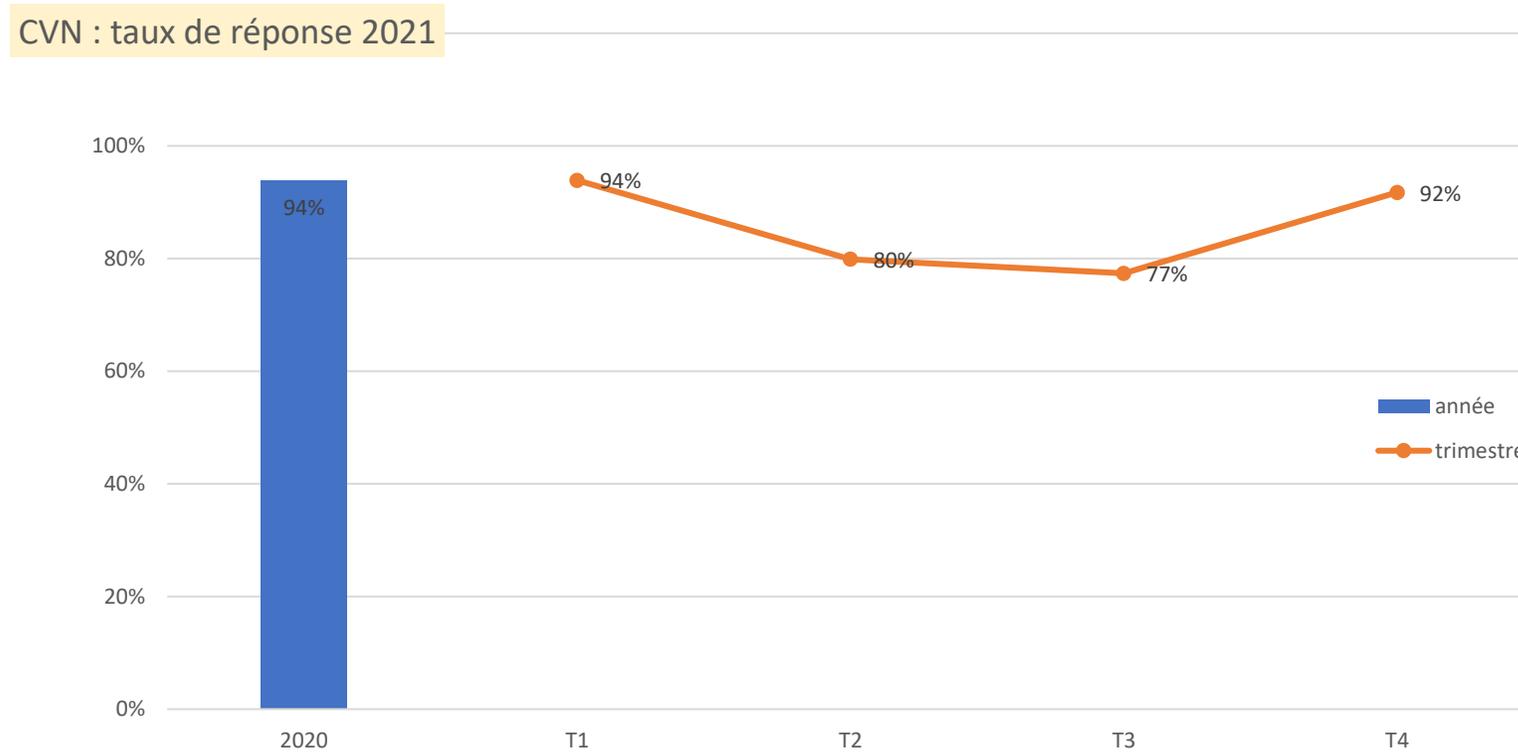
- Les heures de bénévolat sont en forte augmentation en 2021 : 7 254 h contre 5 794 h en 2020 (+ 25%)

