



institut
IDEAS
Objectif
Intérêt général

AUTODIAG

ETUDE-ACTION

Réunion des conseillers
Jeudi 18 Novembre 2021

Analyses des réponses de l'AUTODIAG



1 Avons-nous atteint notre objectif d'élargissement des accompagnés IDEAS ?

2 Analyse qualitative

3 Commentaire

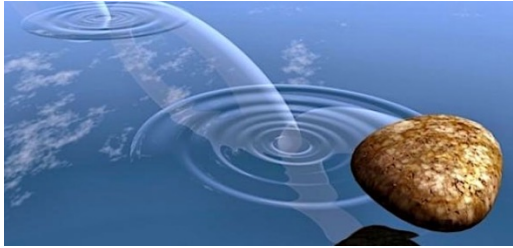
4 Cas d'usage



1

Avons-nous atteint notre objectif
d'élargissement des accompagnés
IDEAS ?

232 réponses de Mi mai 2021(lancement) au 31 Octobre 2021



Objectif atteint 😊

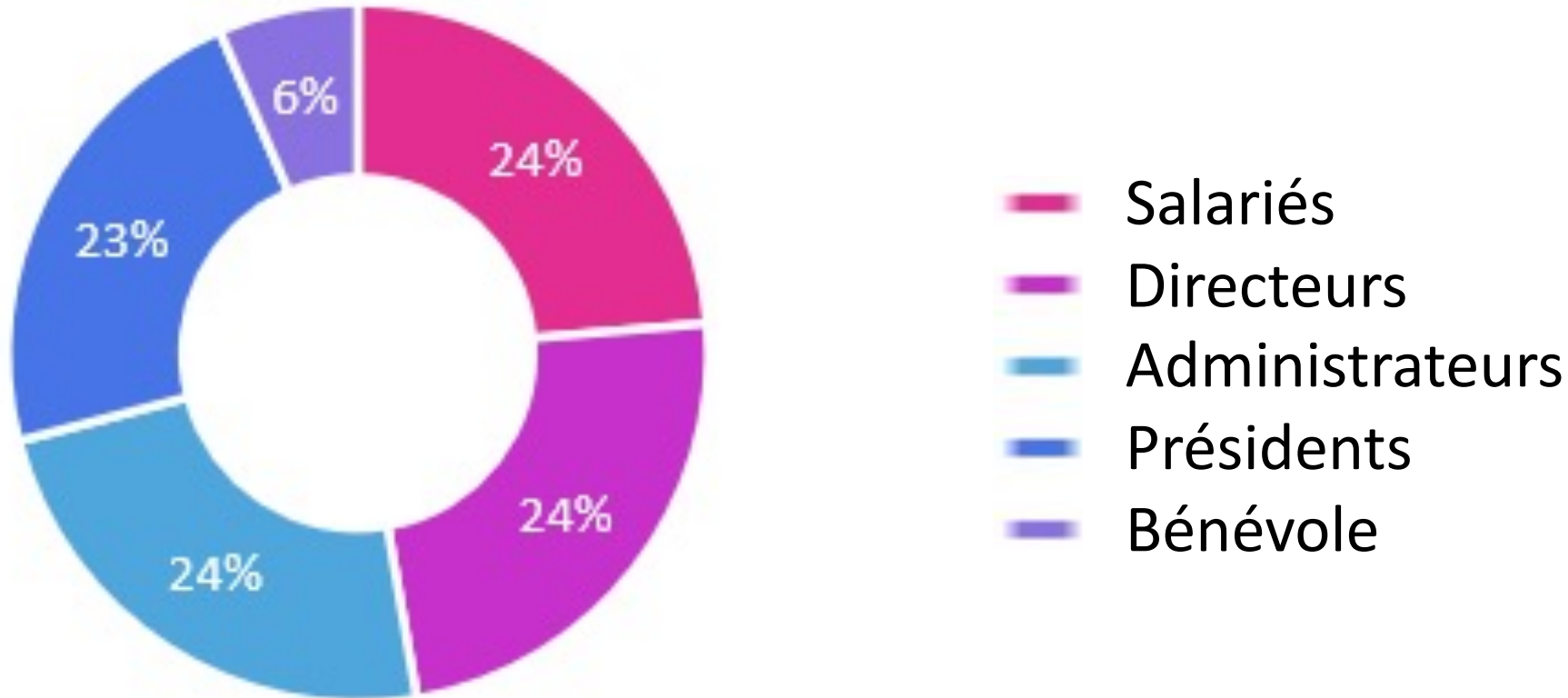
Nous attirons des plus modestes, plus jeunes, et partout en France

En moyenne chaque jours : 3 vues de l'accès à l'AUTODIAG sur site web et 1,5 AUTODIAG réalisés. 50% de complétion 🙌

- 40% des répondants ont un budget < ou = à 500 K€ versus 22% des organismes accompagnés vers le Label
- Un rajeunissement de l'ancienneté des organismes avec 24 % de jeunes associations (< ou = 5 ans) :
 - 16% sont en cours de création ou < 1 an
 - 7 % de 1 à 5 ans
 - 77 % de plus de 5 ans
- Une couverture régionale diversifiée avec 48% d'organismes dont le siège n'est pas francilien versus 10% des organismes accompagnés vers le Label



Analyse Quantitative - Qui répond ?



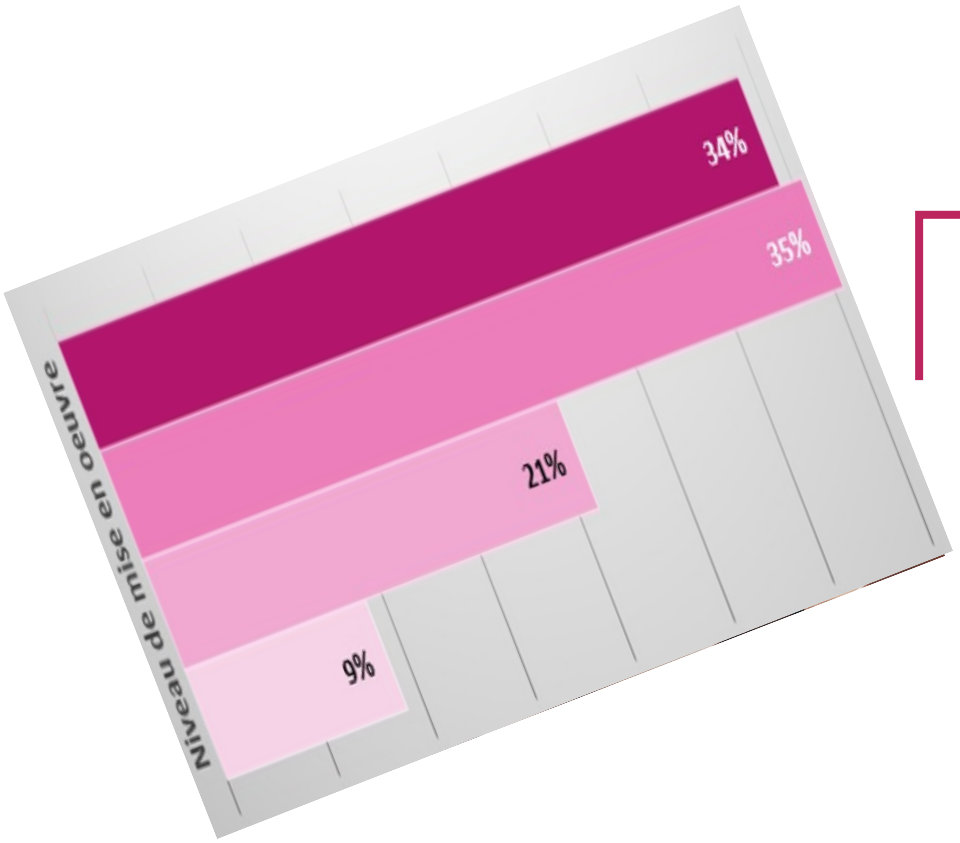
Nombre équivalent de réponses de 4 types de répondants permettant une analyse qualitative équilibrée

