



RAPPORT D'ACTIVITE 2020

DE LA FEDERATION FRANÇAISE DES ÉQUIPES ST-VINCENT

I LES CHIFFRES DE LA FEDERATION EN 2020

En **2020**, la Fédération Française des Équipes Saint-Vincent, association loi de 1901 reconnue d'Utilité Publique, compte **70 membres** c'est-à-dire **70 associations indépendantes nommées Équipes Saint-Vincent**, réparties dans toute la France, qui conduisent des actions de proximité au service des populations en difficulté pour les accueillir et les accompagner vers l'autonomie.

La Fédération a un rôle d'assistance et de conseil pour ses équipes membres. Elle est le garant des valeurs défendues par Saint-Vincent et accompagne les équipes évoluant à l'intérieur de ce cadre. En tant que tête de réseau, elle est force de proposition et d'évolution pour l'ensemble de ses membres. Elle a un rôle de veille stratégique et prospective.

La Fédération est gérée par un **Conseil d'Administration** composé de **14 membres bénévoles** élus par l'Assemblée Générale : **8 Conseillères Nationales** en charge d'une région, **5 membres du bureau exécutif** (une Présidente, 2 Vice-présidentes qui accompagnent les Conseillères Nationales, une Trésorière et une Secrétaire générale) ainsi que **notre aumônier**, le Père Jean-Daniel Planchot - Lazariste- également membre du Conseil d'Administration.

Les Equipes sont réparties en 11 régions : Adour Océan – Aquitaine – Bretagne/ Normandie (*) – Est – Nord – Provence Nord – Provence Sud Côte d'Azur (**) – Auvergne Rhône Alpes — Paris IDF Nord – Paris IDF Sud – IDF Ouest.

(*) *Fusion des régions Bretagne et Normandie en une seule région avec une seule conseillère nationale (CA du 26/01/2021)*

(**) *Création d'une nouvelle région « Provence Sud Côte d'Azur » regroupant les équipes de ces deux régions (CA du 15/16 septembre 2020)*

Lors de l'**AG 2020**, les postes suivants ont été pourvus :

- ✓ **VP Centre** : Valérie Bédos
- ✓ **Secrétaire Générale** : Laurence Fiehl
- ✓ **CN Nord** : Annick Ammeux
- ✓ **CN Est** : Marie Drut
- ✓ **CN Provence Sud Côte d'Azur** : Christine Girardot.

Chargées de mission :

En **2020**, **5 nouvelles chargées de mission (CM)** ont rejoint la Fédération :

- ✓ **CM Formations** : Marie-Laure Lacarrière



- ✓ **CM Prières et parrainage** : Anne-Marie Taisne
- ✓ **CM Alpha** : Béatrice Ferrary et Chantal Bourgey
- ✓ **CM Levée de fonds** : Isabelle de Bray.

Ces nouvelles chargées de mission viennent compléter l'équipe des 8 chargées de mission déjà en poste en 2019 :

- ✓ **CM Formation Louise et Rosalie** : Isabelle Courtois
- ✓ **CM Comptabilité des ESV** : Christine Pasquier
- ✓ **CM Ouvrage sur les ESV** : Claire Renaudon
- ✓ **CM Communication digitale** : Isabelle Schmid
- ✓ **CM Projet Louise et Rosalie** : Laurence de Tilly
- ✓ **CM Statistiques Ministère** : Marie-Pia Vitoux & Delphine Héran
- ✓ **CM Alimentation** : Kathleen Zakka.

Nous sommes toujours à la recherche d'une CM « Immobilier » et d'une CM « Accueil prisons ».

La Fédération emploie deux salariées à temps partiel pour l'accueil, le secrétariat et la communication.

Malgré la **fermeture de 4 équipes en 2020 (Alpha 16, Puteaux, Hyères et Valenciennes)**, **2 000** personnes bénévoles ont participé à la bonne marche du mouvement, dont **1 200 équipières** qui ont cotisé et adhéré à la Fédération.

Projets d'ouverture d'équipes :

- Une équipe à Rognonas (Bouches du Rhône) **en 2021**
- 5 autres projets à venir : un en Ile de France, un en Normandie, un en Provence Sud-Côte d'Azur, un en Dordogne et un en région Auvergne Rhône-Alpes.

La proposition de rachat du **Mas Saint Vincent d'Antibes** par le Communauté d'Agglomération de Sophia-Antipolis (CASA) a été acceptée lors du CA de novembre 2020 et votée en AGE en décembre 2020.

