



Association pour la Reconnaissance, la Responsabilisation, l'Intégration et l'Autonomie (ARRRIA) |

créé en 1998

Education | Enfance | Handicap

Zone(s) d'intervention

FRANCE

EUROPE : France



Présentation mise à jour
sur le site IDEAS:
15/11/2017



ASSOCIATION
labellisée

COORDONNÉES

13, Boulevard des
Poilus

44300 NANTES

[http://www.association
arria.org/](http://www.association
arria.org/)

02 40 18 60 60

[secretariat.direction@
arria.asso.fr](mailto:secretariat.direction@
arria.asso.fr)

STATUT LEGAL

Association Loi 1901
Intérêt général

Type(s) d'action :

Accompagnement des personnes

OBJET

L'ARRRIA est une association loi 1901 d'intérêt général qui s'adresse en priorité aux enfants, adolescents ou adultes en difficultés psychologiques, intellectuelles ou de socialisation, relevant du secteur médico-social ou social.

L'ARRRIA s'engage à tout mettre en oeuvre sur le plan éducatif, pédagogique, social et thérapeutique afin que la personne concernée puisse s'épanouir et vivre pleinement, dans sa vie personnelle et sociale, les prérogatives de la citoyenneté. Elle a également pour mission d'informer, d'associer, de soutenir les familles de ces personnes.

Pour réaliser ces missions, l'association peut engager des actions en partenariat avec d'autres associations ou organismes; elle est notamment membre fondateur et administrateur du GIAC Pays de la Loire.

LEUR MESSAGE

DESCRIPTION DU PROJET DE L'ORGANISME

L'association ARRRIA accueille et accompagne sur Nantes et son agglomération, des enfants, des adolescents et de jeunes adultes qui rencontrent des difficultés psychologiques dont l'expression entrave la scolarisation, les apprentissages et la socialisation.

ARRRIA propose la construction d'un parcours individualisé pour chaque jeune, en partenariat avec ses parents.

PRINCIPALES MISSIONS

Réécriture du projet associatif

Avec une dirigeance et une gouvernance renouvelées, avec un contexte médico-social sous-tension, il était temps de penser à une projection de l'association sur une fourchette de 3 à 5 ans.

A cette fin, une réflexion mobilisatrice a permis de réécrire le projet associatif stratégique.

Journée de rencontre et de mobilisation des salariés

C'était une première !!!

L'association est géographiquement disséminée sur plusieurs sites autour de Nantes, et les salariés n'ont jamais l'occasion de se retrouver pour échanger.

En septembre 2014, une journée entière a permis cette rencontre. Deux thèmes étaient à l'honneur :

- présentation du projet stratégique,
- conférence / débat avec Saul Karsz sur "Une institution peut-elle être bienveillante ?"

ARRRIA retenue pour un appel à projet pour un public de jeunes autistes

Pour ce projet, l'ARRRIA a joué collectif en étant certes le pilote du projet, mais aussi en mobilisant divers partenaires dans l'esprit d'apporter une réponse globale dans le temps pour ce public, et non une réponse ciblée sur seulement quelques années du parcours de ces personnes.

**TOTAL GÉNÉRAL ANNUEL
DES RESSOURCES**

**RESEAUX,
COLLECTIFS ET
FEDERATIONS**

URIOPSS, CREAM,
AIRE, GIAC

EFFECTIFS

effectifs rémunérés : 5
effectifs bénévoles : 15

AU SIEGE

5 salariés permanents*
95 salariés en CDI*
10 salariés en CDD*
15 bénévoles*

Moyenne des 5 plus haut salaires (brut annuel)* : 40.0 €

* : base équivalent temps plein : même exercice de référence que le budget global

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- Plan de formation des salariés
- Emploi de personnes handicapées ou en grande difficulté
- Autre :
Pour les administrateurs, il y a des offres de formation.

TRANSPARENCE, CONTROLE ET ETHIQUE

ACTION INTERNE

50 adhérents
15 administrateurs
6 conseils d'administrations par an L'organisme communique auprès du grand public :
- un rapport d'activité annuel
- un rapport financier annuel
- un ou plusieurs document(s) expliquant sa politique, son action et ses résultats

L'organisme possède :

- une structure spécifique de contrôle interne de gestion (audit interne des procédures et achats)

ACTION EXTERNE

- Présence d'un commissaire aux comptes

- Certifié ou audité par :

Evaluation Externe des établissements et services et du siège de mai 2013 à mai 2014

DEVELOPPEMENT DURABLE

Environnement

Actions concrètes en matière de protection de l'environnement :

- Au siège :
- Sur le terrain :

Pérennité

Personnalisation de l'action sur le terrain :

TOUTES LES INFORMATIONS PRÉSENTÉES SUR CETTE PAGE ONT ÉTÉ ENREGISTRÉES PAR L'ORGANISME SUR BASE DÉCLARATIVE