Logiquement un plus faible nombre de répondants parmi les bénévoles hors gouvernance



2

Analyse qualitative des réponses



3.1

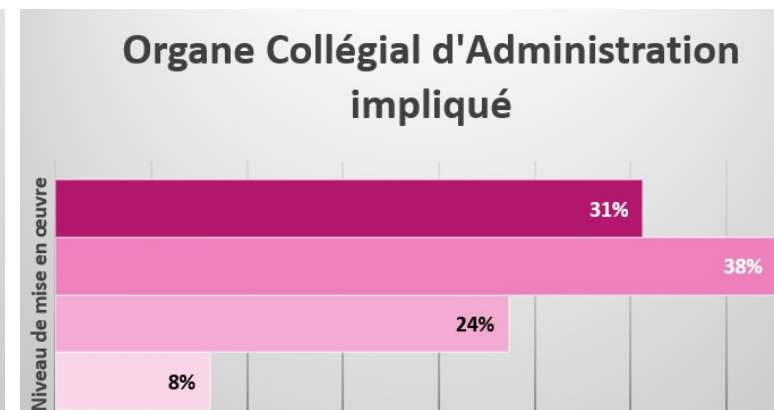
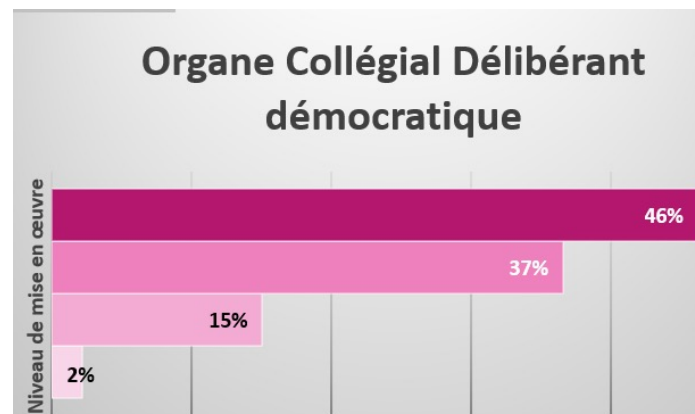
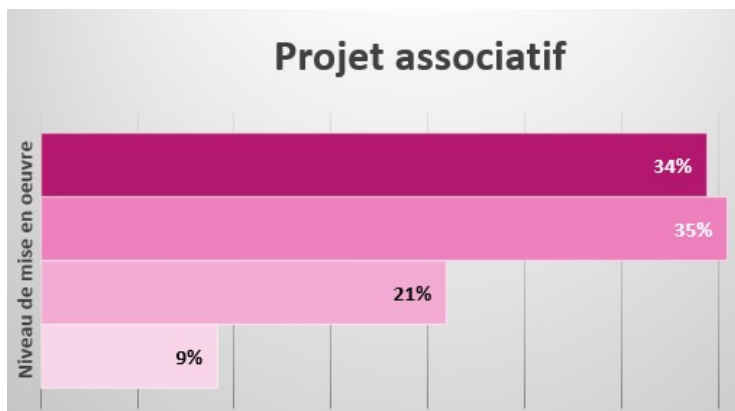
**Les Bonnes pratiques
déjà ancrées**
selon les auto évaluations

FONDAMENTAUX ASSOCIATIFS

1/2

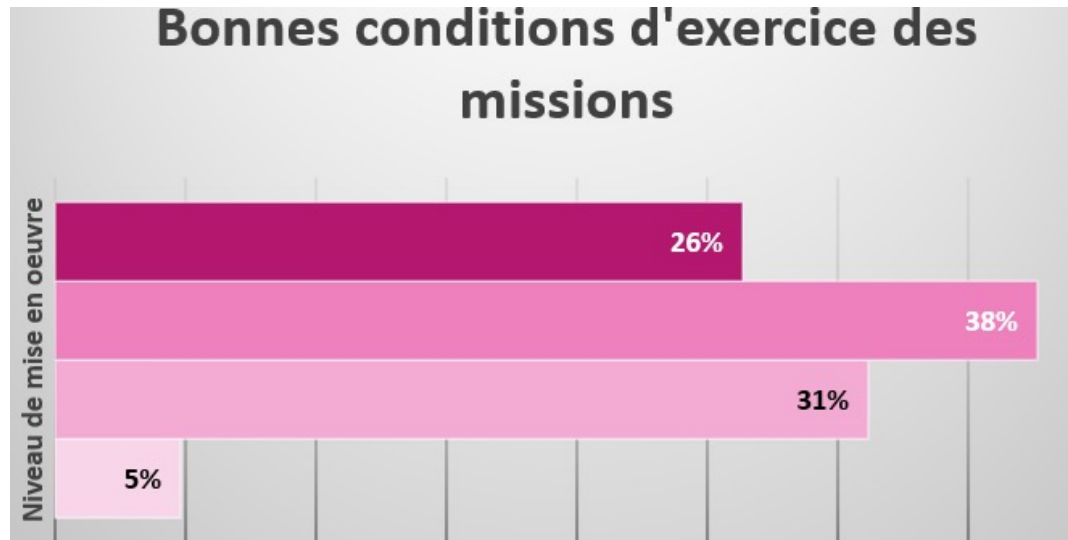
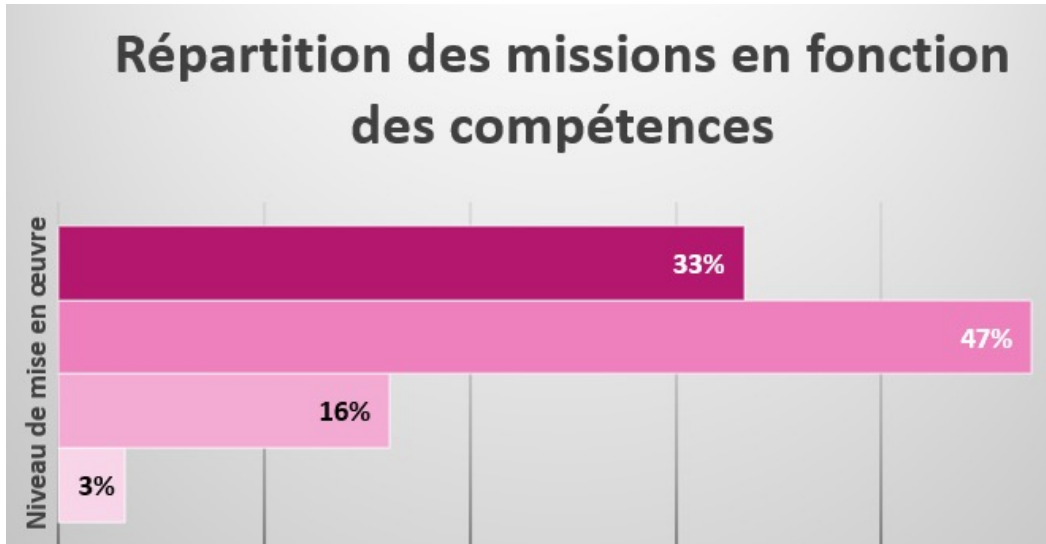
FONCTIONNEMENT DES ORGANES DE GOUVERNANCE