La CASA s'est portée acquéreur du Mas Saint Vincent aux conditions de la FFESV (le Mas Saint-Vincent restera un abri d'urgence pour femmes victimes de maltraitance, 900 000 euros net vendeur). Le dossier est suivi par l'avocate de la Fédération Mathilde Delaunay (cabinet Guillemain-Flichy), la signature définitive de l'acte de vente est prévue courant mai 2021

Les **actions des Équipes Saint-Vincent** ont été conduites essentiellement dans les domaines suivants :

- Ateliers sociaux linguistiques, insertion sociale et culturelle pour les étrangers, **formations FLE (Français Langue Etrangère) et Alphabétisation**. Ces ateliers sont en constante augmentation car les besoins sont plus importants ;
- Parcours **d'insertion et d'accompagnement vers l'emploi** (écriture, communication verbale et non verbale, informatique) ;



- **Réinsertion sociale** pour les personnes en précarité par des activités en ateliers ;
- **Domiciliation administrative** des SDF ;
- **Activités spécifiques pour les personnes âgées** (accès à l'informatique, ateliers mémoire etc.) ;
- **Soutien scolaire** ;
- **Accueil de familles de détenus** en attente de parloir ;
- **Accueil solidarité** (distribution alimentaire, vestiaire, épicerie sociale).

Banques alimentaires :

Contrairement à ce qui était envisagé, il n'y aura **pas d'habilitation nationale** au niveau de la Fédération car notre organisation ne répond pas aux critères requis par la DGCS pour une telle habilitation. **Les agréments restent régionaux et les dossiers doivent être constitués par les équipes.** L'agrément est donné pour 3 ans la première fois, puis 10 ans ensuite.

II LES ACTIVITES DE LA FEDERATION EN 2020

Gestion de la crise Covid-19 à la Fédération

Depuis le début du mois de février, la réunion hebdomadaire de Bureau a été largement consacrée à l'évolution de la pandémie et à ses conséquences directes sur les Equipes Saint Vincent. En février 2020, nous en étions au stade 2 et les clignotants s'allumaient. Le 26 février, l'équipe de Compiègne donne la 1^{ère} alerte : un porteur du virus a contaminé l'hôpital qui déclenche le « plan blanc » pour désinfecter les locaux.

Un décret municipal demande aux associations de suspendre leurs activités, ce que fait immédiatement l'équipe de Compiègne. L'assistance communication, résidant dans ce secteur à risques, se met en télétravail.

Un flash infos *spécial coronavirus* et des mails d'informations sont envoyés régulièrement à toutes les équipières.

La Fédération a vécu les deux premiers mois de cette crise inédite avec, comme priorité, une communication régulière avec les équipes sur les décisions prises au niveau de la Fédération et la diffusion des directives gouvernementales. Il s'agissait de mettre en place une communication de crise avec le souci de rester fidèle à notre mission : rester présentes auprès de nos publics vulnérables tout en nous protégeant.



Dans cet état d'esprit et dès avant le confinement, la date du Congrès a été reportée, un courrier précisant les critères à évaluer pour suspendre ou non les activités est envoyé. Le 15 mars, les événements se précipitent et les décisions s'imposent : report du Conseil d'administration, report de l'AG, des formations, fermeture de nos bureaux et télétravail pour toutes.

En lien permanent avec la Direction Générale de la Cohésion Sociale au Ministère de la Santé (DGCS) les directives gouvernementales, précisant le cadre sanitaire à respecter, se succèdent à une cadence régulière. Après une lecture attentive et un travail de synthèse, la Fédération diffuse aux équipes les préconisations officielles de la DGCS qui a mis en place une cellule de crise. Ces préconisations se présentent sous forme de fiches informatives : fiche à l'attention des employeurs accueillant des personnes sans domicile (1^{er} mars), fiche concernant la conduite à tenir pour les employeurs ayant des personnels salariés/bénévoles en contact direct avec le public (23 mars), fiche information sur l'approvisionnement en masques, annonce du site de la réserve civique pour recruter des bénévoles, fiche de recommandations destiné aux SAMU sociaux, maraudes et équipes mobiles (8 avril), mise en place de numéros verts dédiés aux acteurs du social et médico-social, affichettes geste-barrières. Chacun de ces documents fait donc l'objet d'un mail envoyé à toutes les présidentes d'équipes.

Beaucoup d'équipes de distribution alimentaire, aux premières loges de la crise, ont repris très vite une activité, après concertation du bureau et décision de l'équipe, dans le strict respect des règles sanitaires.

Nous sommes fières d'avoir répondu présentes, réactives, inventives et responsables.

