

## **Société des Ingénieurs Arts et Métiers**

# **Rapport de Gestion de l'exercice 2019**

*Le présent rapport a été établi sur la base des données d'arrêté comptable  
2019 de la Société des ingénieurs Arts et Métiers avant intervention du  
Commissaire aux comptes.*

## SOMMAIRE

<b>A</b>	<b>LECTURE RAPIDE</b>	<b>3</b>
<b>B</b>	<b>PREAMBULE</b>	<b>5</b>
<b>B.1</b>	<b>COMPTABILITE</b>	<b>5</b>
<b>B.2</b>	<b>SECTORISATION DES ACTIVITES</b>	<b>5</b>
<b>B.3</b>	<b>CONTROLE DES COMPTES</b>	<b>6</b>
<b>B.4</b>	<b>COVID 19</b>	<b>6</b>
<b>C</b>	<b>RESSOURCES HUMAINES</b>	<b>7</b>
<b>C.1</b>	<b>IMPLICATION DES BENEVOLES</b>	<b>7</b>
<b>C.2</b>	<b>PERMANENTS</b>	<b>8</b>
<b>C.2.1</b>	<b>EMPLOIS</b>	<b>8</b>
<b>C.2.2</b>	<b>REMUNERATIONS</b>	<b>8</b>
<b>C.2.3</b>	<b>REPRESENTATION DU PERSONNEL</b>	<b>9</b>
<b>C.2.4</b>	<b>DEPENSES SALARIALES</b>	<b>9</b>
<b>D</b>	<b>ÉQUILIBRE COMPTABLE GLOBAL</b>	<b>9</b>
<b>D.1</b>	<b>DONNEES GLOBALES</b>	<b>9</b>
<b>D.2</b>	<b>DONNEES HORS GROUPES SOUS EGIDE</b>	<b>10</b>
<b>E</b>	<b>ANALYTIQUE (HORS GROUPES SOUS EGIDE)</b>	<b>12</b>
<b>E.1</b>	<b>DEPENSES (2 683 k€)</b>	<b>12</b>
<b>E.1.1</b>	<b>COMMUNAUTE (1 131 k€)</b>	<b>12</b>
<b>E.1.2</b>	<b>COMMUNICATION (270 k€)</b>	<b>14</b>
<b>E.1.3</b>	<b>FORMATION – INDUSTRIE (273 k€)</b>	<b>15</b>
<b>E.1.4</b>	<b>PROJETS ET ACTION INTERNATIONALE (87 k€)</b>	<b>18</b>
<b>E.1.5</b>	<b>GESTION-FINANCES (922 k€)</b>	<b>19</b>
<b>E.2</b>	<b>RESSOURCES COMMUNES (3 176 k€)</b>	<b>20</b>
<b>E.2.1</b>	<b>COTISATIONS (1 550 k€)</b>	<b>20</b>
<b>E.2.2</b>	<b>VERSEMENTS VOLONTAIRES (260 k€)</b>	<b>21</b>
<b>E.2.3</b>	<b>EXCEPTIONNEL ET IMPOT (-5 k€)</b>	<b>22</b>
<b>E.2.4</b>	<b>PRODUITS FINANCIERS (1 370 k€)</b>	<b>22</b>
<b>E.2.4.1</b>	<b>Reprise de provision titres Schlumberger (424 k€)</b>	<b>23</b>
<b>E.2.4.2</b>	<b>Dividendes Schlumberger (178 k€)</b>	<b>23</b>
<b>E.2.4.3</b>	<b>Fonds communs de placement (746 k€)</b>	<b>24</b>
<b>E.2.4.4</b>	<b>Autres produits (22 k€)</b>	<b>24</b>
<b>F</b>	<b>CONCLUSION</b>	<b>25</b>
<b>G</b>	<b>ANNEXES</b>	<b>26</b>
<b>G.1</b>	<b>GROUPES ET PROMOTIONS SOUS EGIDE (155 k€)</b>	<b>26</b>
<b>G.2</b>	<b>INFORMATION SUR LES FILIALES</b>	<b>28</b>
<b>G.2.1</b>	<b>CLUB IENA</b>	<b>28</b>
<b>G.2.2</b>	<b>ARTS ET METIERS MULTIMEDIA</b>	<b>29</b>
<b>G.2.3</b>	<b>ARTS ET METIERS ACCELERATION</b>	<b>29</b>
<b>G.3</b>	<b>TABLEAU DES DONNEES COMPTABLES</b>	<b>30</b>

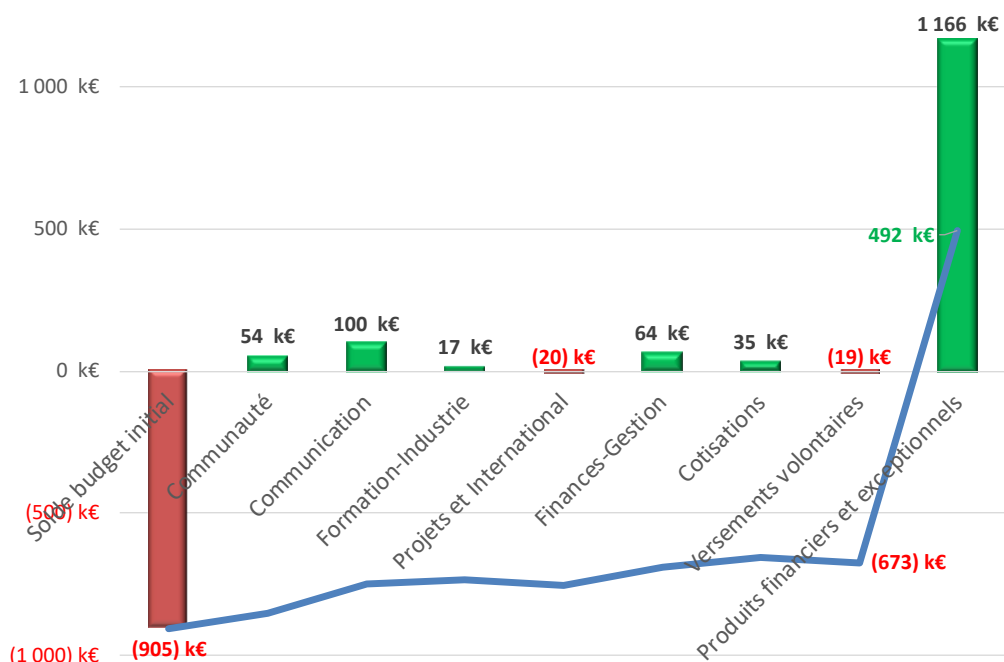
## A LECTURE RAPIDE

Hors promos et groupes sous égide (dont le solde est de +155 k€), **l'exercice se termine avec un résultat global positif de 492 k€** en raison essentiellement des reprises en 2019 d'une partie des provisions effectuées en 2018 pour dépréciation des Titres Schlumberger et des Fonds communs de placement.

		Réel 2017	Réel 2018	Réel 2019
Résultat d'exploitation	Communauté	(1 194) k€	(1 160) k€	(1 131) k€
	Communication	(450) k€	(271) k€	(270) k€
	Formation-Industrie	(822) k€	(319) k€	(273) k€
	Gestion-Finances	(1 228) k€	(1 082) k€	(922) k€
	Projets International	(33) k€	(39) k€	(87) k€
	Ressources	1 548 k€	1 475 k€	1 810 k€
<b>Total Résultat d'exploitation</b>		<b>(2 178) k€</b>	<b>(1 396) k€</b>	<b>(873) k€</b>
Résultat exceptionnel		230 k€	2 k€	45 k€
Résultat Financier		1 461 k€	(2 227) k€	1 370 k€
Impôts		(58) k€	(56) k€	(50) k€
<b>Résultat global</b>		<b>(546) k€</b>	<b>(3 677) k€</b>	<b>492 k€</b>

On constate **une amélioration forte du résultat d'exploitation sur trois ans**, passant de -2.178 k€ en 2017 à -873 k€ en 2019. Cette amélioration est due tout à la fois à une **baisse des dépenses – -1.043 k€ depuis 2017<sup>(1)</sup>** – en parallèle d'une **augmentation des ressources (+262 k€)**.

Selon l'axe analytique, partant d'un budget initial 2019 déficitaire à hauteur de 905 k€, la constitution du résultat global 2019 (+492 k€) est la suivante (**variation** à chaque fois entre le montant réalisé et le montant budgétisé) :



<sup>1</sup> Dont 513 k€ du projet AMA en 2017

L'exercice 2019 peut se résumer en :

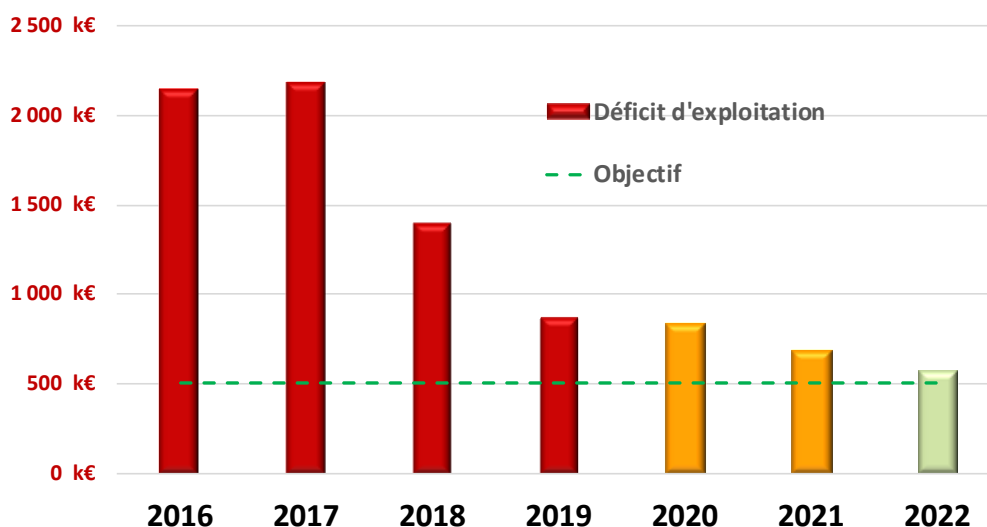
- Une réelle modération des dépenses en regard du budget 2019 voté lors de l'assemblée générale fin 2018 **(-215 k€ de dépenses)** qui contribue à réduire le déficit budgétaire initial ;
- Des recettes de cotisations et versements volontaires supérieures au budget **(+16 k€)** malgré un objectif de budget déjà élevé par rapport à 2018 (+320 k€)
- Un résultat financier et exceptionnel fortement positif, essentiellement en raison de la reprise d'une partie des provisions passées l'année précédente.

*Rappelons que certains postes de dépenses (entraide, prix et bourses principalement) représentent annuellement de l'ordre de 4 à 500 k€ et sont naturellement autofinancés, soit par les versements volontaires fléchés « entraide », soit par les donations ou legs reçus dans ce but par la Soce. **Comme ces derniers n'apparaissent pas comptablement en produits d'exploitation mais en produits exceptionnels (ou en l'absence, sont prélevés sur le capital), un déficit d'exploitation annuel de l'ordre de 4 à 500 k€ hors produits financiers est le niveau acceptable.***

*Pour mémoire, le produit de la cession du mas Berliat (1 405 k€ nets vendeur), dont la promesse de vente a été signée début janvier 2020 et qui sera finalisée fin mars – début avril, sera totalement affecté à l'entraide, conformément à la décision de l'Assemblée générale d'avril 2018.*

L'effort engagé dès 2018 de maîtrise des dépenses et d'augmentation des ressources est donc à poursuivre. La trajectoire budgétaire pluriannuelle élaborée par le Bureau et le Comité en 2018 permettra ainsi en 2021 d'avoir quasi-désensibilisé le budget de la Soce en regard des produits financiers.

## Résultat d'exploitation

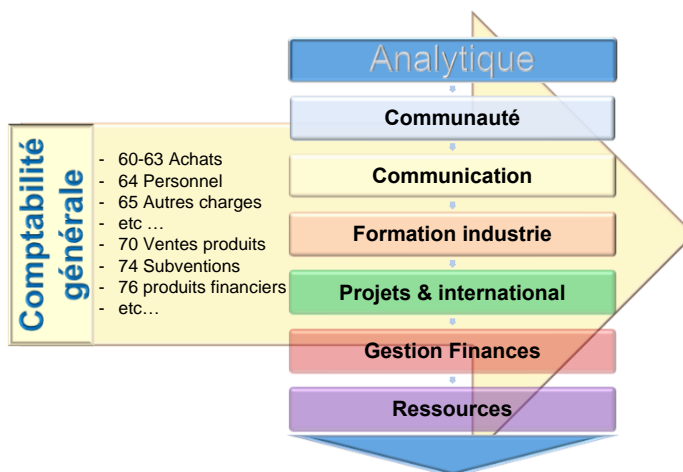


## B PREAMBULE

### B.1 COMPTABILITE

Chaque écriture en comptabilité est systématiquement doublement imputée : d'une part en comptabilité générale, d'autre part en comptabilité analytique. La comptabilité analytique en place à la Soce depuis plusieurs années se recoupe ainsi en totalité avec la comptabilité générale et permet de ce fait une analyse des dépenses par grands objectifs d'activité.