CVN : Nombre d'heures déclarées 2021



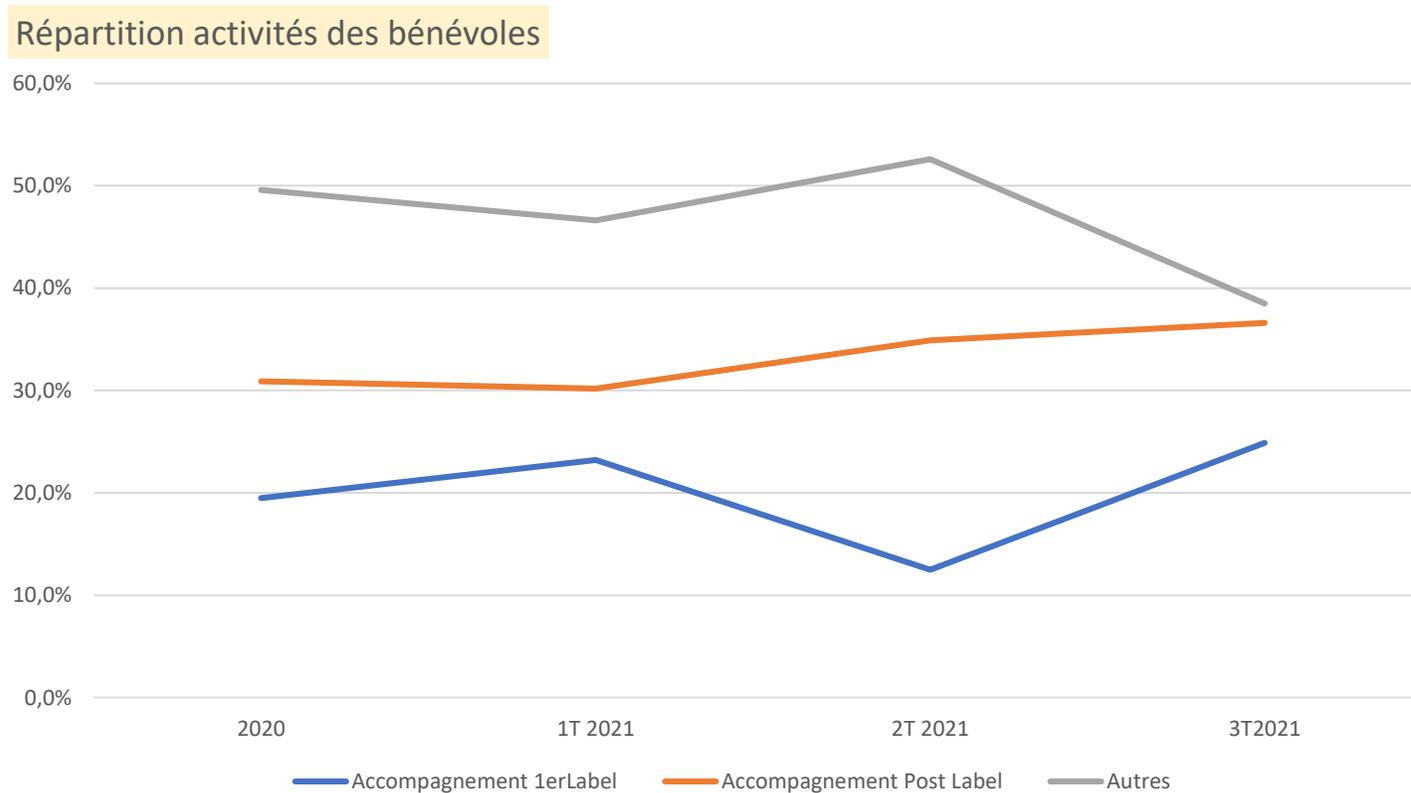
# Les conseillers ont pris conscience de l'importance de la valorisation du bénévolat

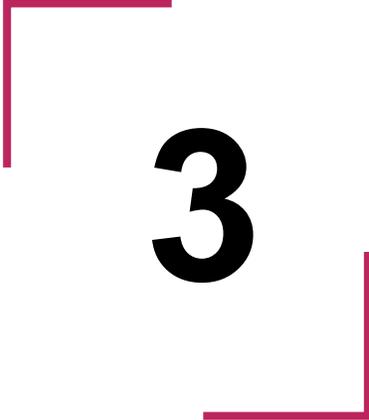
- Un excellent taux de réponse aux sollicitations trimestrielles



# Une reprise très forte des accompagnements primo et post label en 2021

- Avec des bénévoles qui s'impliquent aussi dans d'autres activités « transverses » : pilotage, formation, capitalisation, communication, offre augmentée, informatique (Salesforce), ...