Evolution des méthodes de travail :

Une **nouvelle dynamique** de travail s'est mise en place, avec l'évolution de l'organisation des CA et des AG en distanciel. Une vraie **réflexion sur les méthodes de travail** est en cours, car la visio-conférence permet de rassembler facilement des interlocuteurs qui sont dans toute la France. Bien que cela ne remplace pas le contact humain et la création de liens, ces nouveaux outils nous apportent beaucoup de facilité de contact et la possibilité de nous réunir facilement tout en limitant les déplacements. Il y a des points positifs à l'utilisation de ces modes de **réunions virtuelles**.

- Au sein du bureau de la Fédération, **maintien des réunions de bureau hebdomadaires par zoom**, organisation des différents **CA et des AG / AGE en distanciel** ;
- **Proposition d'écoute et d'accompagnement par téléphone par Anne-Paule Lerosier** pour les équipières qui ont continué d'agir pendant le confinement ;
- Installation d'un **écran de visio-conférence** en novembre 2020 pour organiser des réunions et formations par zoom ;
- Sortie de la revue en juin, envoi des différents documents de communication (newsletter, flash infos et Bulletin Relations 61) ;



- **Stagiaires à la FFESV** : La Fédération a accueilli 2 stagiaires à 3/5 pour 3 mois, comme cela était prévu dans la convention entre la région IDF et la FFESV pour le financement du projet Louise et Rosalie (le versement de la subvention était conditionné à l'accueil de ces 2 stagiaires). Aurélie Roy, stagiaire communication a démarré fin octobre pour 3 mois et a travaillé sous la direction d'Isabelle Schmid (chargée de mission Communication Digitale) sur le site internet de Louise et Rosalie, l'animation des pages Facebook, la conception des newsletters, la constitution d'un fichier presse et la réorganisation de certaines pages de notre site internet. Sébastien Oliveira, stagiaire administratif et financier a quant à lui démarré son stage début janvier et travaillé sous la responsabilité de Zoé Delapalme, trésorière nationale sur la réalisation de tableaux de synthèse sur les activités des équipes à partir des dossiers administratifs.

Les ESV pendant la crise sanitaire :

Un gros effort a été fait pour maintenir les activités dans le respect des gestes barrière et des consignes sanitaires en vigueur.

Les équipes ont fait preuve d'une grande agilité et ont réussi à s'adapter pour continuer à proposer :

- **Distribution alimentaire** : sur prise de rendez-vous, distribution en extérieur en respectant les distances de sécurité ;
- **Fabrication de masques** ;
- **Vestiaire** : prise de rendez-vous et distribution maintenue ;
- **Alpha** : cours en zoom et whatsapp ;
- **Accompagnement des personnes âgées** : rédaction de lettres, appels téléphoniques.

L'accueil des familles des prisonniers a été arrêté par l'administration pénitentiaire.

Les équipes ont commencé à organiser leurs réunions mensuelles et leurs conseils régionaux en zoom.

Concernant les accueillis aux ESV, le constat est le suivant :

L'insertion ne signifie pas seulement la reprise d'un travail rémunéré. Tout ce qui contribue à recréer du lien et à sortir la personne de son isolement constitue un pas vers l'insertion.

Bien entendu, le retour à l'emploi, la reprise d'études ou l'obtention d'une qualification, favorisent l'insertion ou la réinsertion sociale.

L'insertion ne peut se faire que par un dialogue avec la personne : la distribution de denrées ou de vêtements résout un problème dans l'immédiat, mais n'aide pas la personne à s'en sortir. La fréquentation d'ateliers en petits groupes facilite les échanges, améliore la maîtrise de la langue française, recrée du lien social, permet l'échange de compétences, évite l'enfermement dans la solitude...

Les activités proposées permettent aux accueillis de se découvrir et de s'apprécier, faisant naître un sentiment de solidarité qui contribue à ce que chacun ait envie de prendre sa vie en main. La



contribution des accueillis au fonctionnement même des activités les aide, en rendant service, à retrouver leur dignité et à se sentir libre.

Il est important de mettre en place : un accueil individuel, un travail en réseau et une fiche de suivi, une intégration dans le quartier.

L'identification des besoins des accueillis se fait grâce à des statistiques établies chaque année à partir des renseignements recensés auprès du public accueilli au sein de nos équipes.

Côté équipières Saint-Vincent, l'insertion dans une équipe est favorisée par :

L'**accueil personnalisé** de la nouvelle recrue : quels sont ses goûts ? ses compétences ? lui présenter de façon précise le Mouvement.

Au bout de trois mois, un **rapport d'étonnement** lui est demandé. Elle peut alors signer la Charte de l'Equipière et faire ainsi pleinement partie de l'Equipe.