La comptabilité générale comme la comptabilité analytique sont traitées selon les normes comptables en « débit / crédit ». Les investissements réalisés sont traités en bilan et apparaissent ensuite dans le compte d'exploitation de la Soce sous forme d'amortissement annuel.



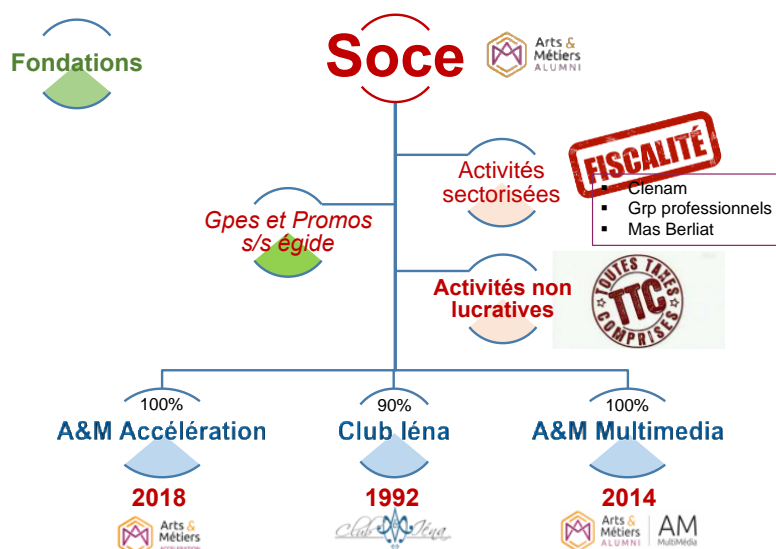
**Signalons que la Soce applique, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020, le règlement n°2018-06 du 5 décembre 2018 de l'Autorité des normes comptables, relatif au nouveau Plan comptable des associations homologué par arrêté du 26 décembre 2018.**

### B.2 SECTORISATION DES ACTIVITES

La réglementation impose, pour les associations pouvant avoir des activités lucratives (sans nécessairement qu'elles soient bénéficiaires) de les « sectoriser » : ainsi, les activités lucratives sont gérées selon le régime fiscal courant (HT après récupération de TVA) alors que les autres activités dites « non lucratives » sont gérées TTC sans récupération de TVA. La comptabilité gère donc deux secteurs distincts. Ces activités sectorisées recouvrent principalement :

- Le Clenam,
- Les groupes professionnels,
- Le mas Berliat (l'année 2019 étant la dernière année d'exploitation),
- Les activités lucratives des groupes territoriaux (locations notamment).

Par ailleurs, la Soce a filialisé les activités ayant un caractère commercial au sein de trois sociétés par action simplifiée (SAS). Les différentes filiales sont décrites en annexe G.2.



N'entrent pas dans les comptes détaillés de la Soce ceux de ses filiales, ni ceux des promotions et groupes sous égide, dont la situation est rappelée en annexe G.1.

### B.3 CONTROLE DES COMPTES

Un Expert-comptable (Annabelle Tramier et associés) intervient depuis plusieurs années pour le traitement de la paie. Depuis 2018, sa mission comprend l'analyse de la comptabilité générale de la Soce et à la constitution d'une vision consolidée des comptes de la Soce avec ses filiales.

Le Commissaire aux comptes titulaire, nommé en 2014 pour une durée de 6 exercices par l'Assemblée générale, est la société Cogeed, membre de la Compagnie régionale de Paris, son mandat expirant à l'issue de l'Assemblée générale du 4 avril 2020 qui statuera sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2019.

**Les comptes des exercices précédents ont tous été certifiés par le Commissaire aux comptes** : les rapports annuels de ce dernier sont disponibles sur le site internet de la Soce dans la rubrique « association » et « documents à télécharger »

### B.4 COVID 19

A partir du 17 mars 2020, date d'entrée en vigueur en France des mesures de confinement, l'hôtel d'Iéna a été fermé, les transports tout autant que la configuration des postes de travail ne permettant pas d'assurer le respect de la distanciation physique entre les salariés. Le télétravail a été organisé chaque fois que c'était possible pour les salariés. En application de l'Article 16 de la loi n°2013-504 du 14 juin 2013 relative à la sécurisation de l'emploi, la Soce a demandé le 1<sup>er</sup> avril à bénéficier des nouvelles mesures de chômage partiel. Ces mesures lui permettront d'être indemnisée selon les règles édictées par le Gouvernement, ce qui couvrira l'essentiel du coût salarial des personnels concernés. La Soce a décidé de maintenir le revenu des salariés au niveau habituel pour qu'ils ne soient pas pénalisés.

Cette crise sanitaire, postérieure à la clôture, n'a pas d'incidence sur l'évaluation d'éléments de l'actif ou du passif telle qu'elle a été faite dans les comptes arrêtés au 31 décembre 2019, à l'exception toutefois des Fonds communs de placement et de la valorisation des titres Schlumberger : en effet, l'impact mondial du COVID 19 sur l'économie a conduit à une dépréciation du cours des titres Schlumberger et des Fonds communs de placement. Ceci étant, une variation significative de ces placements avait déjà été observée fin 2018 et avait conduit à l'époque à la constitution de provisions pour dépréciation, reprises pour partie fin 2019. Il importera

de suivre l'évolution de ces placements en 2020 afin de mesurer leur impact fin 2020 sur les comptes de l'exercice.

## **C RESSOURCES HUMAINES**

### **C.1 IMPLICATION DES BENEVOLES**

Une des grandes richesses et des grandes forces de la Soce est l'engagement de ses membres. La Communauté vit et se développe grâce aux bénévoles qui s'y investissent à tous niveaux.

Avec ses 34 000 membres, la Soce repose sur 520 promotions en activité et de juniors. Elle compte 104 groupes territoriaux en France métropolitaine, 96 dans les DOM-TOM et à l'étranger, ainsi que 35 groupes professionnels nationaux « actifs ».

On peut estimer que ce sont plus de 3 000 bénévoles (des sociétaires avec le plus souvent le soutien actif de leur conjoint) qui s'investissent pour notre Communauté dans :

- les Promotions :
  - o Promotions : délégués de promotion, trésorier, secrétaire, etc. ;
  - o Bureau d'animation des délégués de promotion, des jeunes promotions ;
- les Territoires :
  - o Groupes territoriaux : président, vice-présidents, secrétaire, trésorier, autres responsables (JP, emploi-carrière, animations et sorties, promotion du métier de l'ingénieur, clubs professionnels, Business angels, relations extérieures, etc.)
  - o Délégués régionaux, présidents de CARE,
  - o Délégués de la Soce auprès des campus (DSC), animateur des DSC (DSC<sup>2</sup>),
  - o Ambassadeurs de la Fondation, etc.
- les Groupes professionnels :
  - o Bureau de chaque groupe professionnel,
  - o Bureau d'animation des groupes professionnels,
- La gouvernance de l'association : Comité, Conseil d'administration et Bureau
- Les Délégations et Commissions : entraide, prix et bourses, placements, gestion-finances, RH, audit, etc.
- Les Services de la Soce : Clenam, Rexam, pôle carrière, Congrès, Cercle La Rochefoucauld, Think tank A&M, informatique, etc.
- Des structures diverses (filiales, fondations)
- Les Groupes affinitaires,
- etc.

**Les exigences du nouveau plan comptable des associations, qui entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2020, imposeront d'afficher à l'arrêté des comptes 2020 la valorisation du bénévolat.** Plutôt que d'effectuer un recensement détaillé, et donc fastidieux pour les bénévoles, une méthode simple est mise en place pour l'arrêté 2019, s'appuyant sur le temps moyen consacré chaque année dans une fonction donnée (exemple : président de groupe territorial) qui sera soumise au Commissaire aux comptes. Sous réserve de son agrément, l'annexe aux comptes qui sera produite l'an prochain (arrêté des comptes 2020) rappellera la méthode retenue et l'évaluation en temps et en nombre de bénévoles concernés qui en résulte.

**Cet investissement des bénévoles est très approximativement estimé, pour 2019, à près de 30 000 jours soit l'équivalent de plus de 135 équivalents temps-plein.**

## C.2 PERMANENTS

### C.2.1 Emplois

Au cours de l'année 2019, les mouvements en termes d'effectifs ont été les suivants :

- Départ au 1<sup>er</sup> semestre d'une assistante CDI du pôle Carrière, non remplacée ;
- Départ à mi-année d'un salarié CDI mis à disposition d'A&M Business angels et refacturé (employé depuis directement par cette structure)
- Recrutement au 1<sup>er</sup> trimestre du Délégué général
- Fin d'un contrat de formation à la comptabilité (CDD) à l'été
- Fin du contrat de la gestionnaire du mas Berliat (CDD) en fin d'année.

De ce fait, fin décembre 2019, l'effectif salarié de la Soce comprenait **17 salariés en CDI** ainsi que 1 salariée en contrat de formation en alternance en comptabilité (**CDD**).

Les 17 CDI se répartissent comme suit :

- **2,7 équivalents temps-pleins sont mis à disposition et refacturés :**
  - o 1 à l'association de la maison James Chasseriaud (Aix-en-Provence),
  - o 0,4 pour la comptabilité de la Fondation Arts et Métiers,
  - o 0,5 en secrétariat d'Arts et Métiers Multimedia,
  - o 0,8 en entretien technique pour Club Léna,
- **14,3 équivalents temps-plein (ETP) sont affectés aux activités de management, de relations avec les sociétaires, de conseil, d'administration, d'informatique, de communication, d'entretien des locaux et de gestion de la Soce.**

La répartition de ces 14,3 CDI équivalents temps-plein (ETP) est la suivante :

- o 2 cadres de Direction (Délégué général et Chef de projet SI) ;
- o 2 cadres consultants du Pôle carrière ;
- o 2 cadres en Informatique ;
- o 1 cadre en comptabilité ;
- o 1 cadre Communication (gestion des contenus) ;
- o 5,5 ETP d'assistantes : direction, Relations sociétaires, Entraide, Bourses aux élèves, Clenam, Pôle carrières, Gestion des groupes et Promos sous égide, organisation des manifestations des Groupes professionnels ;
- o 0,6 ETP d'employé en Comptabilité et 0,2 ETP technicien d'entretien logistique.

Ils correspondent à 8 emplois de cadres et 6,3 emplois administratifs ou techniques. Les salariés relèvent de la Convention collective de la Métallurgie. Depuis 2 ans, l'effectif CDI propre à la Soce reste stable à 14 emplois équivalent temps-plein.

### C.2.2 Rémunérations

La politique salariale mise en œuvre en 2019, en concertation avec les filiales et la Fondation, a conduit à attribuer une augmentation générale de salaire de 1,3% complétée, pour quelques salariés, par une majoration individualisée. L'ensemble a représenté en moyenne une augmentation de masse salariale à périmètre constant de 2,19 % (Soce).

Tous salariés CDI inclus (y compris une salariée mise à disposition et refacturée), la moyenne des 5 rémunérations brutes annuelles les plus élevées de la Soce a été de 80 721 €. Le salaire moyen mensuel brut de base des salariés présents fin 2019 est de **3.911 €**, avec un coefficient de **3,6** entre le plus bas et le plus élevé. En dehors du Délégué général, l'ensemble des salariés est rémunéré sur 13 mois.



### C.2.3 Représentation du personnel

La représentation du personnel était jusqu'alors constituée d'un Délégué du personnel, élu parmi les salariés de la Soce. En 2019, conformément à la Loi, la Soce a mis en place le Comité social et économique (CSE), conduisant à l'élection d'une titulaire et d'un suppléant, qui se substitue au Délégué du personnel. Dans les entreprises de moins de 50 salariés, la délégation du personnel au CSE a pour mission de présenter à l'employeur les réclamations individuelles ou collectives des salariés (salaires, application du Code du travail etc.).

### C.2.4 Dépenses salariales

Comme les années passées, les salaires versés par la Soce en 2019 regroupent ceux des salariés dédiés aux activités Soce ainsi que ceux employés par la Soce et refacturés aux filiales ou fondations.

L'évolution des dépenses de rémunération du personnel et de charges sociales a été la suivante :

Dépenses en milliers d'euros (k€)	Réel 2016	Réel 2017	Réel 2018	Réel 2019
Rémunération du personnel (CG 641)	1081,1 k€	1154,4 k€	1114,3 k€	935,0 k€
Charges sociales (CG 645 & 647)	592,3 k€	668,0 k€	624,8 k€	519,5 k€
<b>Total</b>	<b>1673,4 k€</b>	<b>1822,4 k€</b>	<b>1739,1 k€</b>	<b>1454,5 k€</b>
A déduire montant refacturé (CG 708)	299,5 k€	337,4 k€	364,5 k€	227,1 k€
projet AMA	-	184,4 k€	80,0 k€	-
<b>Dépenses salariales Soce (à Périmètre constant)</b>	<b>1373,9 k€</b>	<b>1300,6 k€</b>	<b>1294,6 k€</b>	<b>1227,4 k€</b>

On constate que la masse salariale propre à la Soce est en retrait par rapport aux exercices antérieurs (-68 k€ /2018) et tend à se stabiliser. Pour mémoire, s'ajoutent à ces charges les chèques restaurant et des frais divers.