3/3



POLITIQUE DE GESTION DES RICHESSES HUMAINES

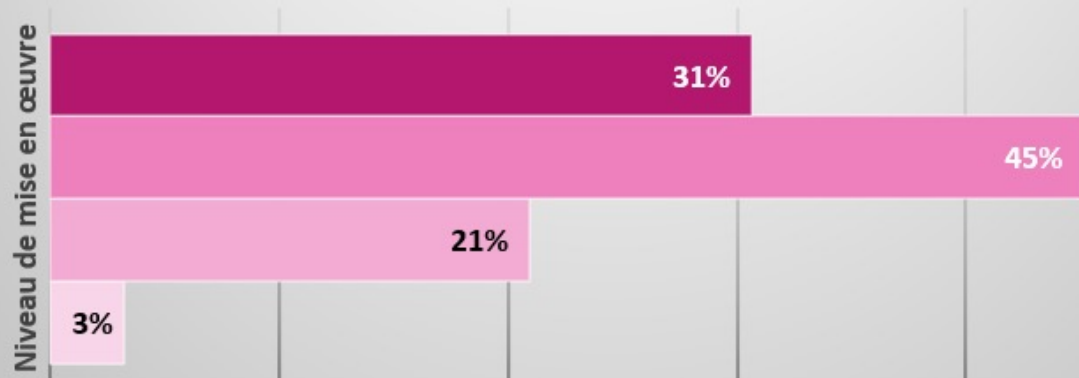
3/3



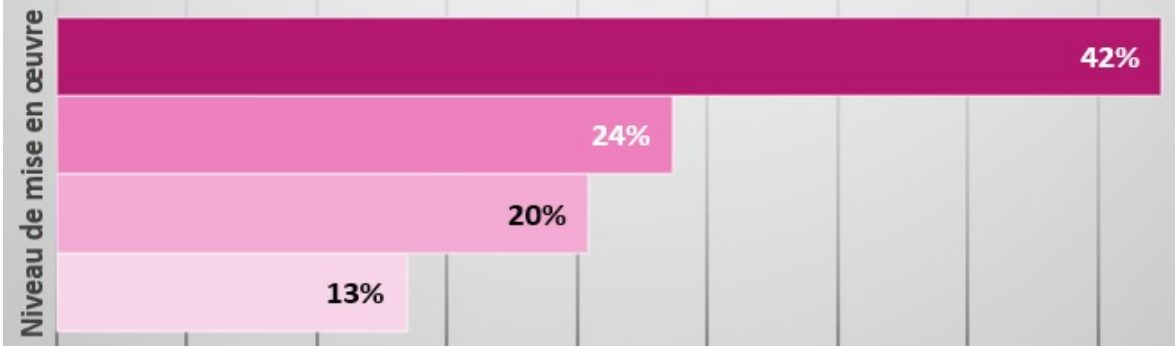
POLITIQUE DE COMMUNICATION

3/3

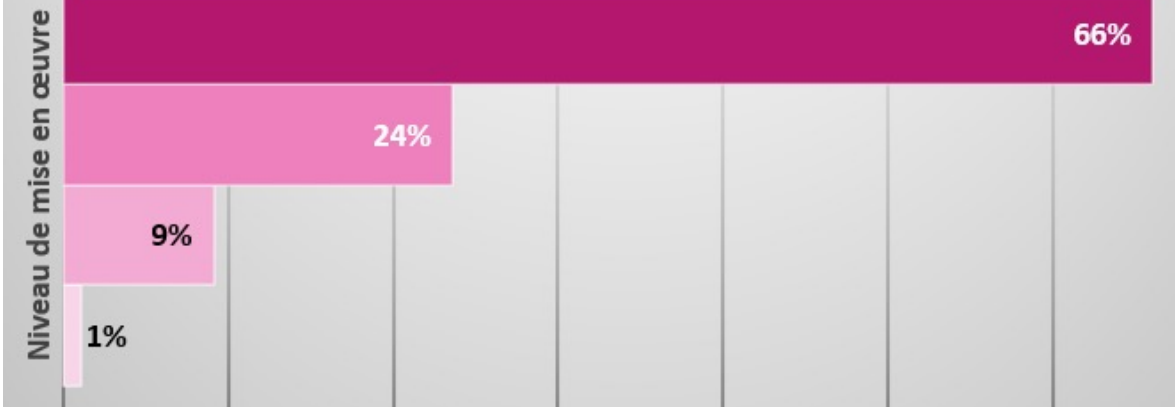
Communication financière régulière et transparente



Publication des documents de référence



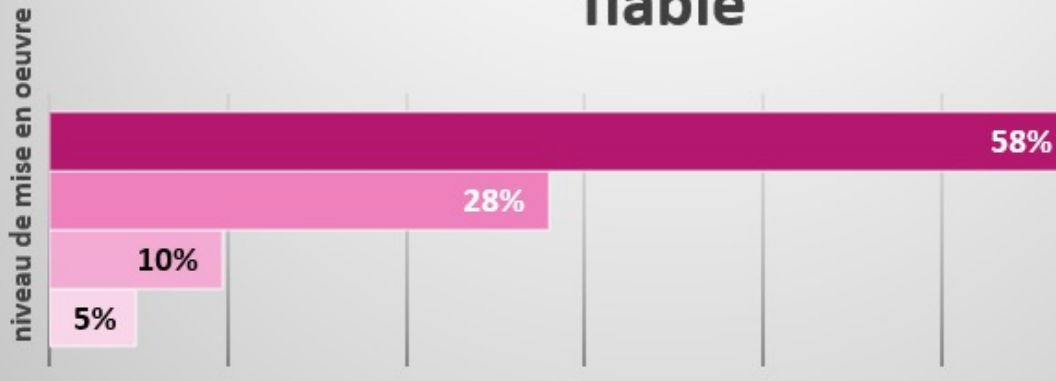
Facilité de contacts



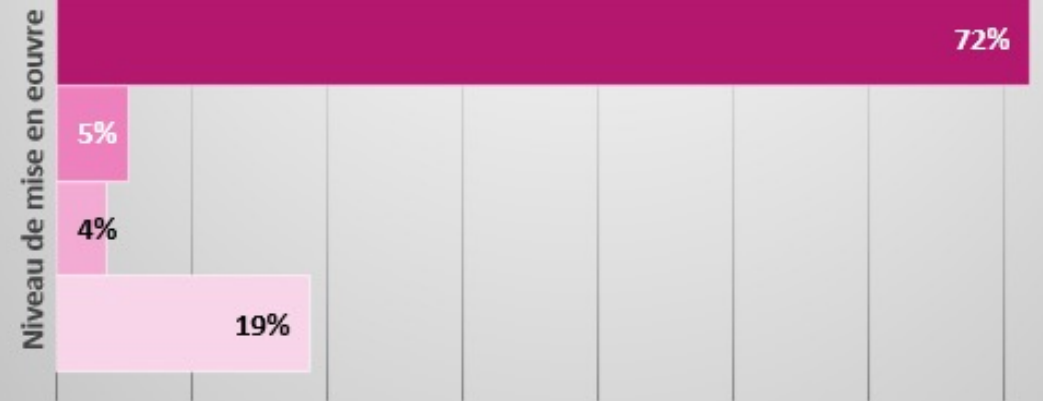
COMPTABILITÉ GÉNÉRALE & ORGANISATION COMPTABLE