Le travail en équipe passe par :

- La **réunion mensuelle**, le partage spirituel, la convivialité, les bilans réguliers, le travail en réseau et l'engagement des équipières ;
- Le **partage d'expériences** avec d'autres équipes lors de rencontres (Conseil Régional, Journée Régionale) ;
- Les **propositions de formation**, en particulier « Découverte du Mouvement », « Juste Distance » et « Ecoute » ;
- La relecture du **message de Saint-Vincent**.

Plan stratégique

Le **nouveau plan stratégique pour les cinq années à venir (2021-2025)** n'a pas pu être élaboré du fait du report puis de l'annulation du Congrès de 2020.

Il sera élaboré courant 2021.

Opération nationale de recrutement

L'opération nationale de recrutement aurait dû être conduite durant tout le mois de septembre 2020, simultanément par toutes les équipes, afin de créer une dynamique commune au sein du mouvement.

Compte-tenu de la situation sanitaire, les forums des associations ont été annulés et le recrutement s'est fait par le relationnel uniquement ou par candidatures spontanées via le site internet de la FFESV. Nous enregistrons **environ 50** demandes de bénévolat par an.

En 2020, 61 équipières et 38 bénévoles ont été recrutées sur l'ensemble de la France.



Le recrutement est une **nécessité incontournable** permettant de garantir la **pérennité des équipes** et le **renouvellement des cadres dirigeants**.

Selon nos statuts, un mandat est de 3 ans renouvelable UNE seule fois.

Afin d'aider les équipes à surmonter leurs difficultés de recrutement, une **fiche « recrutement »** se trouve dans le Guide des Bonnes Pratiques. Une formation « recrutement » s'est également tenue par zoom le 18 novembre 2020, animée par France Morane

La réussite du recrutement passe aussi par l'intégration des nouvelles à laquelle il a été demandé d'apporter un soin particulier.

Il est important que la nouvelle se sente accueillie (encourager les parrainages au sein de l'équipe) et il est important de lui confier tout de suite une réelle mission pour qu'elle se sente intégrée et utile.

Il faut promouvoir au sein des équipes le « **rapport d'étonnement de la nouvelle** », dans lequel elle livre quelques temps après son entrée dans l'équipe, ses premières impressions, conduisant ainsi à mettre en évidence certains défauts de fonctionnement, mais aussi les trésors de la vie d'équipe.

En cas de départ d'une bénévole ou de son refus de devenir équipière, il est important de la recevoir pour connaître ses raisons et éventuellement proposer des solutions adaptées, il faut également envisager une remise en question du fonctionnement de l'équipe ou de l'activité.

Quand c'est possible, il est également utile que la conseillère en région puisse rencontrer les nouvelles recrues en dehors de l'activité de l'équipe.

L'objectif de cette rencontre est de se présenter mutuellement, la conseillère se mettant à la disposition des nouvelles recrues pour répondre à toutes leurs questions concernant le fonctionnement du Mouvement.

Label IDEAS (Institut du développement de l'Ethique et de l'Action pour la Solidarité) :

IDEAS est une association d'intérêt général qui a pour vocation de favoriser les convergences philanthropiques, c'est-à-dire de faire se rencontrer les attentes des philanthropes et celles des associations et des fondations faisant appel aux dons.

Le label IDEAS ayant été obtenu pour la première fois en juin 2013, pour une période de 3 ans, la Fédération a obtenu le renouvellement de ce label en octobre 2017.

Le label obtenu est actuellement en cours de renouvellement. Plusieurs réunions de travail ont eu lieu pour arriver à se mettre en conformité avec 90 critères. Après plusieurs échanges avec la direction d'IDEAS, nous allons avoir un nouvel interlocuteur. **Le renouvellement du label devrait intervenir**



en novembre 2021 après présentation d'un dossier écrit et d'une session de questions réponses devant un jury indépendant.

Ce label est important pour la Fédération pour obtenir des subventions car il est un gage de sérieux vis-à-vis des financeurs et des organismes auxquels la Fédération fait appel.

Comité d'Audit :

Le Comité d'Audit est constitué par **4 membres** : 2 personnes indépendantes de la FFESV (Marie-Pia Vitoux et Delphine Héran), de la trésorière nationale et de la secrétaire générale de la FFESV.

Le comité d'audit ne s'est pas réuni en 2020 compte-tenu de la crise sanitaire.

Comité de Pilotage :

En 2014, un comité de pilotage a été mis en place en lien avec le bureau de la Fédération. Il est composé des **6 membres du bureau national et de 6 membres extérieurs (*)**, des jeunes femmes salariées de grands groupes industriels et de la finance.