Concernant les salaires refacturés, l'objectif de réduire fortement ce poste a été poursuivi, de sorte que les autres personnes morales prennent directement en charge les contrats de travail correspondants, lorsqu'il s'agit de salariés plein-temps. Reste à ce jour la personne mise à disposition de la Résidence Chasseraud d'Aix.

## D ÉQUILIBRE COMPTABLE GLOBAL

### D.1 DONNEES GLOBALES

La situation globale de la Soce, intégrant les groupes sous égide, est la suivante :

	Réel 2017	Réel 2018	Réel 2019
Total Charges d'exploitation	(5 514) k€	(4 961) k€	(4 326) k€
Total Produits d'exploitation	3 399 k€	3 580 k€	3 608 k€
<b>Total Résultat d'exploitation</b>	<b>(2 115) k€</b>	<b>(1 381) k€</b>	<b>(718) k€</b>
Résultat exceptionnel	230 k€	2 k€	45 k€
Résultat Financier	1 461 k€	(2 227) k€	1 370 k€
Impôt sur les sociétés	(58) k€	(56) k€	(50) k€
<b>Résultat global</b>	<b>(483) k€</b>	<b>(3 662) k€</b>	<b>648 k€</b>

## D.2 DONNEES HORS GROUPES SOUS EGIDE

Comme indiqué précédemment, les comptes Soce intègrent ceux des promos et groupes sous égide, dont les avoirs sont isolés en interne de ceux de la Soce. Aussi, **déduction faite de ces comptes sous égide (voir paragraphe G.1)**, la situation est la suivante :

		Réel 2017	Réel 2018	Réel 2019
	Communauté	(1 194) k€	(1 160) k€	(1 131) k€
	Communication	(450) k€	(271) k€	(270) k€
	Formation-Industrie	(822) k€	(319) k€	(273) k€
	Gestion-Finances	(1 228) k€	(1 082) k€	(922) k€
	Projets International	(33) k€	(39) k€	(87) k€
	Ressources	1 548 k€	1 475 k€	1 810 k€
<b>Résultat d'exploitation</b>		<b>(2 178) k€</b>	<b>(1 396) k€</b>	<b>(873) k€</b>
Résultat exceptionnel		230 k€	2 k€	45 k€
Résultat Financier		1 461 k€	(2 227) k€	1 370 k€
Impôt sur les sociétés		(58) k€	(56) k€	(50) k€
<b>Résultat global</b>		<b>(546) k€</b>	<b>(3 677) k€</b>	<b>492 k€</b>

Les premiers constats sont les suivants :

- **Le résultat d'exploitation**, fortement déficitaire les années précédentes, s'améliore progressivement, passant de -2,1 M€ en 2016, puis -2,2 M€ en 2017 à -1,4 M€ en 2018 pour atteindre -0,9 M€ en 2019 (conforme au budget). La trajectoire budgétaire 2019-2021 approuvée par le Comité et le Conseil d'administration puis l'Assemblée générale à l'automne 2018 est respectée.

Rappelons que certaines actions de la Soce (entraide, prix et bourses principalement) qui représentent environ 4 à 500 k€ sont, en sus des versements volontaires « fléchés », naturellement financées par les dons et legs dont les produits apparaissent en produits financiers ou exceptionnels.

- **Le résultat exceptionnel** (recettes exceptionnelles, legs ou cessions d'actifs) reste à un niveau négligeable comme en 2018. Les legs enregistrés en fin d'année 2018 et celui enregistré en 2019 ne seront comptabilisables qu'à leur liquidation attendue en 2020 et n'apparaissent à ce stade que hors bilan.
- **Le résultat financier** (produits des placements et des titres détenus) se redresse fortement, pour passer de +1,5 M€ en 2017 et -2,2 M€ en 2018 à +1,4 M€ en 2019. La très légère remontée du cours des 100.000 titres Schlumberger détenus par la Soce, associée à la forte remontée des titres des fonds commun de placement ont permis de reprendre une partie des provisions pour dépréciation passées fin 2018.

Selon l'axe comptable, le détail est le suivant :

nature C ou P	Libellé CGr2	Réel 2017	Réel 2018	Réel 2019
⊖ Charges d'exploitation	60. Achats et variation stocks	(609) k€	(393) k€	(544) k€
	61. 62. Autres charges externes	(1 530) k€	(1 167) k€	(1 144) k€
	63. Impôts et taxes et versements assimilés	(200) k€	(192) k€	(193) k€
	64. Charges de personnel	(1 865) k€	(1 769) k€	(1 488) k€
	65. Autres charges de gestion courante	(586) k€	(896) k€	(502) k€
	68. Dotations aux amortissements, dépréciations et provisions	(498) k€	(182) k€	(135) k€
<b>Total Charges d'exploitation</b>		<b>(5 287) k€</b>	<b>(4 598) k€</b>	<b>(4 005) k€</b>
⊕ Produits d'exploitation	70. Ventes de produits fabriqués, prestations de services, march	1 422 k€	1 247 k€	1 154 k€
	72. Production immobilisée.	0 k€	0 k€	131 k€
	74. Subventions d'exploitation	12 k€	0 k€	0 k€
	75. Autres produits de gestion courante	1 592 k€	1 534 k€	1 848 k€
	78. Reprise sur amortissements, dépréciations et provisions	83 k€	421 k€	0 k€
<b>Total Produits d'exploitation</b>		<b>3 109 k€</b>	<b>3 202 k€</b>	<b>3 132 k€</b>
⊖ Charges exceptionnelles		0 k€	(11) k€	0 k€
⊖ Produits exceptionnels		230 k€	13 k€	45 k€
⊖ Charges financières	66. Charges financières	(36) k€	(6) k€	(7) k€
	68. Dotations aux amortissements, dépréciations et provisions	(3 422) k€	(5 027) k€	(473) k€
	#N/A	0 k€	(10) k€	0 k€
<b>Total Charges financières</b>		<b>(3 458) k€</b>	<b>(5 043) k€</b>	<b>(480) k€</b>
⊕ Produits financiers	76. Produits financiers	3 798 k€	982 k€	198 k€
	78. Reprise sur amortissements, dépréciations et provisions	1 121 k€	1 834 k€	1 652 k€
<b>Total Produits financiers</b>		<b>4 919 k€</b>	<b>2 816 k€</b>	<b>1 850 k€</b>
⊖ Impôts		(58) k€	(56) k€	(50) k€
<b>Total général</b>		<b>(546) k€</b>	<b>(3 677) k€</b>	<b>492 k€</b>

## E ANALYTIQUE (HORS GROUPES SOUS EGIDE)

**Remarque préliminaire :** les différents domaines d'activité peuvent avoir des ressources propres de participation à des conférences, refacturations aux entités hébergées, etc. Cette lecture du solde « analytique » se recoupe bien sûr en total avec la comptabilité générale (solde identique, à isopérimètre). N'apparaît ici que le « reste à charge » de la Soce. Selon l'axe analytique, les données se présentent ainsi :

Libellé VP	Réel 2017	Réel 2018	Réel 2019	Budget 2019	Réel-Budget
Communauté	(1 194) k€	(1 160) k€	(1 131) k€	(1 185) k€	54 k€
Communication	(450) k€	(271) k€	(270) k€	(370) k€	100 k€
Formation-Industrie	(822) k€	(319) k€	(273) k€	(290) k€	17 k€
Gestion-Finances	(1 227) k€	(1 093) k€	(922) k€	(986) k€	64 k€
Projets International	(33) k€	(39) k€	(87) k€	(67) k€	(20) k€
Ressources	3 180 k€	(795) k€	3 176 k€	1 994 k€	1 182 k€
<b>Total général</b>	<b>(546) k€</b>	<b>(3 677) k€</b>	<b>492 k€</b>	<b>(905) k€</b>	<b>1 397 k€</b>

### E.1 DEPENSES (2 683 k€)

#### E.1.1 Communauté (1 131 k€)

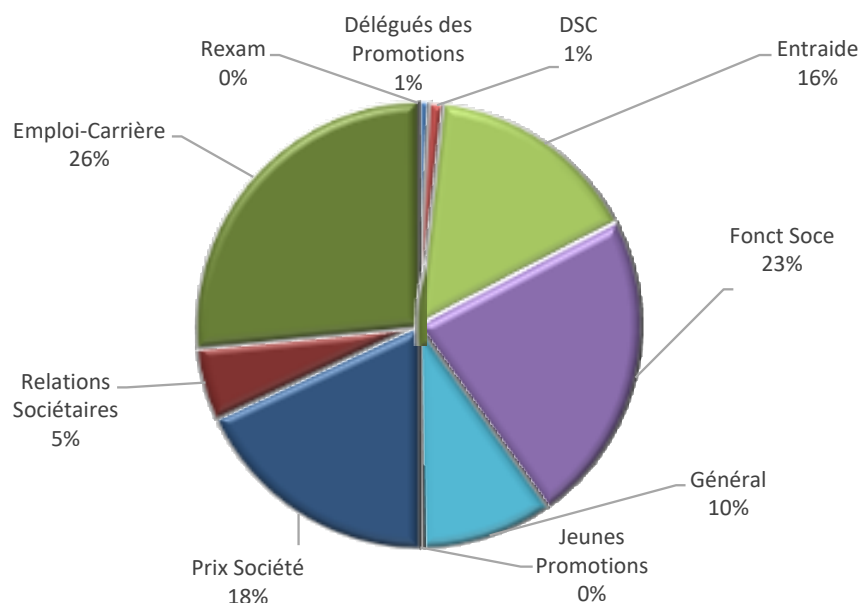
Pour 2019, le budget prévoyait 1 185 k€ de dépenses nettes et le réel est de 1.131 k€ (contre 1.160 k€ en 2018).

Libellé VP	Libellé code analytique,	Réel 2019	Budget 2019	Ecart Réel-Budget 2019
⊗ Communauté	Délégués des Promotions	(9) k€	(15) k€	6 k€
	DSC	(12) k€	(15) k€	3 k€
	Entraide	(176) k€	(175) k€	(1) k€
	Fonctionnement Soce	(258) k€	(260) k€	2 k€
	Formation Responsables	0 k€	(5) k€	5 k€
	Général	(108) k€	(70) k€	(38) k€
	Jeunes Promotions	(3) k€	(15) k€	12 k€
	Prix Société	(205) k€	(200) k€	(5) k€
	Relations Sociétaires	(61) k€	(50) k€	(11) k€
	Emploi-Carrière	(299) k€	(380) k€	81 k€
	Rexam	(1) k€	0 k€	(1) k€
<b>Total Communauté</b>		<b>(1 131) k€</b>	<b>(1 185) k€</b>	<b>54 k€</b>

L'écart est de -54 k€ de dépenses par rapport au budget (-4,5%) et, comme le montre le tableau ci-après, on mesure une baisse de 29 k€ par rapport à l'année 2018 (-2,5%) malgré un changement de périmètre (DSC passés de Formation à Communauté).

Libellé VP	Libellé code analytique,	Réel 2017	Réel 2018	Réel 2019	Ecart 2019-2018
⊗ Communauté	Délégués des Promotions	(12) k€	(13) k€	(9) k€	5 k€
	DSC	0 k€	0 k€	(12) k€	(12) k€
	Entraide	(175) k€	(179) k€	(176) k€	4 k€
	Fonctionnement Soce	(328) k€	(246) k€	(258) k€	(12) k€
	Formation Responsables	(2) k€	(12) k€	0 k€	12 k€
	Général	(75) k€	(100) k€	(108) k€	(8) k€
	Jeunes Promotions	(4) k€	(3) k€	(3) k€	(1) k€
	Prix Société	(216) k€	(228) k€	(205) k€	23 k€
	Relations Sociétaires	(48) k€	(42) k€	(61) k€	(19) k€
	Emploi-Carrière	(333) k€	(336) k€	(299) k€	38 k€
	Rexam	(1) k€	(0) k€	(1) k€	(1) k€
<b>Total Communauté</b>		<b>(1 194) k€</b>	<b>(1 160) k€</b>	<b>(1 131) k€</b>	<b>29 k€</b>

Les montants des dépenses 2019 par activité se visualisent graphiquement ainsi :



On constate principalement :

- **Pôle Carrière (26% des dépenses)** (« Emploi-Carrière » dans le tableau) : **un niveau de dépenses (299 k€)**, en net retrait par rapport au budget (-81 k€) et par rapport à l'exercice précédent (-38 k€). Le relèvement de la participation des stagiaires aux frais de certaines sessions tout autant que le départ de l'assistante à mi-année ont modéré les dépenses, malgré une activité toujours très soutenue de ce service et de ses bénévoles. Il faut rappeler que la Fondation A&M prend maintenant en charge directement certaines dépenses d'intérêt général du pôle carrière, notamment les sessions « réveille ton étoile ».