3/3

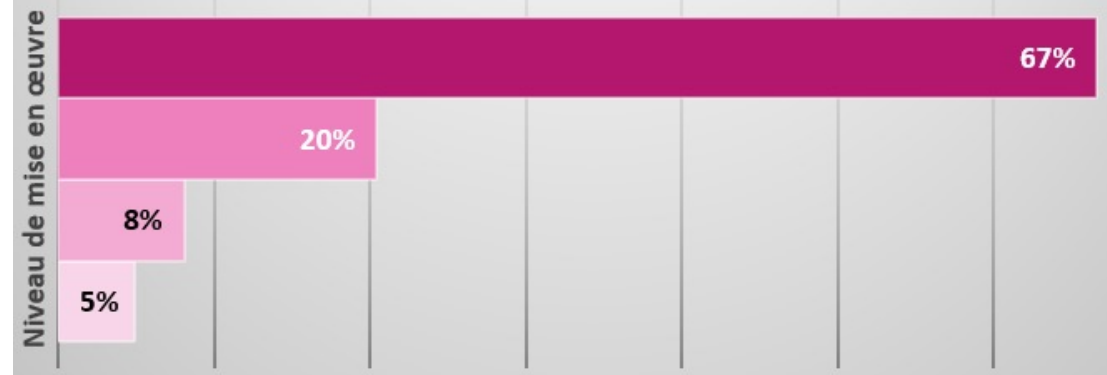
Organisation comptable fiable



Revue externe des comptes annuels

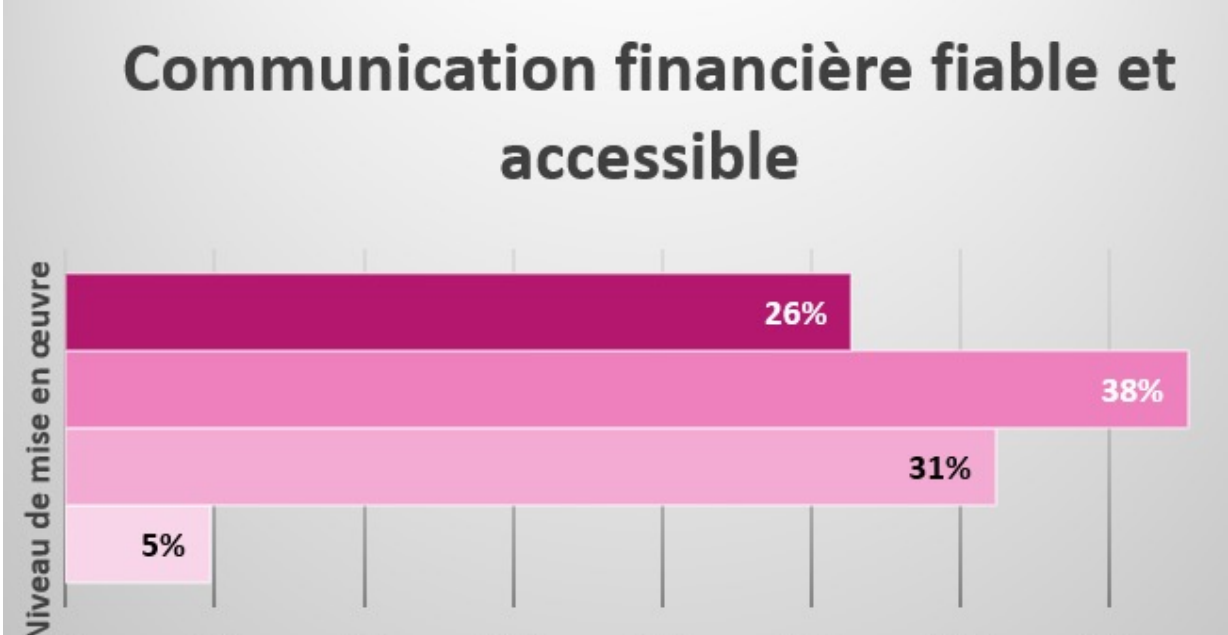
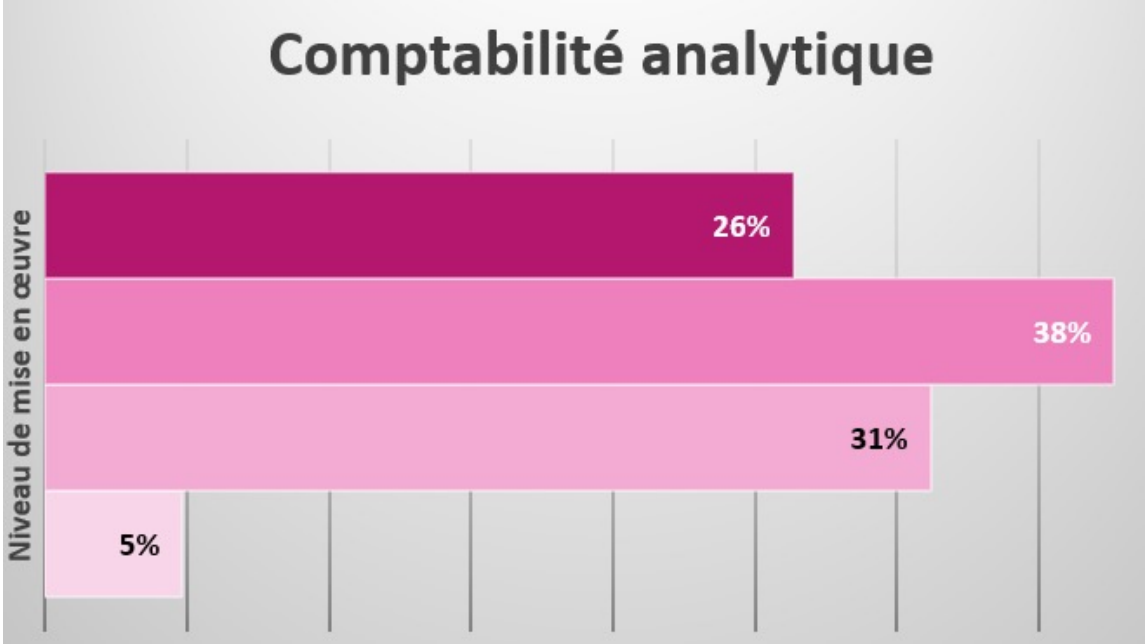