Le comité de pilotage a un **double rôle** :

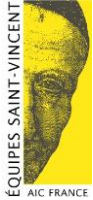
- faire connaître les ESV dans le monde des affaires
- assister et conseiller le bureau national de la Fédération en termes d'image, de communication, de recherche de fonds et de recrutement.

Il ne s'est pas réuni en 2020 du fait de la crise sanitaire.

(*) *Charlotte de Fontaines, Isabelle de la Potterie, Marine de Scorbiac, Olivia Cérez, Philippine de Schonen, Tania Szersnovicz.*

Formations

- Au cours de l'année 2020, le bureau de la **Fédération a dû annuler les formations suivantes** :
 - ✓ Le **Congrès 2020** (prévu du 30 mars au 2 avril 2020) ;
 - ✓ Une **formation pour les nouveaux bureaux** (prévue le 14 mai 2020) ;
 - ✓ Deux **formations « Découverte du mouvement »** (prévues les 26 novembre et 10 décembre 2020).
- **3 formations ont cependant pu se dérouler** ;
 - ✓ Organisée par la CN « Provence Nord » → **1 journée « Gestion des conflits »** animée en présentiel par Armand Jacquet à Salon de Provence le 4 février 2020 (19 participantes) ;
 - ✓ Organisées par la Fédération → **2 demi-journées de « formation au recrutement »** le 18 novembre et le 2 décembre 2020, en zoom, animée par France Morane (respectivement 6 et 4 participantes).



Pour Louise et Rosalie dont nous sommes membres fondateurs, les formations ont eu lieu en présentiel avant l'ouverture le 13 novembre et en zoom.

Rencontre entre la FFESV et l'ASP (Association des Soins Palliatifs)

Une rencontre entre les représentants de l'ASP et la Fédération a été organisée pour aider cette association à mettre en oeuvre son organisation administrative.

Partenariat entre la FFESV – Permis de Construire – Hiver Solidaire à Saint-Nazaire :

Mise à disposition d'un local appartenant à la FFESV pour accueillir pendant 1 an l'association « Permis de construire » (association de réinsertion de délinquants) la journée, et « Hiver Solidaire » la nuit (accueil de SDF).

Initiatives au profit des ESV

En 2020, deux donateurs, Bruno de Chazeaux et Eric Cosserat ont pédalé du 6 au 10 mars entre Paris et Cannes et reversé les dons qu'ils ont reçus pour soutenir les ESV via la cagnotte ouverte sur le site Hello Asso.

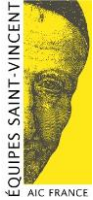
Relations avec la Famille Vincentienne (FAMVIN)

La FFESV a participé à la **rencontre de la coordination vincentienne** : FAMille VINcentienne (FAMVIN) par zoom le 15 juin et le 9 novembre 2020. Ces réunions d'une journée permettent de réfléchir sur les objectifs de la FAMVIN et de resserrer les liens notamment avec les différents mouvements de cette famille. Cette coordination se retrouve deux fois par an.

Communication

- **Deux Flash Infos dont 1 Flash info spécial Coronavirus** ont été élaborés et envoyés aux ESV (février et septembre 2020) ;
- **Trois numéros de la Revue des Équipes Saint-Vincent** sont parus en 2020, dont le fil conducteur était « comment travailler en temps de Covid » et le suivi des activités des ESV durant les deux confinements ;
- Le **Bulletin Relation n° 61** a été adressé à l'ensemble de nos donateurs avant Noël (*). Outre le fait qu'il permet aux équipes demandeuses de financer l'achat de matériel ou la réalisation de travaux, il constitue en même temps un excellent support de communication pour faire connaître nos actions. La Fédération insiste sur la nécessité que le fichier donateurs soit enrichi par les équipes elles-mêmes, en « contrepartie » de leur demande de soutien financier.

(*) envoi de 1855 exemplaires papier, 4233 envois par mail via « Mes Opinions » et 1196 envois via mailjet.