Rappelons que la mission du pôle carrière est d'accompagner les Gadzarts tout au long de leur carrière : accompagnement des élèves dans l'élaboration de leur projet professionnel, réflexion sur l'évolution ou la réorientation de carrière des actifs, accès à des offres d'emploi, valorisation de l'expertise professionnelle. L'équipe est constituée de 2 consultants expérimentés, ainsi que d'une quinzaine de bénévoles, qui sont relayés en région par des délégués « Carrière ».

- **Fonctionnement de l'association (23% des dépenses)** : il concerne essentiellement les réunions des instances de gouvernance et les élections, avec un **niveau de dépenses (258 k€)**, conforme au budget (260 k€).
- **Entraide (16 % des dépenses)** : une dépense conforme au budget (solde de **176 k€** réalisé) toujours stable sur plusieurs années. Ce poste inclut notamment les allocations (86 k€), les pertes sur des prêts accordés à des camarades en difficultés (40 k€), la masse salariale de l'assistante (50 k€), des frais de déplacement et réception (8 k€), des honoraires notamment d'assistante sociale (3 k€), et en recettes les versements différés de prêts non remboursés (17 k€) .

La commission Entraide attribue aux sociétaires, lors de ses réunions mensuelles, et sur dossiers, des aides de différentes formes :

- Des allocations occasionnelles
- Des aides dans la durée
- Des allocations aux orphelins, aux personnes âgées.

Par ailleurs, elle enregistre des pertes sur des créances irrécouvrables auprès de camarades en difficulté.

Elle alloue des Prêts d'honneur - ne portant pas intérêt - aux élèves durant leur scolarité ainsi qu'à des camarades en difficultés, et apporte un cautionnement de prêts personnels en partenariat avec

l'association Crédit X-Mines (constitution de dossier et recherche des meilleures conditions tant pour les prêts que pour les assurances). Par ailleurs, elle s'assure les services d'une assistante sociale pour aider à résoudre les situations difficiles.

- **Prix et Bourses (18% des dépenses)** : financé par les produits financiers issus des donations et legs, ce poste représente 205 k€ en 2019, conforme au budget et en baisse par rapport à 2018 (-23 k€) en raison de la baisse très forte des placements financiers constatée fin 2018. Il comprend :
  - **les bourses de mobilité internationale** attribuées chaque année à des élèves de 3<sup>ème</sup> année effectuant le cursus « historique » ou un double diplôme, sous réserve que ce séjour soit d'au moins 8 semaines, quel que soit le pays. La sélection des dossiers est faite en commun avec la Fondation, dans la mesure où la Soce n'est pas le seul financeur. Pour la Soce, le financement de ces bourses est assuré à partir des legs et dons faits en ce sens : Douchet / Fouque ainsi que L Magne. Le versement de ces bourses est souvent étalé sur plus d'un exercice, notamment parce qu'une part de la bourse est versée au retour, sur production d'un rapport.
  - **les prix** : prix Mayoux, prix « jeune entrepreneur », ainsi que des bourses pour le programme dédié aux entrepreneurs à l'Ensam « Création d'entreprise et développement d'activité » (CREDA).
- **Dépenses d'ordre général (10% des dépenses)** : un niveau de dépenses (108 k€) supérieur au budget, en légère croissance par rapport à l'exercice précédent. Celles-ci incluent les subventions accordées aux **Comités de groupes** (33 k€ contre 36 k€ en 2018), l'allocation accordée pour **les parrainages 25 ans** (22 k€ contre 28 k€ en 2018) financée par prélèvement d'un maximum de 5€ sur chaque cotisation des promotions concernées, le consultant en appui du Comité (10 k€), la cérémonie de ravivage de la flamme (8 k€), les frais de réception et de déplacement (31 k€ au total).
- **Relations sociétaires (5% des dépenses)** : il représente 61 k€ contre 50 k€ prévus au budget. Ce poste inclut 34 k€ de livres d'or, médailles, palmes et équerres, 37 k€ de fournitures et diffusion de documents et 12 k€ de refacturations (vente livre d'or par exemple).
- **Formation des responsables, Délégués de Promos, Jeunes Promos (1% des dépenses)** : l'ensemble représente 12 k€, très inférieur au budget (35 k€). Pour la formation il n'y a pas eu de session de « l'école des zidents » en 2019. Les DP et JP mobilisent quant à eux avec modération leur budget pour des séminaires et diverses rencontres.
- **DSC (1% du budget)** : ce poste représente 12 k€ en 2019, contre 14 k€ en 2018 (voir Formation-Industrie). En effet jusqu'en 2018, ce budget était positionné en « Formation-Industrie ». Par souci de cohérence, il est maintenant positionné en « Communauté ». Il couvre les frais de déplacement des Délégués de la Soce auprès des Campus (6 k€), ainsi que l'impression du Carnet d'accueil Soce des nouvelles Jeunes Promotions (6 k€).
- **Rexam (0% du budget)** : ses dépenses sont quasi-équilibrées par ses recettes propres. Animé par le pôle Carrière, le réseau des experts A&M (Rexam) consiste en des rencontres, conférences et échanges de tous types. Près de 145 Gadzarts qui ont opté pour l'exercice en indépendant de métiers de service (management de transition, conseil, coaching, formation) y sont inscrits et bénéficient ainsi d'offres de missions issues du monde industriel.

### E.1.2 Communication (270 k€)

Les données sont les suivantes :

Libellé VP	Libellé code analytique,	Réel 2019	Budget 2019	Ecart Réel-Budget 2019
⊗ Communication	Communication externe Soce	(164) k€	(280) k€	116 k€
	Communication interne Soce	(105) k€	(90) k€	(15) k€
<b>Total Communication</b>		<b>(270) k€</b>	<b>(370) k€</b>	<b>100 k€</b>

On constate que le réalisé est nettement inférieur au montant budgétisé (-100 k€, soit -27%), stable par rapport à 2018 et en très nette diminution par rapport à 2017 comme le montre le tableau ci-après :

Libellé VP	Libellé code analytique,	Réel 2017	Réel 2018	Réel 2019	Ecart 2019-2018
☐ Communication	Communication externe Soce	(360) k€	(191) k€	(164) k€	27 k€
	Communication interne Soce	(90) k€	(80) k€	(105) k€	(26) k€
<b>Total Communication</b>		<b>(450) k€</b>	<b>(271) k€</b>	<b>(270) k€</b>	<b>1 k€</b>

- **La communication externe**, pour 164 k€, inclut pour 113 k€ des prestations de notre filiale Arts et Métiers Multimedia (AgorAM et AM-TV), le reste comprenant principalement :
  - un abonnement à un service de presse (20 k€),
  - des frais de déplacement et réception (12 k€)
  - le stand Global Industrie (10 k€)
  - des achats d'objets divers (6 k€)
  - l'élaboration du rapport d'activité (3 k€)
- **La communication interne** (105 k€) comprend principalement la main d'œuvre et les charges associées d'un salarié de la Soce (99 k€), et des prestations extérieures (diffusion rapport d'activité 6 k€).

### E.1.3 Formation – Industrie (273 k€)

Libellé VP	Libellé code analytique,	Réel 2019	Budget 2019	Ecart Réel-Budget 2019
☐ Formation-Industrie	Activités Ferroviaires	0 k€	0 k€	0 k€
	Aéronautique Paris	(2) k€	5 k€	(7) k€
	Assurance Finance	0 k€	(8) k€	8 k€
	Automobile	1 k€	5 k€	(4) k€
	B.T.P.	0 k€	1 k€	(1) k€
	CLENAM	(47) k€	(30) k€	(17) k€
	Coordination GP	(12) k€	(15) k€	3 k€
	Défense	(1) k€	(2) k€	1 k€
	Développement durable	(2) k€	0 k€	(2) k€
	DSC	(4) k€	0 k€	(4) k€
	E.T.I.	0 k€	(0) k€	0 k€
	Energie	4 k€	2 k€	3 k€
	Futur Ingénieurs AM	(3) k€	(10) k€	7 k€
	Général	(58) k€	(65) k€	7 k€
	Informatique	0 k€	(1) k€	1 k€
	Logistique	(3) k€	(3) k€	(0) k€
	Métiers du Conseil	0 k€	1 k€	(1) k€
	Nucléaire	1 k€	1 k€	(0) k€
	Pétrole et Parapétrolier	(0) k€	1 k€	(1) k€
	Promotion métier ingénieur	(3) k€	0 k€	(3) k€
	Qualité Services	0 k€	1 k€	(1) k€
	Relations Ecole	(3) k€	(5) k€	2 k€
	Relations Elèves	(130) k€	(150) k€	20 k€
	Maintenance	(1) k€	(2) k€	2 k€
	Pyrotechnie	0 k€	(0) k€	0 k€
	GP Ingénieurs et Territoires	0 k€	(0) k€	0 k€
	CARE	(12) k€	(15) k€	3 k€
	Média Culture	0 k€	0 k€	(0) k€
<b>Total Formation-Industrie</b>		<b>(273) k€</b>	<b>(290) k€</b>	<b>17 k€</b>

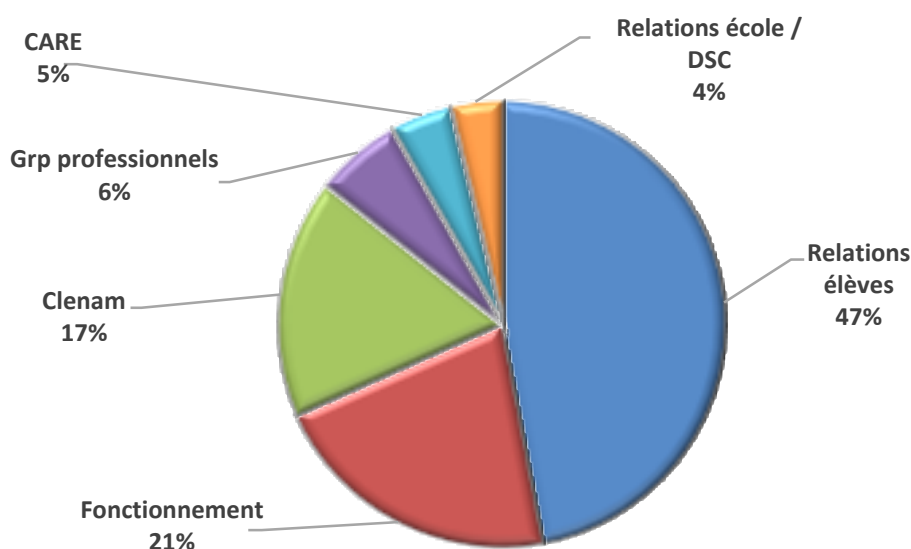
Il faut noter qu'à compter de 2019, le budget « DSC » (délégues de la Soce auprès des campus) est passé dans le périmètre Communauté.

Libellé VP	Libellé code analytique,	Réel 2017	Réel 2018	Réel 2019	Ecart 2019-2018
Total Formation-Industrie		(822) k€	(319) k€	(273) k€	45 k€

Entre budget et réalisation, l'écart est de -17 k€ de dépenses par rapport au budget (-6%). Comme le montre le tableau ci-après, 2019 est en baisse par rapport à l'année 2018 (-47 k€, ou -37k€ à périmètre constant hors DSC, soit -12%).

	2017	2018	2019
Relations élèves	(155 k€)	(132 k€)	(130 k€)
Général -Fonctionnement	(62 k€)	(66 k€)	(58 k€)
Clenam	(47 k€)	(62 k€)	(47 k€)
Groupes professionnels	(26 k€)	(34 k€)	(16 k€)
Comités Anim. Régions École (CARE)	-	(5 k€)	(12 k€)
Relations école / DSC / ThinkTank	(11 k€)	(20 k€)	(10 k€)
Projet AMA	(521 k€)	-	-
<b>Total</b>	<b>(822 k€)</b>	<b>(319 k€)</b>	<b>(273 k€)</b>

Il importe de noter que le poste « promotion du métier de l'ingénieur » est pris en charge directement par la Fondation A&M, au titre de l'intérêt général de cette action. Les dépenses n'apparaissent donc pas dans les comptes Soce.