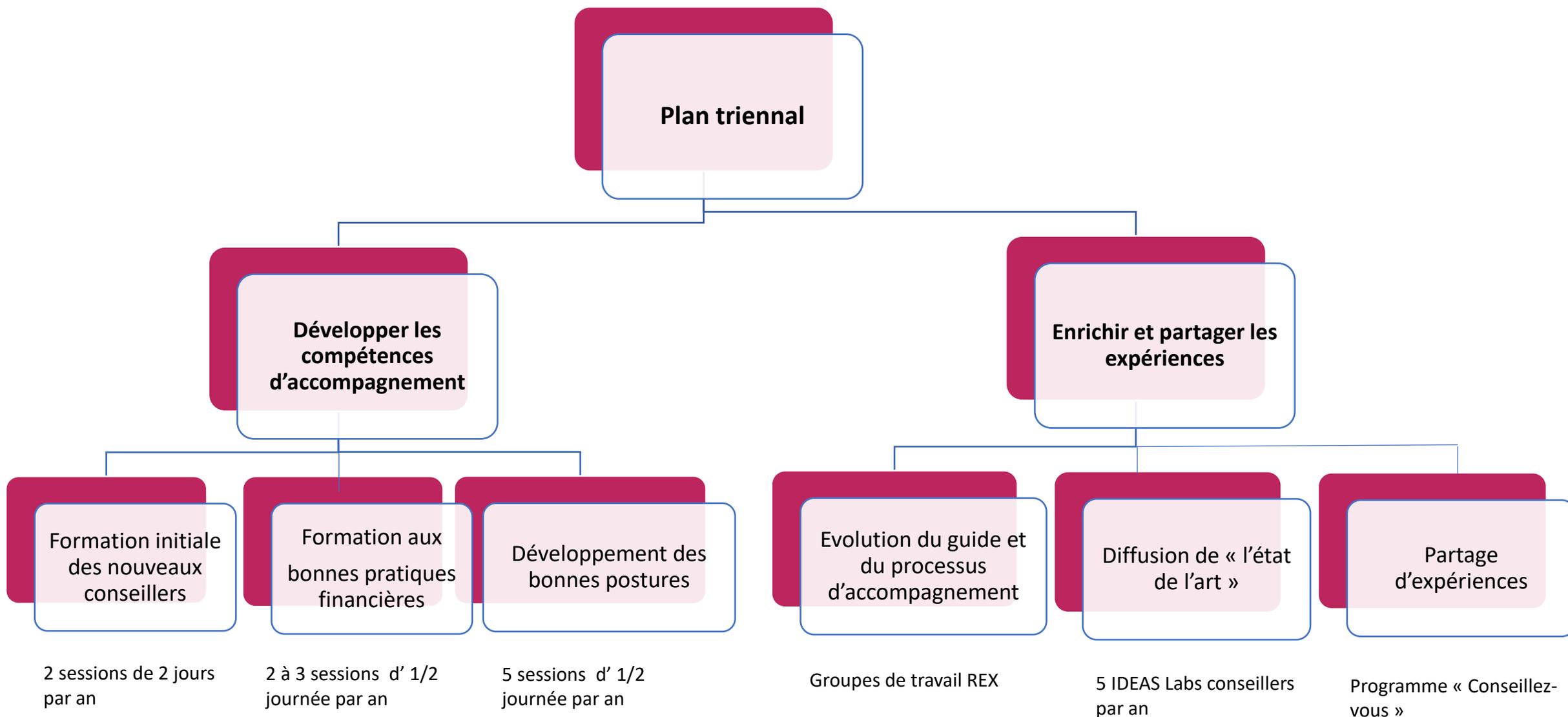
**3**

Plan triennal de formation des conseillers

---

# Un plan de formation sur 3 ans

Développer les compétences et enrichir le guide des bonnes pratiques





4

Lancement de la plateforme « Conseillez-vous »

---

# Capitaliser les bonnes pratiques

- **La bibliothèque des livrables** : collecte, classement et, le cas échéant, anonymisation des documents à partir de la Dropbox IDEAS
- **« Conseillez-vous » sur la plateforme Thank You & Welcome** : témoignages des conseillers sur des thématiques du guide et sur les postures du conseiller pendant l'accompagnement
- **Les communautés** : animation de groupes de conseillers selon « expertise » ou centre d'intérêt.
- **La remontée au comité expert** : suggestions/recommandations pour faire évoluer le guide des bonnes pratiques et le processus d'accompagnement (retours d'expériences)



**5**

Mise en place de groupes/communautés d'experts

---

# Les groupes ou communautés d'experts à mettre en place

- **Fondations abritantes**
- **Comité en charge de vérifier le contrôle interne**
- **Accompagnement des organisations complexes ou de grande taille**
- **Retours d'expériences sur le guide V2**

**=> Appel à candidatures !**



# Echanges et pot de l'amitié