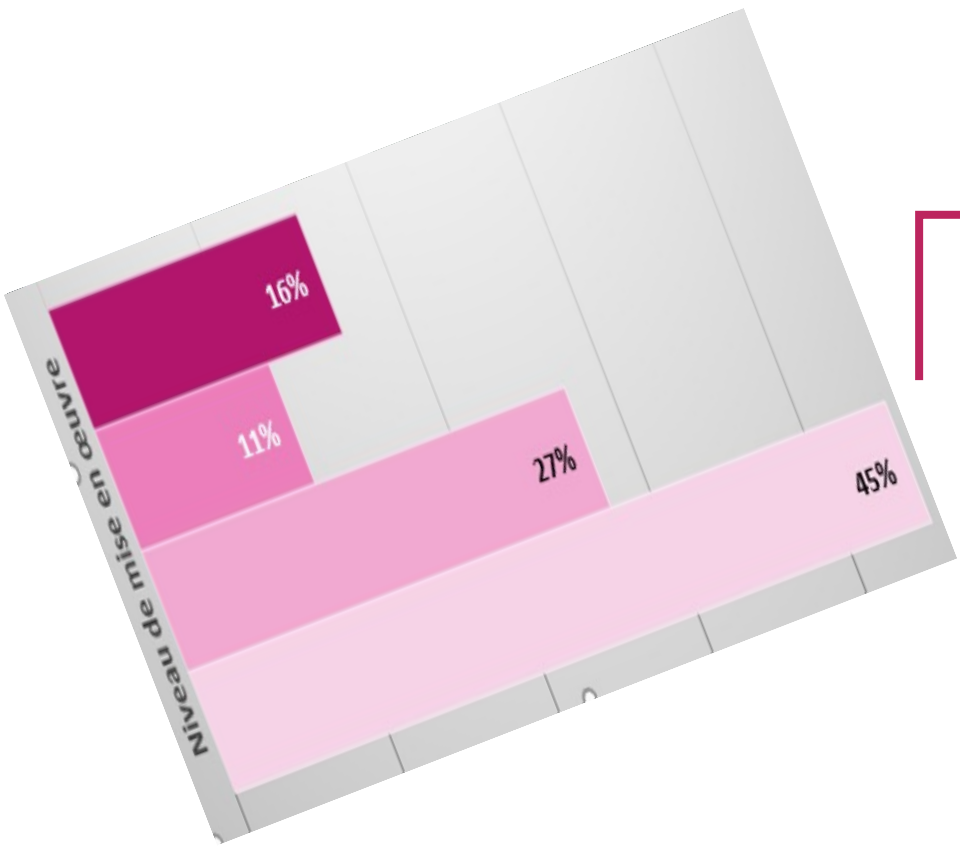
Arrêté et approbation éclairée des comptes annuels