- **Relations Élèves (47% des dépenses)** : c'est le poste le plus important (**130 k€**) stable par rapport à 2018. Il est constitué principalement des subventions allouées à l'Union des élèves et aux Associations des élèves (62 k€) pour leurs différentes activités et particulièrement pour les logements à Cluny, de soutien aux rencontres UAI (50 k€), de dépenses pour l'accueil des nouveaux responsables de l'Union des élèves (4 k€), et d'envoi de l'annuaire aux élèves (10 k€). A noter que des avances de trésorerie (non comptabilisées en charges) sont consenties aux Associations d'élèves des campus et à l'Union des élèves en prévision de manifestations qu'elles organisent, et qui sont ensuite remboursées (pour mémoire, encours de 39 k€ fin 2019).
- **Général-Fonctionnement (21% des dépenses)** : pour un total de 58 k€, il comprend principalement 34 k€ de cotisations et participations de la Soce à l'IESF (association des ingénieurs et scientifiques de



France), à ParisTech Alumni (1 k€), ainsi que 6 k€ de frais de déplacement et de réception (bureau Formation-Industrie) et l'imputation d'un demi-emploi d'un salarié Soce (17 k€).

- **Clenam (17% des dépenses)** : les dépenses comprennent des salaires (assistante) pour 50 k€, des frais de captation des conférences (5 k€), des frais de déplacement et réception (11 k€) et des divers (4 k€). Ces dépenses sont pour partie compensées par les montants des adhésions et les participations aux conférences du Clenam (23 k€ au total). Le reste à charge de la Soce (**47 k€**) est en baisse par rapport à 2018 (-15k€) grâce notamment à une première révision à la hausse des cotisations des membres du Clenam, et retrouve le niveau de 2017.

Grâce à l'action de bénévoles à Iéna et en région, le Clenam constitue à la fois un carrefour d'informations et un point de rencontre pour tous ceux qui désirent reprendre une société, établir un partenariat, céder une entreprise ou, en créer une. Il sensibilise la Communauté Arts & Métiers par des articles de revues, des réunions d'information. Il développe l'esprit entrepreneurial dès l'école par des interventions dans tous les Centres Arts & Métiers ParisTech.

- **Les groupes professionnels (6% des dépenses)** : comme le Clenam, ils mobilisent largement des recettes externes pour financer leurs actions et manifestations (55 k€), ce qui explique que bon nombre d'entre eux ont de faibles niveaux de dépenses nettes à charge de la Soce, voire sont légèrement excédentaires (solde positif). Les dépenses comprennent les captations vidéo des conférences (12 k€), une part de salaires d'assistante (8 k€), les frais de coordination (3 k€), le reste étant localisé au niveau des différents GP. Les enregistrements vidéo des conférences par Arts et Métiers Multimedia visent à une mise à disposition des camarades qui ne peuvent pas y participer (notamment camarades en province ou à l'étranger pour les conférences à Iéna). Le reste à charge de la Soce (**16 k€**) a été divisé par 2 par rapport à 2018.

Les Groupes Professionnels ont pour mission de favoriser les contacts entre camarades, de diffuser une information technique et économique de haut niveau (conférences, journées à thème, visites, publications, etc.) et de mettre en valeur la formation Arts et Métiers et son École, ainsi que les réalisations des membres de la Société des ingénieurs Arts et Métiers.

Ils sont ouverts aux ingénieurs d'autres formations et à l'ensemble des responsables des milieux industriel, économique et social et ils aident les élèves dans la préparation de leur vie professionnelle et dans l'organisation de leurs diverses manifestations.

- **CARE (5% des dépenses)** : les dépenses représentent 12 k€, en retrait par rapport au budget alloué (15 k€). La relance des CARE (comités d'animation des régions avec l'École), au niveau des différents Campus avait nécessité de mettre en place dès 2018 un budget pour permettre aux bénévoles d'être défrayés de leurs déplacements, ainsi que pour les frais de réception (professeurs, Comex École).
- **Relations Ecole (4% des dépenses)** : pour 10 k€, ce poste couvre les frais engagés pour le Think tank Arts et Métiers, ainsi que des frais d'accueil des professeurs à Iéna et les déplacements liés à diverses réunions.

Le Think tank Arts et Métiers répond à la volonté de l'École et de la Soce de renforcer le positionnement de l'ENSAM comme établissement de référence pour la technologie, sous forme d'une cellule chargée de mener les réflexions stratégiques relatives aux fondamentaux de la filière à dominante technologique (industrie, formation, recherche) et de contribuer à la définition prospective de son futur. Le conseil d'orientation du Think Tank regroupe l'Ecole, la Soce et des personnalités extérieures et est présidé par Pierre Meynard.

### E.1.4 Projets et action internationale (87 k€)

Libellé VP	Libellé code analytique,	Réel 2019	Budget 2019	Ecart Réel-Budget 2019
❏ Projets International	Accueil élèves étrangers	(4) k€	(8) k€	4 k€
	Action internationale	(2) k€	(15) k€	13 k€
	Cercle La Rochefoucauld	8 k€	(4) k€	12 k€
	Congrès AM	(58) k€	(4) k€	(54) k€
	Général	(23) k€	(30) k€	7 k€
	Résidences	(8) k€	(6) k€	(2) k€
Total Projets International		(87) k€	(67) k€	(20) k€

Entre budget et réalisation, l'écart est de +20 k€ de dépenses par rapport au budget et, comme le montre le tableau ci-après, 2019 est en croissance par rapport à l'année 2018 du fait du poste « Congrès ».

Libellé VP	Libellé code analytique,	Réel 2017	Réel 2018	Réel 2019	Ecart 2019-2018
❏ Projets International	Accueil élèves étrangers	(7) k€	(2) k€	(4) k€	(3) k€
	Action internationale	(6) k€	(2) k€	(2) k€	0 k€
	Cercle La Rochefoucauld	(9) k€	(1) k€	8 k€	8 k€
	Congrès AM	20 k€	(2) k€	(58) k€	(56) k€
	Général	(25) k€	(25) k€	(23) k€	2 k€
	Résidences	(6) k€	(8) k€	(8) k€	(0) k€
Total Projets International		(33) k€	(39) k€	(87) k€	(48) k€

Globalement, les dépenses 2019 sont essentiellement positionnées sur deux postes que sont « Congrès » et « Général (fonctionnement) » :

- **Congrès (66% des dépenses nettes)** : il faut tout d'abord rappeler que les différents voyages vers la Chine et en Chine ont été intégralement et directement payés par les participants à l'agence, sans transiter par la Soce. Côté Soce, malgré un très fort investissement bénévole en France et en Chine, et un congrès dont la réussite est reconnue, la défection de certains sponsors autant que le non-versement de la subvention attendue du Consulat de France (20 k€) ont créé in fine un manque de recettes et engendré un déficit de 50 k€ par rapport au budget, auquel s'ajoute une perte antérieure de 4 k€ constatée sur le congrès d'Angers. A noter qu'une réflexion est engagée en 2020 sur l'évolution du congrès pour les années à venir.
- **Général - fonctionnement (26% des dépenses nettes)** : ce poste représente 23 k€, dont 20 k€ de main d'œuvre d'assistante, et 3 k€ de frais de déplacement et réception.
- **Action Internationale et Accueil des élèves étrangers (7% des dépenses nettes)** : l'action internationale se déploie vers l'École, afin d'améliorer sa notoriété et son attractivité dans le monde, vers les élèves, afin de s'ouvrir au monde et notamment dans l'accueil des étudiants étrangers dans notre communauté, et vers les Gadzarts de l'International, pour qu'ils se sentent toujours proches de la Soce, et qu'ils fassent rayonner la marque Arts & Métiers dans le monde. Au-delà de l'utilisation des moyens de visioconférence, les frais engagés couvrent des déplacements et réceptions, notamment d'accueil des élèves étrangers.
- **Cercle La Rochefoucauld (excédentaire de 8 k€)** : relancé en 2019, placé sous la présidence de Gilles Bonnenfant (Ai 184), ce Cercle permet d'accueillir des conférenciers de renom et de faire rayonner la marque Arts et Métiers. Trois conférences ont eu lieu en 2019. Le sponsoring et les participations versées (15 k€) dépassent les dépenses de l'exercice (7 k€). Le solde sera reporté en 2020 (le sponsoring reçu n'étant pas attaché à l'exercice comptable).
- **Résidences (8% des dépenses nettes)** : une action a été engagée en 2019, avec l'aide d'un conseil extérieur (3 k€), pour réfléchir et bâtir un projet pluriannuel structuré de rénovation des résidences dans les campus, après l'importante rénovation achevée en 2018 pour la résidence de Paris. En dehors du conseil mobilisé, les autres dépenses (5 k€) sont liées aux déplacements de bénévoles travaillant sur ce projet.

### E.1.5 Gestion-Finances (922 k€)

Libellé VP	Libellé code analytique,	Réel 2019	Budget 2019	Ecart Réel-Budget 2019
⊗ Gestion-Finances	Administration	(664) k€	(675) k€	11 k€
	AMBA	(0) k€	(0) k€	(0) k€
	Bormes les Mimosas	(28) k€	(0) k€	(28) k€
	Club Iéna	323 k€	328 k€	(5) k€
	Fondation AM	25 k€	0 k€	25 k€
	Gadzarts.net	(3) k€	0 k€	(3) k€
	Hôtel	(187) k€	(211) k€	24 k€
	Legs	(0) k€	(8) k€	8 k€
	SI Soce	(379) k€	(400) k€	21 k€
	SI projets	0 k€	0 k€	0 k€
	Président	(19) k€	(20) k€	1 k€
	AMM	25 k€	0 k€	25 k€
	Résidence d'Aix	3 k€	0 k€	3 k€
	AMA	(1) k€	0 k€	(1) k€
	Local de Lyon	(18) k€	0 k€	(18) k€
<b>Total Gestion-Finances</b>		<b>(922) k€</b>	<b>(986) k€</b>	<b>64 k€</b>

Le réalisé 2019 est en retrait de 64 k€ par rapport au budget (-6%). Le tableau ci-dessous fait ressortir une baisse marquée au cours des trois années (-21%).

Libellé VP	Libellé code analytique,	Réel 2017	Réel 2018	Réel 2019	Ecart 2019-2018
⊗ Gestion-Finances	Administration	(788) k€	(746) k€	(664) k€	82 k€
	AMBA	(0) k€	(1) k€	(0) k€	1 k€
	Bormes les Mimosas	(45) k€	0 k€	(28) k€	(28) k€
	Club Iéna	309 k€	311 k€	323 k€	12 k€
	Fondation AM	0 k€	23 k€	25 k€	2 k€
	Gadzarts.net	(3) k€	(11) k€	(3) k€	9 k€
	Hôtel	(240) k€	(203) k€	(187) k€	17 k€
	Legs	(8) k€	2 k€	(0) k€	(2) k€
	SI Soce	(430) k€	(328) k€	(379) k€	(51) k€
	SI projets	(0) k€	0 k€	0 k€	0 k€
	Président	(22) k€	(19) k€	(19) k€	(0) k€
	AMM	0 k€	20 k€	25 k€	5 k€
	Résidence d'Aix	0 k€	(0) k€	3 k€	3 k€
	AMA	0 k€	(122) k€	(1) k€	121 k€
	Local de Lyon	0 k€	(18) k€	(18) k€	0 k€
<b>Total Gestion-Finances</b>		<b>(1 227) k€</b>	<b>(1 093) k€</b>	<b>(922) k€</b>	<b>170 k€</b>

Si l'on regroupe par grands thèmes, la distribution devient la suivante :

	Réel 2017	Réel 2018	Réel 2019	Ecart 2019-2018
Administration, Legs	(818) k€	(762) k€	(683) k€	79 k€
Système d'information	(430) k€	(328) k€	(379) k€	(51) k€
Iéna (Hôtel et entités implantées)	69 k€	149 k€	186 k€	37 k€
Autres implantations	(45) k€	(18) k€	(45) k€	(28) k€
Prestations diverses	(3) k€	(134) k€	(1) k€	133 k€
	<b>(1 227) k€</b>	<b>(1 093) k€</b>	<b>(922) k€</b>	<b>170 k€</b>

- **Administration, legs : pour 683 k€**, ce poste comprend principalement la masse salariale de la direction (cadres, assistantes) et de la comptabilité pour 308 k€ en 2019, et pour 375 k€ : des impôts et taxes pour 111 k€ (notamment taxe d'habitation 87 k€), des honoraires pour 97 k€ (CAC, expert-comptable, avocat-conseil, etc.), des frais de déplacement et réception (44 k€), des frais de téléphone (location et consommations), d'abonnement (système comptable Sage, système gestion immobilisations, etc.) pour 43 k€, des frais d'assurance Soce (42 k€), des fournitures (9 k€), des frais bancaires (23 k€), ... ainsi que des recettes diverses.

- **Systèmes d'information (379 k€ en 2019 contre 328 k€ en 2018)** : ce poste comprend 123 k€ de masse salariale, 163 k€ de frais d'hébergement, de prestation et de développement, 41 k€ de dotation aux amortissements, 19 k€ de maintenance, le reste étant réparti en divers frais (petits achats, déplacements des bénévoles, etc.). L'augmentation des dépenses entre 2018 et 2019 s'explique pour 30 k€ par des coûts de prestations sous-traitées, précédemment assurées par un bénévole.