- La **carte de vœux**, élaborée cette année à partir d'une photographie d'une Fresque de la Nativité avec St Jérôme par Bernardino Pinturicchio – Basilique Santa Maria Del Popolo, s'est écoulée à 2 520 exemplaires sur les 3 000 commandées ;
- Le **Tournoi de Bridge**, organisé traditionnellement au mois de novembre, au profit de la Fédération a été annulé ;
- La **pièce de théâtre** jouée au profit des Equipes Saint Vincent par la Compagnie des 7 de la Cité a été annulée ;
- Le **site internet** de la Fédération a comptabilisé 22 564 vues en 2020 ;
- La **page Facebook de la Fédération** compte 816 amis, et 10 ESV ont une page Facebook (4 sont fonctionnelles et 6 ne le sont pas) ;
- **Diffusion d'un spot radio** pour les ESV du 2 au 8 mars 2020 : Europe 1 (25 spots), RFM (11 spots) et Virgin Radio (21 spots) ;
- Une **newsletter** a été adressée 4 fois aux donateurs pour les informer de nos actions et de nos résultats (février, avril, juin et octobre) ;
- En juin 2020, le bureau a annulé une **rencontre avec tous les donateurs et potentiels donateurs** susceptibles de nous soutenir. Cette initiative aurait dû avoir lieu pour la 3^{ème} fois.
- **Couverture media Louise et Rosalie** dont la FFESV et la SSVP sont membres fondateurs :
 - **Radio Orient** : interview de Sophie de Villeneuve le 20 novembre 2020
 - **Le Parisien.fr** : « Paris : Louise et Rosalie, un espace fraternel pour les femmes sans-abri » le 21 novembre 2020
 - **Radio Notre Dame** : interview de Laurence de Tilly et de Sophie de Villeneuve le 16 décembre 2020.

Financement

Le financement de la Fédération provient des **cotisations** versées par les équipes, des **subventions publiques, des dons et des legs privés**.

La **subvention** obtenue par la Fédération, suite à la convention trisannuelle passée avec le Ministère de la Solidarité et de la Cohésion Sociale, permet à la Fédération de financer une partie des formations destinées aux équipières (formation, hébergement et trajets), des frais d'animation et de communication ainsi que les salaires et charges des deux secrétaires.

La Fédération a signé avec le Ministère une **Convention Pluriannuelle d'Objectifs (CPO)** et s'est engagée à faire remonter les informations collectées par les équipes sur les femmes isolées en situation de précarité.



2020 a été l'année de **réalisations d'interviews** des équipes concernées et des femmes en précarité volontaires pour répondre à cette enquête conduite par Delphine Héran et Marie-Pia Vitoux.

Le fonds de dotation privé (« *Chant des Etoiles* ») qui suit le travail de la Fédération depuis plusieurs années a accepté de reporter à 2021 le budget initialement consacré à la formation de la Fédération en 2020.

La **solidarité et l'entraide entre équipes** d'un point de vue financier s'est poursuivie en 2020. Cette initiative permet à des équipes disposant de fonds propres d'aider d'autres équipes qui ont des besoins ponctuels de financement. Elle est très importante et doit être encouragée car elle est le signe d'un engagement fort dans l'adhésion à un seul et même mouvement.

En temps normal, la Fédération contribue, de manière équivalente pour toutes les régions, au **financement des journées régionales**, moment important de rassemblement une fois l'an, de toutes les équipes d'une même région pour échanger leurs expériences, leurs réussites et leurs échecs, faire le point sur les projets en cours et partager un moment festif.

Le détail de la situation financière et des comptes de la Fédération est repris dans le rapport financier.

Statistiques de la Fédération

Depuis plusieurs années, un recensement systématique et anonyme de renseignements sur le public accueilli a été mis en place auprès des équipes dans le but d'établir des statistiques permettant de cerner avec précision le profil des personnes accueillies et d'être en adéquation avec leurs besoins et leurs demandes.

Elles sont indispensables aux équipes pour connaître l'évolution des publics accueillis et ainsi faire évoluer les ESV dans le sens de leurs besoins.

Ces statistiques fournissent également, au niveau régional et national, un recensement global du public en précarité et constituent un outil à forte incidence sur les orientations et les ajustements nécessaires dans l'organisation et les objectifs généraux du mouvement.

Elles permettent de transmettre aux pouvoirs publics et aux financeurs des données chiffrées et de contribuer ainsi significativement aux débats sur les politiques générales de lutte contre la précarité.

Enfin, le corollaire obligé des demandes de subventions ou de financements privés est l'établissement de chiffres et de statistiques générales sur le public accueilli, qui sont de plus en plus exigés à l'appui de ces demandes.

Ce recensement de données statistiques représente un surcroît de travail pour les équipes qui doivent être remerciées pour leur participation, plus importante d'année en année.



Rôle de la Conseillère Nationale

La **Conseillère Nationale** a un rôle clé dans la dynamique des équipes. Elle est l'intermédiaire entre le Conseil d'Administration et les équipes locales. Elle fait « remonter » les informations du terrain et explique aux équipes les décisions prises en conseil d'administration.