GESTION ET COMMUNICATION FINANCIERE

2/2



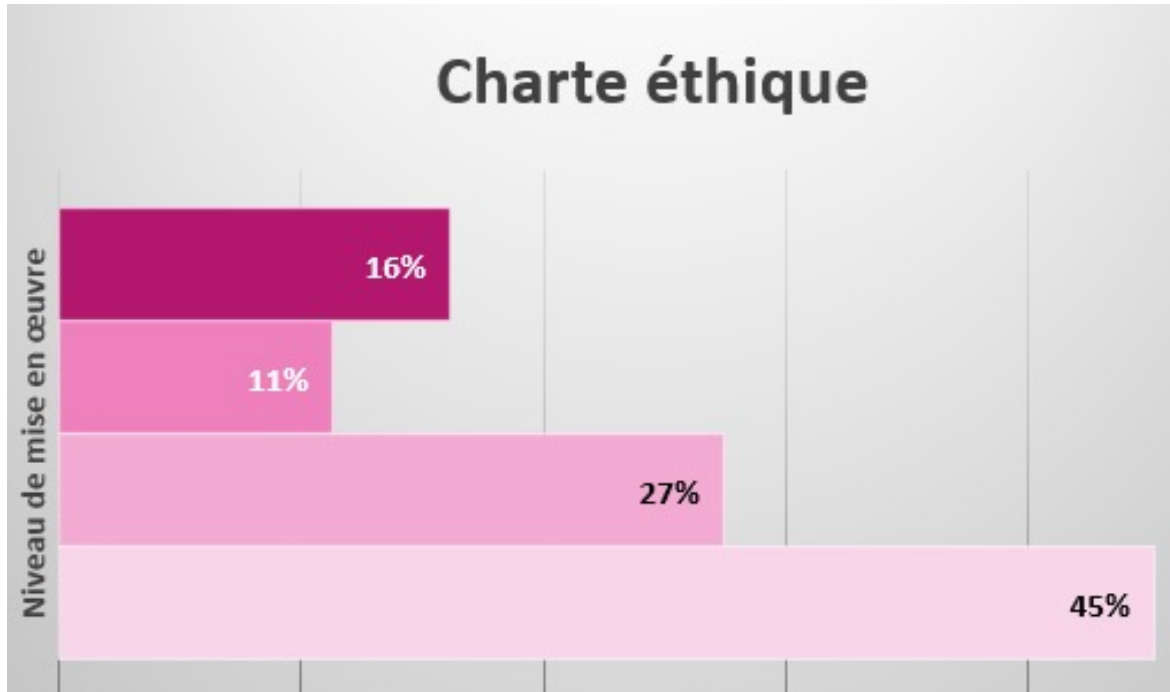


3.2

**Les Bonnes Pratiques à renforcer
40% et + de mise en œuvre
non débutée ou partielle)**

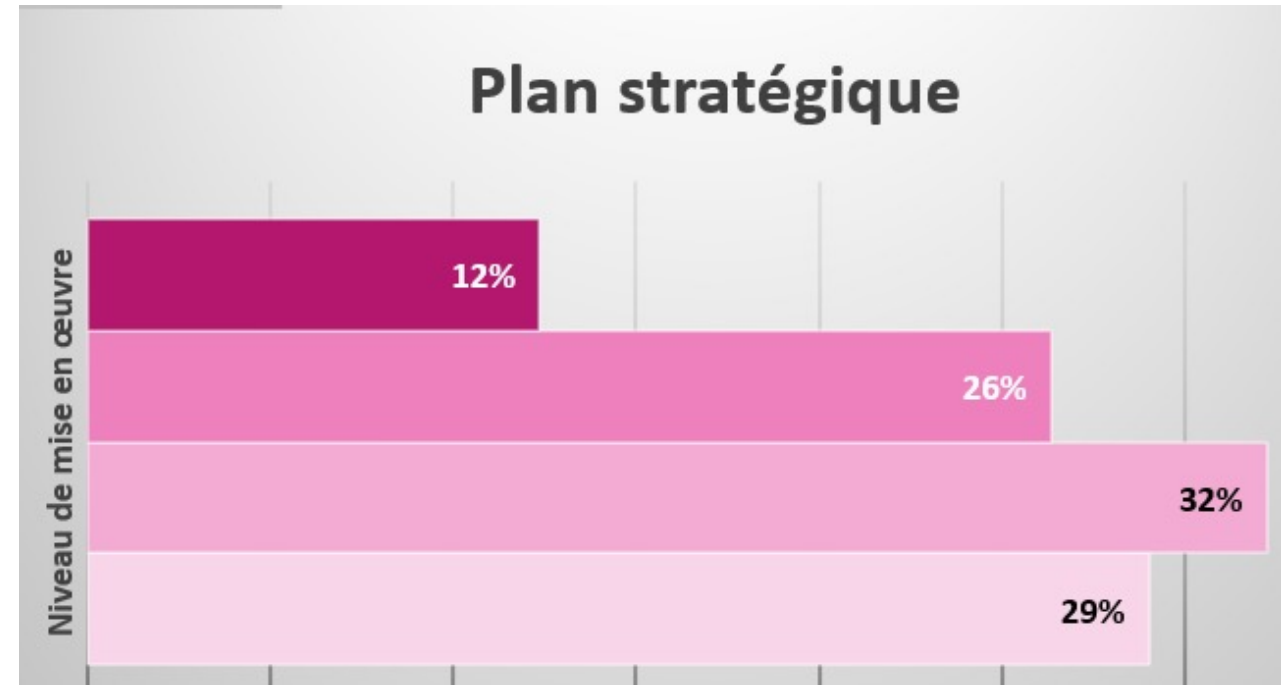
FONDAMENTAUX ASSOCIATIFS

1/2



PLAN STRATÉGIQUE À MOYEN TERME

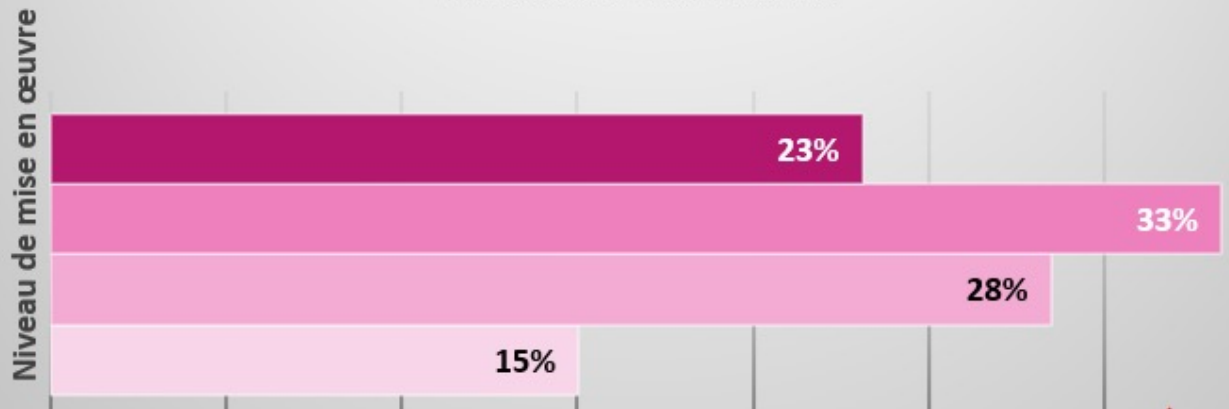
1/1



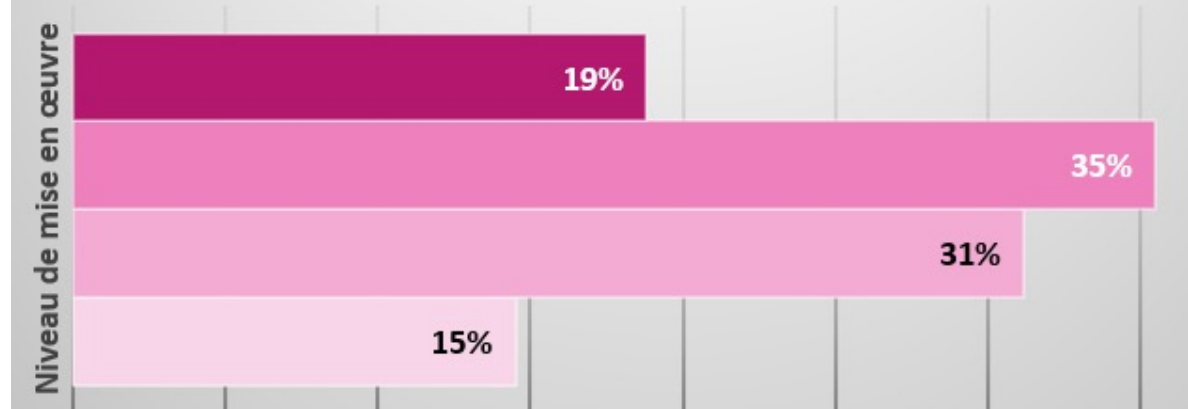
GESTION DES DONATEURS, FINANCEURS & PARTENAIRES

2/2

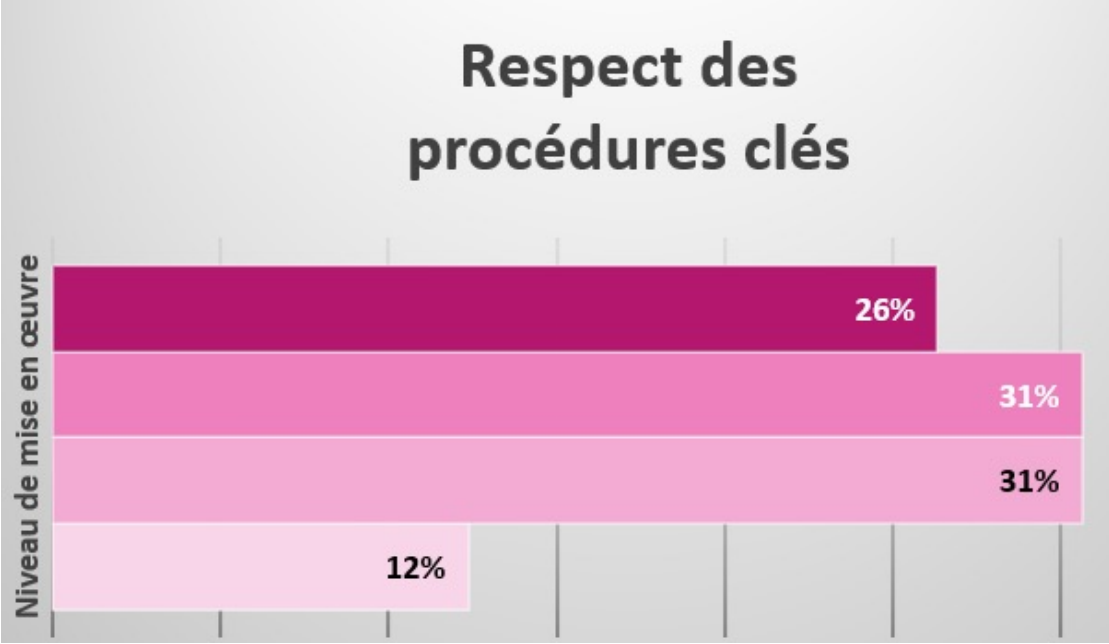
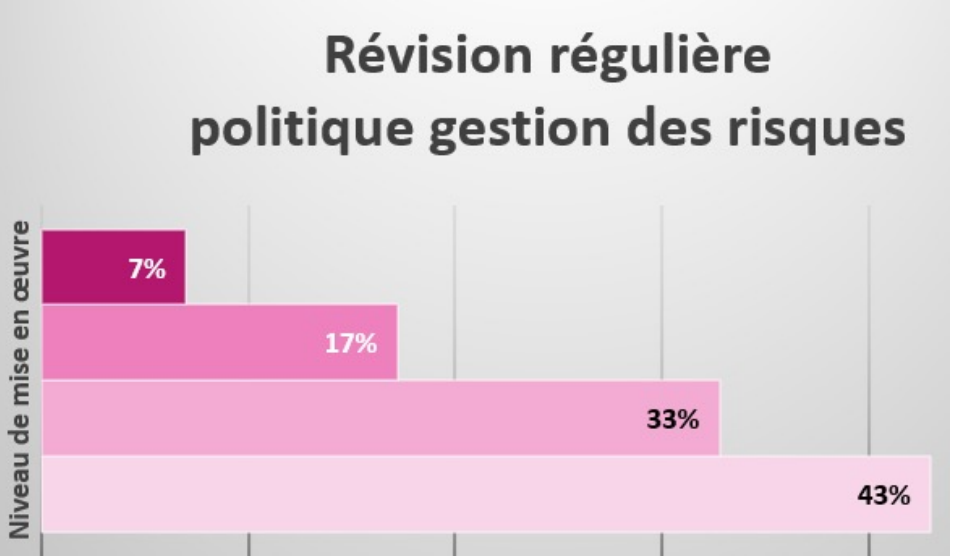
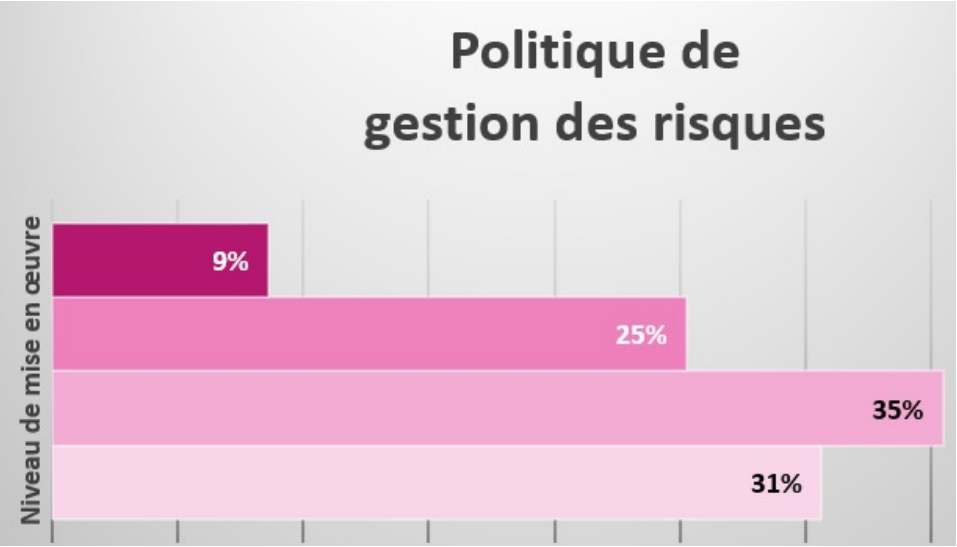
Définition des modalités de recherche de financements