L'absence de dépenses sur la ligne « projets » s'explique par la décision prise en 2018 de lancer en 2019 la refonte du système d'informations (cf. assemblée générale de novembre 2018) et donc de ne pas initier de projets d'importance. A noter qu'en 2019, le salaire du chef de projet et les charges spécifiques du projet de refonte du système d'information sont imputées en bilan, par le biais d'une « production d'immobilisation » à hauteur de 131 k€ ; ces dépenses n'apparaissent donc pas ici.

- **Iéna (Hôtel et Club Iéna)** : pour un solde **positif de 186 k€**, il s'agit d'une part de ce que paie Club Iéna et les autres entités implantées avenue d'Iéna à la Soce (locations, personnel mis à disposition, charges refacturées, etc.), et d'autre part des dépenses de l'Hôtel en fluides, taxes, amortissements, contrats de maintenance et frais divers. Globalement, l'hôtel d'Iéna dégage un solde positif important.
- **Autres implantations (45 k€)** : cette ligne correspond
  - o d'une part à la charge d'amortissement annuelle sur 50 ans du coût d'acquisition par la Soce, début 2017, du local à Lyon en accord avec le groupe territorial pour près de 900 k€. Il faut noter que les impôts et charges d'exploitation de ce local sont intégralement supportés par le Groupe territorial de Lyon,
  - o d'autre part le Mas Berliat à Bormes-les-Mimosas : sa mise en vente a été effectuée en 2019, les frais d'expertise représentant 7 k€. Le mas a toutefois été loué une bonne partie de la saison touristique, sans que les revenus de cette location arrivent à couvrir les charges de fonctionnement (personnel, fluides, entretien, amortissements, impôts, etc.) et laissant une charge Soce de 21 k€. A noter que la promesse de vente a été signée tout début janvier 2020.
- **Prestations diverses (1 k€)** : quasi-nul en 2019, ce poste comprenait en 2018 la fin du projet AMA avant création de la filiale, ainsi que les charges de la filiale Gadzarts.net dissoute fin 2018. En 2019, il comprend essentiellement le solde des frais d'enregistrement de la liquidation de Gadzarts.net.

## E.2 RESSOURCES COMMUNES (3 176 k€)

Libellé VP	Libellé code analytique,	Réel 2019	Budget 2019	Ecart Réel-Budget 2019
Ⓜ Ressources	Cotisations	1 550 k€	1 515 k€	35 k€
	Dons divers	260 k€	279 k€	(19) k€
	Exceptionnel	(5) k€	200 k€	(205) k€
	Financiers	1 370 k€	0 k€	1 370 k€
<b>Total Ressources</b>		<b>3 176 k€</b>	<b>1 994 k€</b>	<b>1 182 k€</b>

Le réalisé 2019 est en large dépassement par rapport au budget (+1 182 k€), essentiellement du fait de la ligne « financiers ».

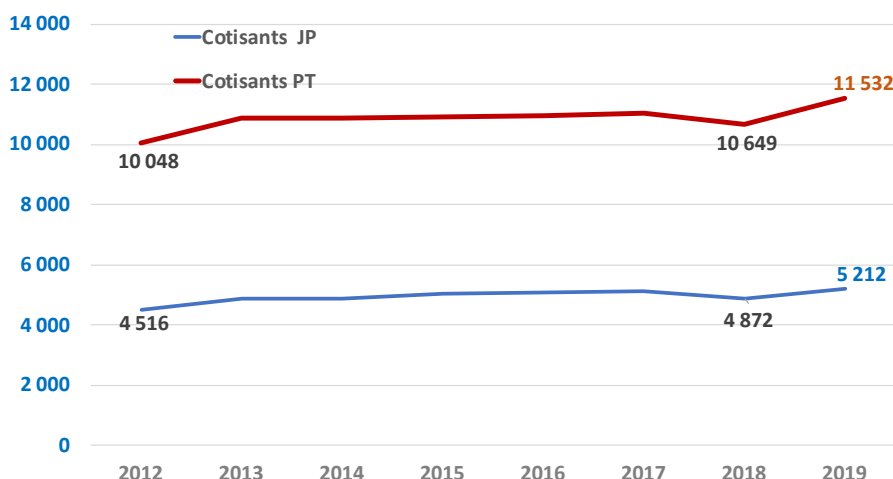
Libellé VP	Libellé code analytique,	Réel 2017	Réel 2018	Réel 2019	Ecart 2019-2018
Ⓜ Ressources	Cotisations	1 277 k€	1 229 k€	1 550 k€	322 k€
	Dons divers	271 k€	247 k€	260 k€	13 k€
	Exceptionnel	229 k€	(44) k€	(5) k€	39 k€
	Financiers	1 403 k€	(2 227) k€	1 370 k€	3 598 k€
<b>Total Ressources</b>		<b>3 180 k€</b>	<b>(795) k€</b>	<b>3 176 k€</b>	<b>3 971 k€</b>

### E.2.1 Cotisations (1 550 k€)

Elles représentent, déduction faite des frais de recouvrement, un montant de 1550 k€, **en croissance de 322 k€ par rapport à 2018 (+26%)**. Pour mémoire, l'assemblée générale de novembre 2018 avait voté le relèvement des cotisations plein-tarif, ainsi que l'augmentation d'un an du nombre d'annuités pour devenir membre à vie.

Dans le même temps, une forte action de l'équipe « fidélisation » avec ses relais dans les groupes territoriaux a permis de mobiliser l'ensemble des cotisants et par ailleurs de faire revenir des camarades qui avaient été radiés. Ce sont ainsi **plus de 1220 cotisants supplémentaires** qui ont été constatés par rapport à 2018, et +2180 cotisants depuis 2012. A noter que s'ajoutent aux 16 700 cotisants de 2019 près de 1600 camarades qui sont exonérés ou dispensés de cotisations (chômage, études).

### Nombre de cotisants



Si l'on se focalise sur les recettes brutes (donc hors frais de recouvrement et relance), les chiffres sont les suivants :

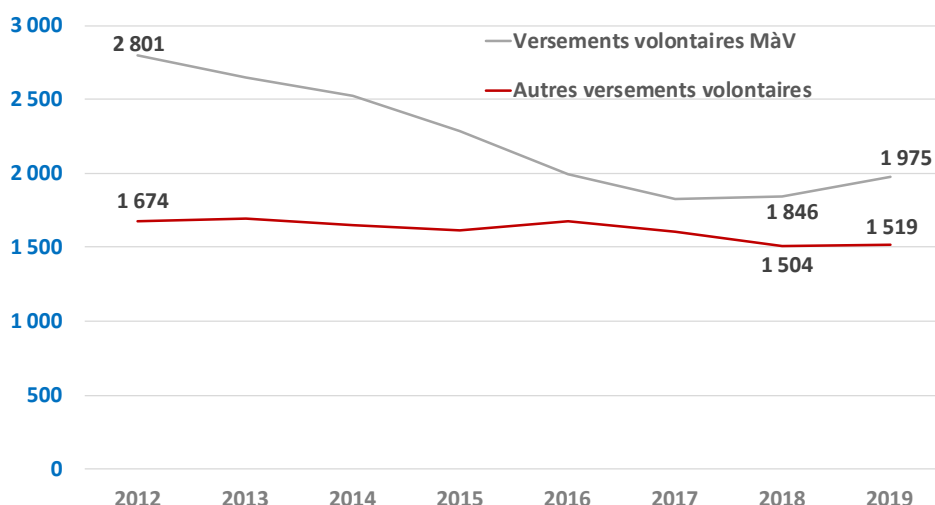
Montants en euros	2016	2017	2018	2019
Versements arriérés	48,5 k€	57,7 k€	50,0 k€	101,3 k€
Versements jeunes promotions	224,6 k€	227,2 k€	218,8 k€	243,7 k€
Versements membres actifs	1 016,0 k€	1 025,0 k€	983,1 k€	1 210,7 k€
Versements membres associés	10,9 k€	11,0 k€	11,5 k€	15,3 k€
<b>Total</b>	<b>1 300,0 k€</b>	<b>1 320,9 k€</b>	<b>1 263,4 k€</b>	<b>1 571,0 k€</b>

Les frais postaux (envoi appel à cotisation) et d'abonnement au système bancaire représentent 10 k€, auxquels s'ajoutent les frais bancaires (11 k€), conduisant à un montant net de 1 550 k€ pour 2019.

#### E.2.2 Versements volontaires (260 k€)

Anciennement appelés « dons divers », ils progressent légèrement entre 2018 et 2019, passant de 247 à **260 k€ (+5%)**. Ils comprennent les versements volontaires effectués par une partie des 5400 membres à vie, jusqu'alors dispensés de cotisation, ainsi que les autres versements volontaires supplémentaires effectués par les cotisants Jeunes promotions, plein-tarif ou membres associés.

## Nombre de versements volontaires



### E.2.3 Exceptionnel et impôt (-5 k€)

Libellé VP	Libellé code analytique,	Réel 2017	Réel 2018	Réel 2019	Ecart 2019-2018
	Exceptionnel	229 k€	(44) k€	(5) k€	39 k€

Ce poste comprend d'une part 45 k€ de produits exceptionnels de l'exercice, et d'autre part 50 k€ d'impôt sur les sociétés dû par la Soce.

Concernant ces produits, ils comptabilisent pour l'essentiel des chèques périmés ou des règlements de clients inconnus.

En 2018, 2 legs avaient été notifiés (dont un en nue-propriété), et un nouveau legs a été notifié en 2019. En l'attente de leur dénouement, attendu pour deux d'entre eux en 2020, ces legs n'apparaissent que « hors bilan » dans les documents comptables et expliquent le très bas niveau enregistré comptablement en produits exceptionnels en 2018 et 2019.

### E.2.4 Produits financiers (1 370 k€)

Libellé VP	Libellé code analytique,	Libellé CGr3	Réel 2017	Réel 2018	Réel 2019	Ecart 2019-2018
⊗ Ressources	⊗ Financiers	Dividendes et intérêts reu	227 k€	178 k€	186 k€	8 k€
		Dot. provisions	(3 422) k€	(5 027) k€	(473) k€	4 555 k€
		Frais & moins values cess	(36) k€	(6) k€	(7) k€	(1) k€
		Impôt sur le bénéfice	(58) k€	0 k€	0 k€	0 k€
		Perte de change	0 k€	0 k€	0 k€	0 k€
		Plus values sur cessions	3 511 k€	804 k€	6 k€	(799) k€
		Rep. prov. risques financ	1 121 k€	1 834 k€	1 652 k€	(182) k€
		Report ressource sur legs	0 k€	0 k€	0 k€	0 k€
		Services bancaires	(0) k€	0 k€	0 k€	0 k€
		Gains de change	59 k€	0 k€	6 k€	6 k€
		#N/A	0 k€	(10) k€	0 k€	10 k€
		<b>Total Financiers</b>	<b>1 403 k€</b>	<b>(2 227) k€</b>	<b>1 370 k€</b>	<b>3 597 k€</b>

Budgétisés à zéro par prudence, ils se situent comptablement en clôture d'exercice 2019 à +1 370 k€. Il faut rappeler qu'en 2018, la nécessité de provisionner des pertes latentes sur la valeur des titres Schlumberger ainsi que des Fonds communs de placement avait conduit à un résultat financier négatif de plus de 2200 k€.

Globalement, ces produits financiers 2019 comprennent essentiellement :

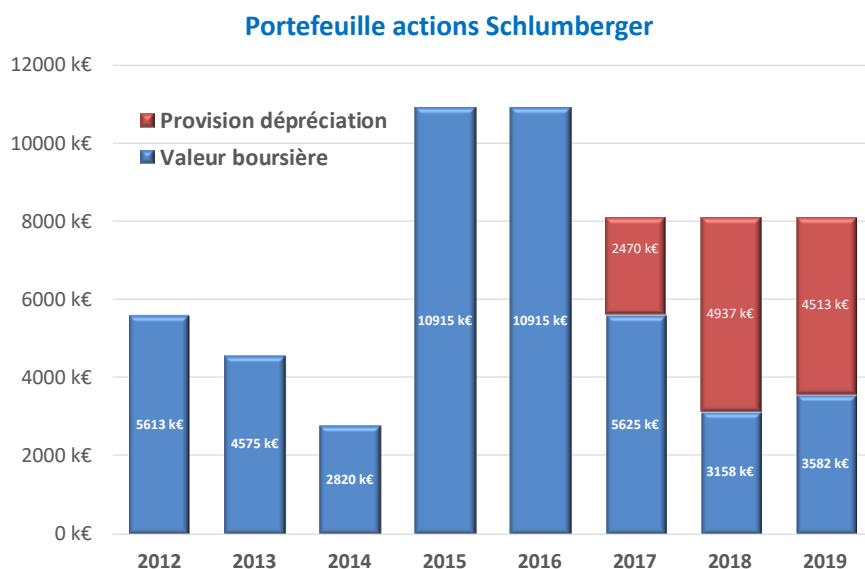
- La reprise partielle de provision pour dépréciation des titres Schlumberger,
- Les dividendes des titres Schlumberger,
- La reprise de provision pour dépréciation des Fonds communs de placement,
- Des intérêts et moins-values.