Elle a une mission de soutien et d'accompagnement des équipes qui peuvent la solliciter à tout moment. Elle est un maillon essentiel dans la bonne marche du mouvement.

Chaque Conseillère Nationale anime dans sa région, plusieurs conseils régionaux, organise une journée régionale et participe aux AG des équipes de sa région.

Les Conseillères Nationales font partie du CA et ont participé aux 5 CA de 2020 en présentiel puis par zoom.

En temps normal, le **Conseil Régional** réunit 2 à 3 fois par an l'ensemble des membres des bureaux des équipes. Il vise à instaurer une relation d'équipe entre les divers participants afin de briser le sentiment d'isolement aussi bien des Présidentes d'équipes que de la Conseillère Nationale et permettre à cette dernière de s'appuyer sur les bureaux pour mener à bien sa mission. Au cours de ces conseils régionaux, la Conseillère Nationale se sert des documents élaborés lors des Conseils d'Administration de la Fédération.

La **Journée Régionale** réunit l'ensemble des équipières de la région pour leur permettre de découvrir le travail de toutes les équipes de la région et mesurer la cohésion et l'importance du mouvement.

Elle se décline en trois temps forts :

- ✓ La **convivialité**, avec le choix d'un lieu à la fois pratique et symbolique, l'organisation d'un repas fédérateur, éventuellement une visite touristique ou une conférence ;
- ✓ Une **formation**, avec une session animée par un formateur extérieur ou un travail de réflexion autour d'un texte commun à l'ensemble du mouvement (revue, Actes du Congrès etc.) voire le témoignage d'un membre d'une autre association caritative ;
- ✓ La **spiritualité**, avec l'organisation, si possible, d'une eucharistie.

Œuvre du Berceau

En 2020, la FFESV a conservé un siège au **Conseil d'administration de l'œuvre du Berceau**, à Saint-Vincent-de-Paul dans les Landes en étant représenté par Véronique Tachot, Présidente de l'ESV de Dax.



Accueil Louise et Rosalie

Le **partenariat avec la Société Saint Vincent de Paul (Conférences) et les Lazaristes** pour créer un accueil de jour pour femmes sans abri au 97 rue de Sèvres à Paris s'est poursuivi tout au long de l'année.

Trois commissions ont travaillé sur différents aspects de ce projet pendant toute l'année: Fonctionnement, Travaux, Communication et financement. Ces commissions, se sont réunies mensuellement pour mettre en commun et faire avancer le projet.

L'ouverture initialement prévue en juin 2020 a été **reportée au 13 Novembre 2020**, en format réduit pour respecter les consignes sanitaires : 3 demi-journées par semaine (vacances scolaires comprises). La responsable de l'accueil a été recrutée par la FFESV, il s'agit de Sophie de Villeneuve.

Les Équipes Saint-Vincent à l'international-AIC (Association Internationale des Charités)

L'AIC, organisation internationale qui regroupe les Équipes Saint-Vincent de **53 pays**, soit **100.000 femmes bénévoles dans le monde**, est représentée auprès de grandes organisations comme l'UNESCO ou le Conseil de l'Europe.

- ✓ En raison de la crise sanitaire, **l'Assemblée statutaire de l'AIC 2020** qui devait avoir lieu du 17 au 20 mars 2020 à Bogota a été annulée et s'est tenue en distanciel. La Fédération y a été représentée par Florence Delacarte, VP Est ;
- ✓ Définition des **lignes d'action prioritaires 2020-2023** par l'AIC :
 - Promotion de la créativité et de la solidarité pour faire face aux pauvretés actuelles
 - Mise en place des projets éducatifs et transformateurs basés sur les valeurs vincentiennes
 - Renforcement du travail en réseau et des partenariats
- ✓ **Forte mobilisation des ESV** pour faire parvenir des dons à l'AIC suite aux explosions qui ont endeuillé **Beyrouth et le Liban** en août 2020.

Réflexion spirituelle

Il faut rappeler **l'importance du partage spirituel** lors de la réunion mensuelle, moment privilégié d'échange et de prière, qui permet de réfléchir ensemble sur le sens de notre engagement et de ressourcer nos actions à la lumière de l'Évangile.

A la Fédération, comme dans les équipes, toutes les réunions de bureau et les Conseils d'Administration commencent, **systématiquement**, par un temps de partage spirituel sur l'évangile du jour ou sur le texte du mois de la revue.

Les réflexions spirituelles sont **mises en ligne** chaque trimestre sur le site internet de la Fédération.