Définition des modalités de relations partenaires

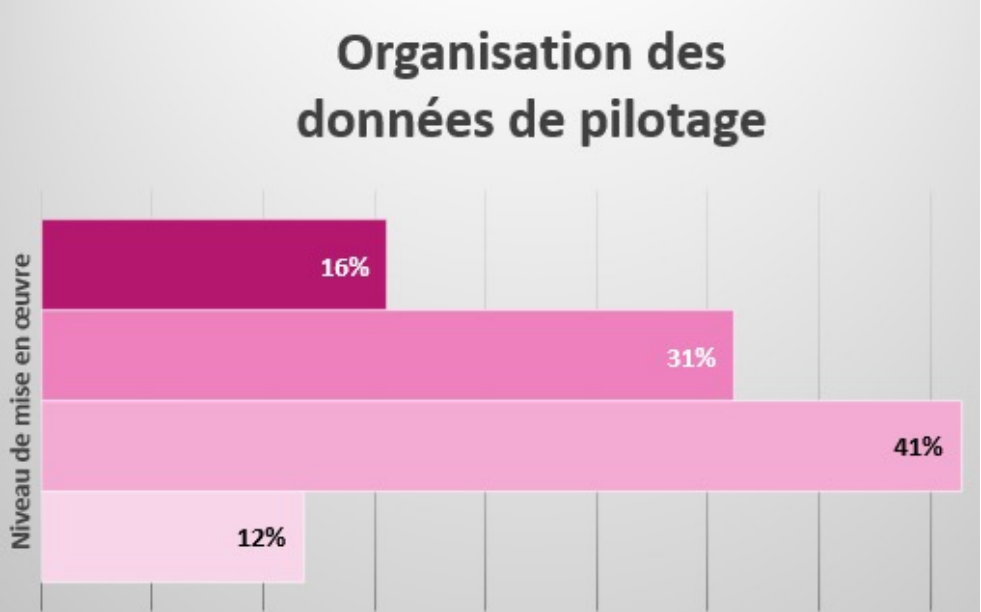


GESTION DES RISQUES ET CONTRÔLE INTERNE 3/3



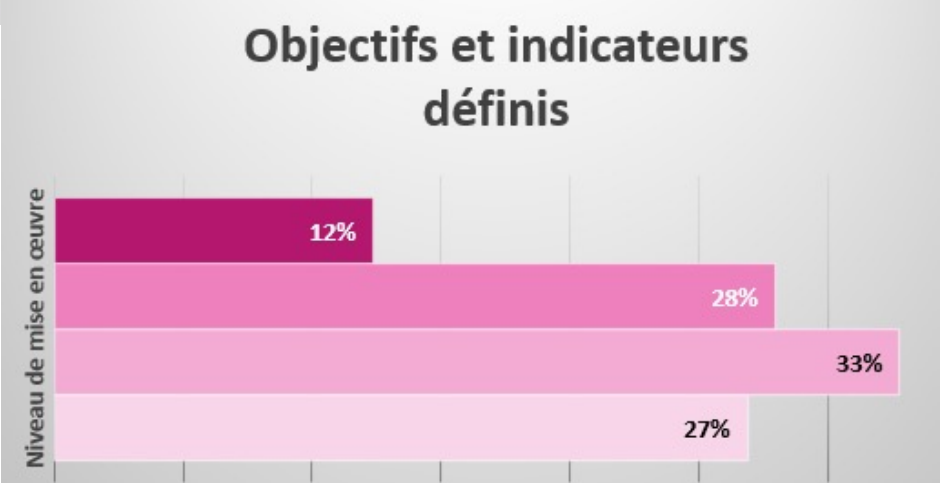
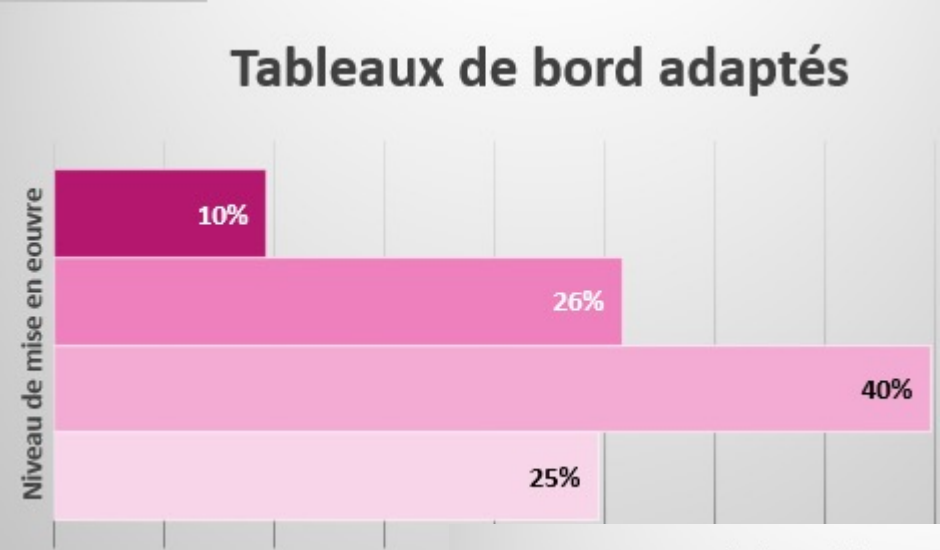
OUTILS DE PILOTAGE