### E.2.4.1 Reprise de provision titres Schlumberger (424 k€)

La Soce dispose d'un nombre très conséquent de titres qui lui ont été donnés de son vivant par notre camarade Louis Magne (décédé en 2019). Au total, ce sont 302 000 actions Schlumberger qui ont été reçues au cours des années, dont une bonne partie a été vendue (la dernière fois en 2017) et l'argent correspondant placé sur les fonds communs de placement.

Il reste à ce jour un portefeuille de 100 000 titres. Ils sont cotés en dollars et leur valorisation dans les comptes de la Soce tient donc compte de la parité dollar-euro. Au cours de l'année 2017 puis de l'année 2018, le cours de ces actions a fortement baissé, passant d'une valeur de comptabilisation de plus de 80 € à 56 € fin 2017, puis 31 € fin 2018. Le cours est remonté en 2019 à environ 35,8 €. Après des provisions pour « pertes latentes » passées en 2017 et 2018 pour un montant total cumulé de 4 937 k€, la remontée du cours du titre conduit à **une reprise de provision** de 424 k€ fin 2019.

Il importe de noter que ces mouvements ont un caractère purement comptable, lié aux fluctuations du cours du titre sur les marchés boursiers. Le graphe ci-après synthétise l'évolution financière de ce portefeuille de titres depuis la première donation en titres de 2012 :



**La valeur comptable des titres Schlumberger détenus est toujours de 8 095 k€, provision incluse.**

### E.2.4.2 Dividendes Schlumberger (178 k€)

Les 100 000 actions détenues bénéficient d'un dividende annuel de 2 USD versé trimestriellement, dont la valeur est ensuite comptabilisée en euros (selon la parité dollar-euro). En 2019, ce dividende a été de :

Janvier	43,9 k€
Avril	44,0 k€
Juillet	44,6 k€
Octobre	45,2 k€
<b>Total 2019</b>	<b>177,7 k€</b>

### E.2.4.3 Fonds communs de placement (746 k€)

Ceux-ci ont été mis en place en 2013 pour faire fructifier l'épargne de la Soce, issue de legs importants. Ces FCP ne sont accessibles qu'à des personnes morales de la communauté A&M. Ils sont gérés par la Banque Saint-Olive et sous contrôle de la Commission Placements de la Soce appuyée par un conseil (cabinet Insti-7).

Après une année 2018 en forte baisse du fait du contexte international, baisse toutefois très modérée en regard de la chute des indices boursiers, nos Fonds communs de placement ont opéré une forte remontée en 2019.

Le portefeuille détenu par la Soce (hors groupes et promos sous égide) est le suivant :

	Cours en euros	Nombre	Valeur au 31/12
AM CAPI LT	1 328,44	18674	24 807 k€
AM CAPI MT	1 220,09	3115	3 801 k€
			<b>28 608 k€</b>

Ce chiffre est à comparer à la valeur d'achat de **26 237 k€** traduisant une plus-value latente (non comptabilisée) de près de 1 400 k€. Le portefeuille est réparti à 13% sur des placements Moyen terme (MT) et 87% sur du long terme (LT).

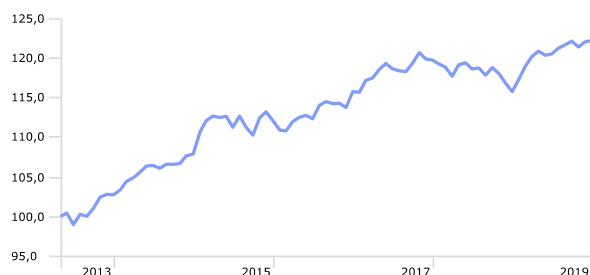
En cours d'exercice, il s'est avéré nécessaire de vendre des titres pour alimenter la trésorerie de la Soce, ces cessions dégagant une petite plus-value. Cette plus-value s'est ajoutée, suite à la remontée des cours en 2019, à la reprise en fin d'année des provisions qui avaient été passées en 2018 pour dépréciation du portefeuille :

Plus-values comptabilisées	+ 5,5 k€
Reprise de provisions	+740,6 k€
<b>Solde net 2019</b>	<b>+ 746,1 k€</b>

Après une année 2018 difficile et une remontée en 2019, ses performances annualisées depuis l'origine restent d'un niveau très satisfaisant :

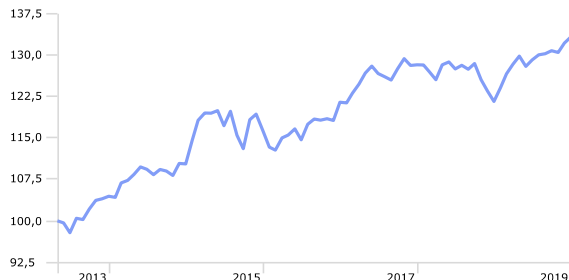
#### FCP Moyen Terme

Performances annualisées (%)	1 an	3 ans	Création (02/05/2013)
<b>AM Capi MT</b>	<b>5,73</b>	<b>1,88</b>	<b>3,06</b>



#### FCP Long Terme

Performances annualisées (%)	1 an	3 ans	Création (02/05/2013)
<b>AM Capi LT</b>	<b>10,22</b>	<b>3,19</b>	<b>4,36</b>



### E.2.4.4 Autres produits (22 k€)

Ces autres produits comprennent :

- 14 k€ de variation des provisions passées sur les prêts consentis au titre de l'entraide. En effet, les remboursements impayés sont provisionnés, sachant que si un remboursement intervient finalement en différé, la provision est reprise. Le solde de ces mouvements est positif en 2019 (74 k€ de provision et 88 k€ de reprise de provision) ;

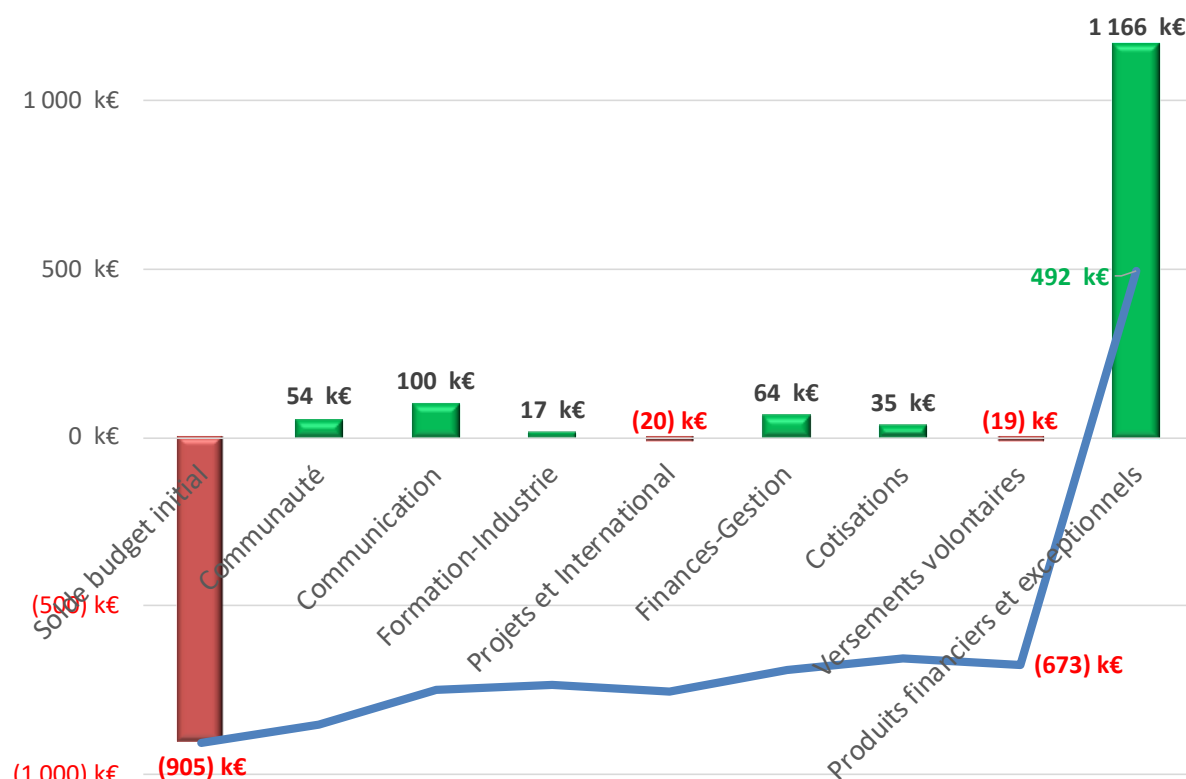


- 8 k€ d'intérêts divers et de gains de change, dont se déduisent des droits de garde et autres frais.

## F CONCLUSION

Par rapport au budget initial 2019 voté en assemblée générale du 17 novembre 2018, déficitaire hors promos et groupes sous égide, l'exercice se termine avec un résultat global positif en raison essentiellement des reprises en 2019 d'une partie des provisions effectuées en 2018 pour dépréciation des Titres Schlumberger et des Fonds communs de placement.

Partant d'un budget déficitaire à hauteur de 905 k€, la constitution du résultat global 2019 (492 k€) est la suivante (variation à chaque fois entre le montant réalisé et le montant qui avait été budgétisé) :



L'exercice 2019 peut se résumer en :

- Une réelle modération des dépenses en regard du budget qui avait été voté lors de l'assemblée générale de 2018 (-215 k€ de dépenses), qui contribue à absorber le déficit budgétaire initial ;
- Des recettes courantes (cotisations et versements volontaires) supérieures au budget (+16 k€)
- Un résultat financier et exceptionnel fortement positif, essentiellement en raison de la reprise d'une partie des provisions passées l'année précédente.

Rappelons que certains postes de dépenses (entraide, prix et bourses) représentent annuellement de l'ordre de 4 à 500 k€ et sont naturellement financés soit par des versements volontaires fléchés, soit par les donations ou legs reçus par la Soce. Comme ces ressources apparaissent pour certaines en produits exceptionnels (ou en l'absence, sont prélevées sur le capital), un déficit annuel de l'ordre de 4 à 500 k€ hors produits financiers est le niveau acceptable. L'effort de maîtrise des dépenses est donc à poursuivre. La trajectoire budgétaire pluriannuelle élaborée par le Bureau et le Comité permet ainsi de désensibiliser le budget de la Soce en regard des produits financiers.

## **G ANNEXES**

### **G.1 GROUPES ET PROMOTIONS SOUS EGIDE (155 k€)**

Depuis plusieurs années, la Soce propose aux groupes et Promotions, jusqu'alors gérés en associations indépendantes (voire sans statuts), de passer « sous égide » de la Soce.

Le passage sous égide, qui passe préalablement par la dissolution de l'association concernée, permet ensuite au groupe ou à la Promo concerné d'être considéré comme une « sous-section » de la Soce et donc de disposer d'un compte bancaire rémunéré, d'être couvert par l'assurance responsabilité civile de la Soce, et de respecter les obligations légales régissant l'organisation des voyages qu'il ou elle propose (la Soce est membre de l'association professionnelle de solidarité du tourisme – APST).

Les frais de gestion des comptes bancaires sont pris en charge par la Soce. Le groupe et la promotion peuvent bénéficier de la possibilité de placer leurs disponibilités sur les fonds communs de placement Arts et Métiers, à moyen ou long terme.

**Comptablement, le groupe ou la Promo concerné garde son indépendance dans la gestion de ses ressources et dépenses, en s'interdisant toutefois d'être à découvert. Ses liquidités sont domiciliées sur un compte spécifique et ne peuvent en aucun cas être mobilisées par la Soce.**

Lors du passage d'un groupe ou d'une promo sous égide de la Soce, ses avoirs sont inscrits au bilan. La réglementation comptable impose ensuite qu'à minima la variation d'une année à l'autre du solde bancaire du compte du groupe ou de la Promo sous égide apparaisse ensuite dans le compte d'exploitation de la Soce. A la variation du solde, d'une année à l'autre, des comptes des groupes et promos sous égide, s'ajoutent les activités fiscalisées de certains groupes (revue avec publicité par exemple) selon le décompte suivant et pour un total de 155 k€ en 2019 :

Libellé code analytique,	Solde Réel 2017	Solde Réel 2018	Solde Réel 2019
Var.sol.comptes groupes	58 k€	11 k€	151 k€
Activités des groupes	5 k€	4 k€	4 k€

On peut noter que par le passé le montant inscrit au budget initial faussait la lecture du vrai déficit d'exploitation de la Soce, ce qui explique une budgétisation à 0 k€ à compter de 2019.