III PERSPECTIVES 2021

Un enjeu important est le **renouvellement** d'une partie des membres du **bureau de la FFESV** : **présidente, VP Est, VP Ouest** et de **certaines membres du CA** : **CN IDF Ouest, CN Aquitaine, CN Bretagne-Normandie, Paris IDF Nord.**

Les **objectifs pour 2021** ont pour but de poursuivre les chantiers initiés et d'y adjoindre de nouvelles initiatives afin d'améliorer le fonctionnement des équipes et de garantir la réussite de leurs projets :

- **Réflexion sur *l'évolution des méthodes de travail*** : visio-conférence, formation et réunions informelles par zoom ;
- ***Rapprochement entre la Fédération et les CN***, multiplication des micro-réunions zoom pour partager sur des sujets et prendre des décisions ;
- ***Suivi de l'accueil de jour « Louise et Rosalie »*** et constitution d'un ***nouveau conseil d'administration*** avec 2 membres de droit de la FFESV qui seront Valérie Bédos – VP Centre – et Béatrice Sabatier-Garat – Secrétaire de Rédaction de la Revue ;
- ***Poursuite de la recherche de financement*** par la mise en place d'un plan de communication digitale, le renforcement de la campagne de recrutement au niveau national à travers le site internet et des **campagnes de spot radio** avec la chargée de communication digitale ;
- ***Développement des actions de recrutement*** en se rapprochant de différents groupes déjà constitués (Paroisses, forums des associations, portes-ouvertes, Rotary de femmes, cafés d'accueil (ANFEH) des différentes villes, clubs de lecture ...) et ***en communiquant dans les journaux locaux*** ;
- ***Recrutement*** et suivi renforcé pour la région ***Paris et Ile de France*** ;
- ***Création de nouvelles Equipes*** et de nouvelles activités ;
- ***Création d'un manuel « D'une Présidente à l'autre, les fondamentaux de la FFESV »*** à destination des nouveaux membres du bureau de la FFESV ;
- ***Produit de la vente du Mas d'Antibes et du legs de Colette Lefebvre*** → audit mené par les Conseillères Nationales auprès des ESV pour connaître leurs besoins financiers ;
- Définition du ***nouveau Plan stratégique des ESV (2021-2025)*** ;
- Mise en place de formations ***« Découverte du mouvement »*** en zoom sur un format plus court ;
- ***Remontée de « belles histoires »*** de la part des Equipes afin de valoriser nos actions via la revue des ESV, Facebook, le site internet ...



- **Communication** autour de la parution *du livre sur les Equipes Saint Vincent* réalisée par des équipières « Changer le monde, des femmes le font » ;
- **Remontée des statistiques au Ministère de la Ville et du Logement** sur les femmes en situation de précarité accueillies par les Equipes ;
- **Rédaction d'une guide pédagogique à l'usage des équipières pour les activités FLE et ALPHA** par Béatrice Ferrary et Chantal Bourgey, chargées de mission ALPHA ;
- **Recherche de donateurs et d'entreprises à caractère philanthropique (abonnement à la base de données « ADMICAL »).**

IV CALENDRIER FORMATIONS 2021/2022

Calendrier 2021 (susceptible d'évolutions) :

De janvier à juin 2021 : Formation au « **Co-développement** » (ZOOM)

- ✓ **6 séances de ½ journées/mois**
- ✓ **Lancement le mercredi 13 janvier 2021 (dates suivantes à définir)**
- ✓ **7 participantes :** ESV Clermont-Ferrand – ESV Saint Germain- ESV Compiègne – ESV Saint-Louis en l'Ile – ESV Versailles Saint-Symphorien – ESV Alpha 20 - Louise et Rosalie.

Jeudi 4 février 2021 : Formation « **Découverte du mouvement** » - ZOOM – 1 journée (20 part)

Jeudi 11 mars 2021 : Formation « **Découverte du mouvement** » - ZOOM – ½ journée (10 part)

A partir d'avril 2021 : Formation spécifique au profit des Trésorières - ZOOM : Animation par Christine Pasquier sur demande des équipières – Durée 2 heures

Jeudi 23 septembre 2021 : Formation des « **Nouveaux Bureaux** » (Paris) - PRESENTIEL

Jeudi 4 novembre 2021 : Formation des « **Nouveaux Bureaux** » (Paris) – PRESENTIEL

Jeudi 25 novembre 2021 : Formation « **Découverte du mouvement** » (Paris) – PRESENTIEL

Jeudi 2 décembre 2021 : Formation « **Découverte du mouvement** » - PRESENTIEL (DELOCALISEE).

Le calendrier 2022 sera élaboré en fonction de l'évolution des contraintes liées à la crise sanitaire.