1/1



SYSTEME DE PILOTAGE

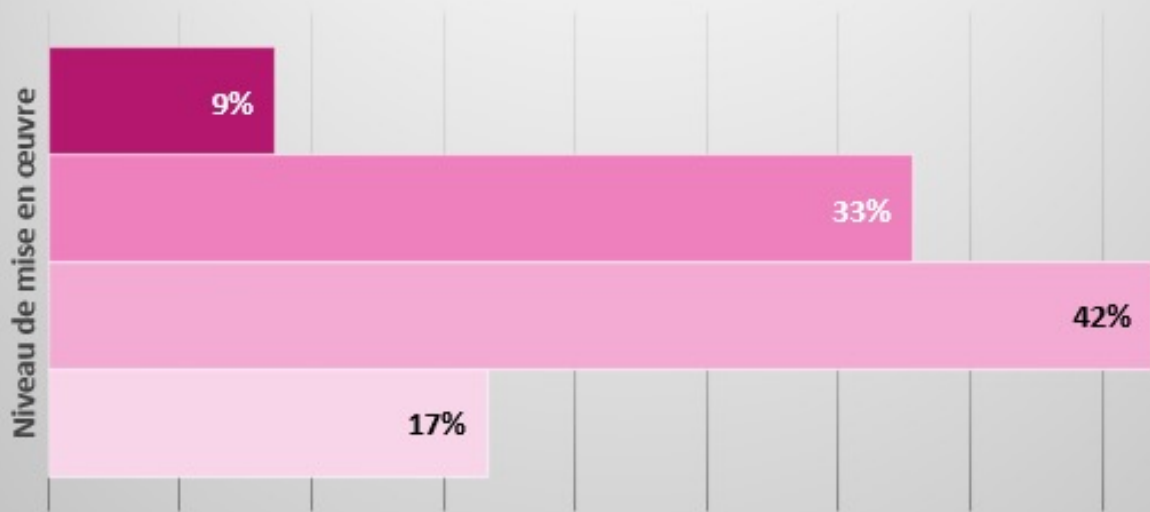
2/2



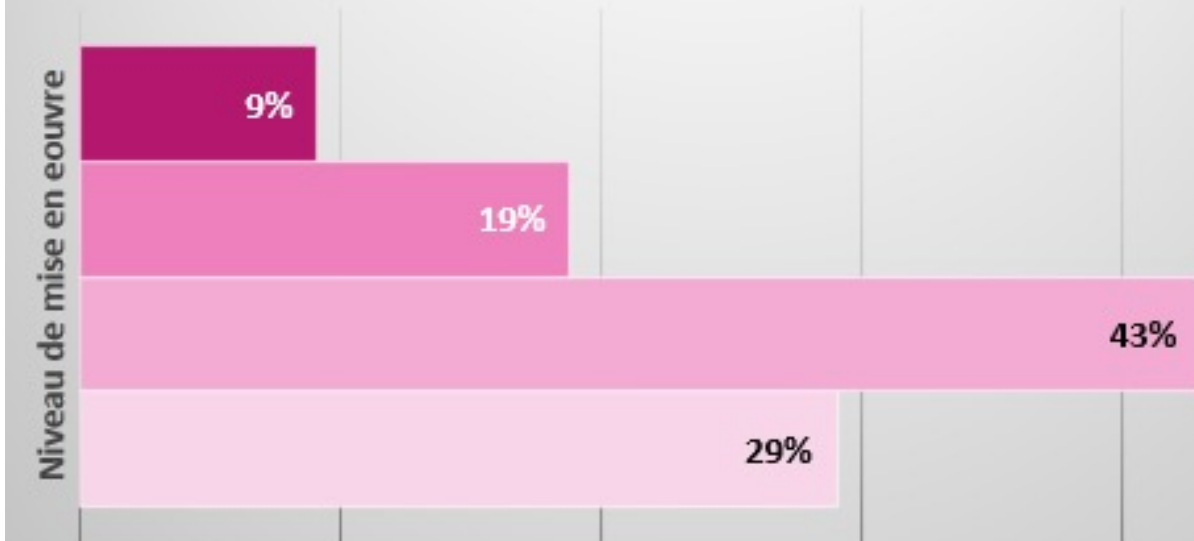
ÉVALUATION

2/2

Mesure Efficacité & Efficience



Mesure de l'impact social





3

Commentaires du Comité Label

- **C'est effectivement la perception des répondants**
 - Certaines bonnes pratiques sont évaluées comme majoritairement ou totalement mises en œuvre alors que nous (comité label) pensons que moins mises en œuvre
 - Pas étonnant puisque l'on retrouve aussi cette différence d'exigence parmi les candidats au label IDEAS
- **Une étude utile mais ne pas surinvestir dans les analyses.**

S'en servir pour définir les sujets et titre des épisodes de la série « Témoins engagés » :
exemples : « Faire un projet associatif » est déclaré majoritairement ou totalement réalisé-> épisode sur « Faire vivre le projet associatif » / Charte éthique non majoritairement établie y compris par des associations installées-> épisode sur « Pourquoi une charte éthique »
- **Promouvoir l'usage collectif de cet outil** qui débute par un auto diagnostic individuel puis une réunion de partage des résultats.



4

Cas d'usage

Evaluer ses pratiques avec l'AUTODIAG

Un nouveau rituel et un moment de dynamique collective

Constat : Les ordres du jour du CA sont guidés par les sujets saisonniers de la gouvernance associative.

Les discussions portent le plus souvent sur le commentaire de documents soumis à l'approbation du CA par l'équipe dirigeante bénévole et salariée ou bien sur la restitution d'un travail d'un groupe d'administrateurs dédié à un projet, une étude.

Donc peu d'occasion de partage collectif d'un travail individuel rapide sur un même sujet.

Solution : Evaluer les pratiques de l'association dont je suis administrateur avec l'AUTODIAG

En 10 minutes, j'évalue notre organisation, nos méthodes et je découvre nos points forts et nos points faibles. je compare nos pratiques avec celles reconnues comme essentielles.

En CA ou dans un séminaire spécifique nous partageons nos auto évaluations et la dynamique collective débute :

- pourquoi ai-je une perception différente de mes collègues, je défends ma position et j'accepte l'appréciation des autres,
- nous aboutissons ensemble à un consensus sur le niveau de mise en œuvre des bonnes pratiques proposées,
- nous décidons quelles pratiques nous avons envie de développer car nous sommes tous d'accord de leur priorité pour notre association.

Bénéfices : Engagement et alignement de tout le CA _ Reconnaissance & considération de tous _ Collectif renforcé

Fierté d'appartenance développée _ Gain de temps et d'énergie avéré car auto évaluation rapide quand chacun est disponible et atelier de restitution facile à organiser.

Témoignages : ...



Evaluer ses pratiques avec l'AUTODIAG

Un nouvel outil de partage des meilleurs pratiques de notre réseau

Constat : Nos programmes d'actions locales sont intenses et les occasions de partager nos résultats avec la tête de réseau sont très souvent des analyses quantitatives.

Le combien est important pour mesurer notre efficacité mais nous avons aussi besoin de partager le comment!

Peu d'occasion de partage collectif d'un travail individuel rapide pour comparer et améliorer notre efficience

Solution : Evaluer les pratiques de mon organisation dont je suis directeur, président, administrateur, avec l'AUTODIAG

En 10 minutes, j'évalue notre organisation, nos méthodes et je découvre nos points forts et nos points faibles. je compare nos pratiques avec celles reconnues comme essentielles par le secteur associatif.

En réunion de réseau nous partageons nos auto évaluations et la dynamique collective débute :

- je suis plus avancée ou au contraire en retard dans la mise en œuvre d'une bonne pratique par rapport à d'autres structures du réseau
- je propose de partager comment j'ai fait et je suis également preneur de l'expérience des autres
- nous décidons de nous retrouver en petit groupe pour ces retours sur expérience ciblés sur les pratiques nous avons envie de développer car nous sommes tous d'accord de leur priorité pour notre réseau.

Bénéfices : Engagement et alignement de tout le réseau _ Reconnaissance & considération de tous_ Collectif renforcé

Fierté d'appartenance développée _ Gain de temps et d'énergie avéré car auto évaluation rapide quand chacun est disponible et atelier de restitution facile à organiser.

Témoignages : ...