Le tableau ci-après liste les **17 nouveaux comptes des promos et groupes sous égide** rattachés au compte principal de la Soce en 2019, amenant à un total de 315 fin 2019.

intitule_compte	Date ouverture	N° d'ordre	année
AM AIX EN PROVENCE 1979	15/03/2019	299	2019
AM GT113 PARIS	15/03/2019	300	2019
AM BORDEAUX 1994	28/03/2019	301	2019
AM AIX EN PROVENCE 1960	12/04/2019	302	2019
AM CHALONS 1965	06/09/2019	303	2019
AM CLUNY 1979	06/09/2019	304	2019
AM AIX EN PROVENCE 1994	06/09/2019	305	2019
AM METZ 2007	06/09/2019	306	2019
AM METZ 2017	17/09/2019	307	2019
AM CLUNY 1976	17/09/2019	308	2019
AM CHALONS 2017	17/09/2019	309	2019
AM ANGERS 2017	17/09/2019	310	2019
AM LILLE 1961	19/12/2019	311	2019
AM AIX EN PROVENCE 1975	19/12/2019	312	2019
AM ANGERS 1997	19/12/2019	313	2019
AM CLUNY 2007	19/12/2019	314	2019
AM AIX EN PROVENCE 2017	19/12/2019	315	2019

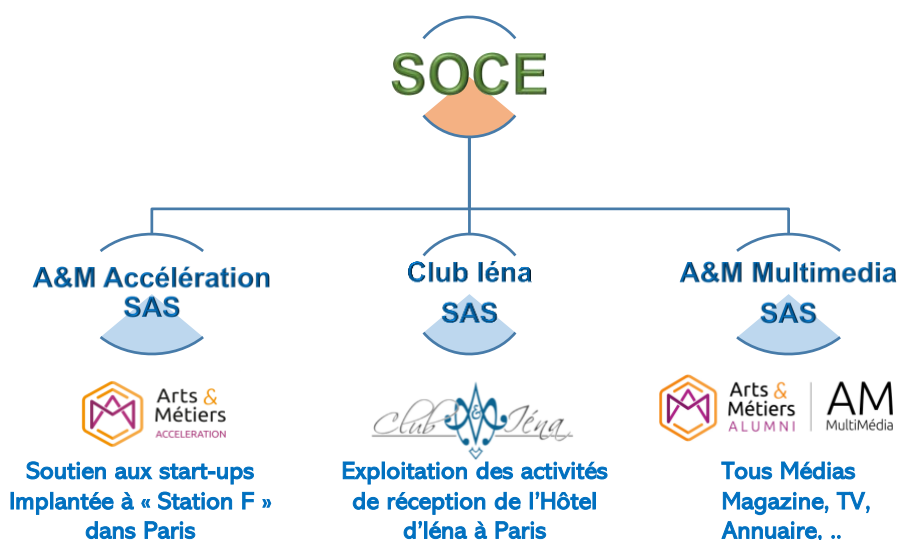
## G.2 INFORMATION SUR LES FILIALES

La Soce dispose de plusieurs filiales :

- de réception, avec la Société par actions simplifiée (SAS) **Club Iéna**,
- d'activités multimédia (Magazine, annuaire, édition vidéo, etc.) avec la création de la Société par actions simplifiée (SAS) **Arts et Métiers Multimedia**,
- d'accélération de Start-ups en sortie d'incubation, avec la Société par actions simplifiée **Arts et Métiers Accélération** ;

Ceci explique que leurs données détaillées ne sont pas prises en compte dans la comptabilité de la Soce, mais uniquement les flux entre la Soce et celles-ci.

### Notre association et ses filiales



**Précision importante** : le présent rapport de gestion 2019 traite des comptes de la Soce. Il ne peut légalement intégrer les comptes des filiales, celles-ci relevant du droit des sociétés avec des comptes approuvés par leurs assemblées générales respectives. C'est pourquoi n'apparaissent pas les données d'arrêté des comptes de ces filiales.

### G.2.1 Club Iéna

Club Iéna répond à la volonté de la Société des Ingénieurs Arts & Métiers de préserver et valoriser son Hôtel de l'avenue d'Iéna, afin que les Gadzarts s'y sentent chez eux, qu'ils y trouvent ses instances dirigeantes et ses services, qu'ils y bénéficient d'un restaurant, de salles de conférence et de salons accueillants, de standing élevé, à des conditions personnelles privilégiées, avec une gestion s'inscrivant dans une vision de long terme.

La Société par actions simplifiée (SAS) Club Iéna, immatriculée le 2 juillet 1992 au Greffe du tribunal de commerce de Paris sous le numéro SIREN 387 848 542, au capital de 500 000 €, est aujourd'hui détenue à 90% par la Soce, les 10% restants étant détenus par Sodexo Sports et Loisirs. Elle assure les activités de réception et restauration à l'Hôtel d'Iéna.

La SAS Club Iéna est structurée, en termes de gouvernance, avec :

- Un président, camarade bénévole (Claude Council), qui assure la direction de la filiale ;
- Un Conseil de surveillance composé des deux représentants des actionnaires (Président de la Soce et représentante de Sodexo Sports et Loisirs) et au plus de 5 personnes physiques bénévoles dont 4 camarades. Le Conseil élit, parmi les personnes physiques, le président du Conseil de surveillance (en l'occurrence une présidente, Lucie Deprey).

Les comptes de la filiale sont tenus par une comptable salariée de la filiale, et placés sous le contrôle d'un expert-comptable. Ils sont révisés par un Commissaire aux comptes. La SAS a son siège social au 9bis avenue d'Iéna à Paris.

### **G.2.2 Arts et Métiers Multimedia**

En 2014, la Soce a décidé de filialiser ses activités dans le domaine des médias avec la création de la Société par actions simplifiée (SAS) Arts et Métiers Multimedia au capital de 50 k€ porté plus tard à 300 k€, apportés en totalité par la Soce, actionnaire unique, et enregistrée au Greffe du tribunal de commerce de Paris sous le numéro de SIREN 803 179 563.

La SAS a pour objet la propriété, le développement et l'exploitation de tous systèmes de médias et d'information, quel qu'en soit le support, la publication de magazines ou annuaires, la création, le développement et l'exploitation de tous sites internet, intéressant ou non la communauté des écoles et des ingénieurs Arts et Métiers.

La SAS est structurée, en termes de gouvernance, avec :

- Un président, camarade bénévole (Thierry Lucotte), qui assure la direction de la filiale ;
- Un Conseil de surveillance composé d'un représentant de chacune des personnes morales que sont la Soce (actionnaire unique), avec le Président de la Soce, et la Fondation A&M, par son Président, et de personnes physiques (en l'occurrence, 4 camarades). Le Conseil élit, parmi les personnes physiques, le président du Conseil de surveillance (actuellement Didier Bordet).

Les comptes de la filiale sont tenus par une comptable dédiée, et placés sous le contrôle d'un expert-comptable. Ils sont révisés par un Commissaire aux comptes. La SAS a son siège social au 9bis avenue d'Iéna à Paris.

### **G.2.3 Arts et Métiers Accélération**

En 2018, la création de la Société par actions simplifiée (SAS) Arts et Métiers Accélération au capital de 200 k€ apporté en totalité par la Soce, actionnaire unique, a été concrétisée le 9 mars 2018 (signature des statuts) et enregistrée au Greffe du tribunal de commerce de Paris le 28 mars 2018 sous le numéro de SIREN 838 399 301, conformément à la délibération prise par le Conseil d'administration lors de sa première séance du 19 janvier 2018.

AMA a pour objet, directement ou indirectement, tant en France qu'à l'étranger l'accompagnement d'entreprises porteuses de projets industriels, pendant les phases de démarrage et de développement, et notamment :

- la mise à disposition de toute expertise technique dans le cadre d'opérations de montage de production en présérie ou en série,
- l'assistance dans la recherche de financements ou de partenariats et dans le développement de l'offre commerciale,
- et la mise à disposition de tous moyens industriels, financiers, de communication et de travail collaboratif,

et plus généralement la prestation de tous services en lien avec le soutien à la croissance et le développement de jeunes pousses, notamment de conseil, de communication, de courtage ou d'intermédiation, l'organisation d'événements et de programmes de soutien à l'innovation, la formation et la réalisation de toutes études techniques,

afin de favoriser l'émergence et la réussite de talents d'entrepreneurs et de contribuer ainsi à la réindustrialisation de la France,

AMA est structurée, en termes de gouvernance, avec :

- Un Conseil d'administration composé de 8 bénévoles, dont l'un assure tout à la fois la présidence du Conseil d'administration et la présidence de la filiale (Gérard Mura) ;
- Un directeur général, mandataire social aux pouvoirs définis par le Conseil d'administration, recruté fin juin 2018 (Joël Saingré).

Les comptes de la filiale étaient jusqu'alors tenus par la comptabilité Soce et sont totalement sous-traités à compter de 2020 à un cabinet d'expert-comptable. La SAS a son siège social au 9bis avenue d'Iéna, et ses activités se déroulent à « Station F », Boulevard Vincent Auriol à Paris. AMA emploie à ce jour un directeur général (mandataire social) et un ingénieur salarié.

### G.3 TABEAU DES DONNEES COMPTABLES

(Hors groupes sous égide)

Libellé CGr2	Libellé CGr3	Réel 2018	Réel 2019	Ecart 2019-2018
60. Achats et variation stocks	Achats fournitures	(140) k€	(151) k€	(10) k€
	Achats marchandises	(22) k€	(23) k€	(0) k€
	Sous-traitance generale	(216) k€	(351) k€	(135) k€
	Variation stock papier	(15) k€	(19) k€	(4) k€
61. 62. Autres charges externes	Autres serv.ext.divers	(243) k€	(191) k€	52 k€
	Charges locatives	0 k€	0 k€	0 k€
	Deplacements et receptions	(397) k€	(395) k€	2 k€
	Entretiens et reparations	(124) k€	(106) k€	18 k€
	Frais de transport	(1) k€	(6) k€	(4) k€
	Frais postaux & telephone	(69) k€	(78) k€	(9) k€
	Honoraires et commissions	(200) k€	(179) k€	20 k€
	Locations	(34) k€	(43) k€	(8) k€
	Personnel exterieur	(27) k€	(61) k€	(34) k€
	Primes d'assurance	(40) k€	(41) k€	(1) k€
	Relations publiques	(6) k€	0 k€	6 k€
	Services bancaires	(14) k€	(36) k€	(22) k€
	Services ext. divers	(10) k€	(8) k€	2 k€
63. Impôts et taxes et versements assimilés	Autres impots	(185) k€	(186) k€	(1) k€
	Impots taxes	(7) k€	(7) k€	(0) k€
64. Charges de personnel	Autres charges personnel	(29) k€	(23) k€	6 k€
	Autres charges sociales	(104) k€	(96) k€	8 k€
	Charges sociales	(521) k€	(424) k€	97 k€
	crédit impôt compétitivité recherch	0 k€	(10) k€	(10) k€
	Deplacements et receptions	0 k€	0 k€	0 k€
	Remunerations du personnel	(1 114) k€	(935) k€	179 k€
65. Autres charges de gestion courante	Pertes creances irrecouvrables	(363) k€	(48) k€	315 k€
	Redevances & droits auteurs	(0) k€	0 k€	0 k€
	Subventions et allocations	(532) k€	(454) k€	78 k€
66. Charges financières	Frais & moins values cessions	(6) k€	(7) k€	(1) k€
67. Charges exceptionnelles	Charges exceptionnn./oper.gestion	(0) k€	0 k€	0 k€
	Valeur comptable immo cédée	(11) k€	0 k€	11 k€
68. Dotations aux amortissements, dépréciations et provision	Amortissements & provisions	(182) k€	(135) k€	47 k€
	Dot. provisions	(5 027) k€	(473) k€	4 555 k€
69. Impôts sur les bénéfices et participation salariés	Impôt sur le bénéfice	(56) k€	(50) k€	6 k€
70. Ventes de produits fabriqués, prestations de services, mai	Prestations services	500 k€	539 k€	38 k€
	Ventes activites annexes	734 k€	604 k€	(130) k€
	Ventes de marchandises	12 k€	11 k€	(1) k€
72. Production immobilisée.	Production immobilisée	0 k€	131 k€	131 k€
74. Subventions d'exploitation	Subventions recues	0 k€	0 k€	0 k€
75. Autres produits de gestion courante	Contributions et dons	1 534 k€	1 848 k€	313 k€
76. Produits financiers	Dividendes et interets recus	178 k€	186 k€	8 k€
	Plus values sur cessions	804 k€	6 k€	(799) k€
	Gains de change	0 k€	6 k€	6 k€
	Revenus des autres créances (compte	0 k€	0 k€	(0) k€
77. Produits exceptionnels	Prod except sur exercice antérieur	6 k€	45 k€	39 k€
	Produits except./op.gestion	7 k€	1 k€	(6) k€
	Produits exceptionnels divers	0 k€	0 k€	0 k€
	Prod de cession immo corporelle	0 k€	0 k€	0 k€
78. Reprise sur amortissements, dépréciations et provisions	Rep. prov. risques financiers	1 834 k€	1 652 k€	(182) k€
	Repr / prov risque, charge	421 k€	0 k€	(421) k€
#N/A	#N/A	(10) k€	0 k€	10 k€
Total général		(3 677) k€	492 k€	4 169 k€